Cursor

17 nummer

14 december 1995 jaargang 38

Onafhankelijk weekblad van de Technische Universiteit Eindhoven

Ambtenarenbonden overhandigen college beleidsprogramma

Het is een indrukwekkende nota van de ambtenarenbonden op de TUE. Interessant en ook bijzonder van belang in deze tijd van bezuinigingen. Het beleidsprogramma *Willen & Kunnen* telt maar liefst 36 pagina's. Hierin verzameld visie, uitgangs- en streefpunten van ABVAKABO, CFO, AC/HOP en VAWO over de collectieve belangenbehartiging voor de TUE-medewerkers. Voorafgaande aan het overleg over de reorganisatieplannen afgelopen woensdag kreeg het college van bestuur in de Dorgelozaal de nota overhandigd. Een geschikt moment!

door Jan Ummels

Het programma is na een uitgebreide ledenraadpleging bij de verschillende bonden tot stand gekomen. Ze hebben voor het werkstuk al van verschillende kanten positieve reacties gekregen. 'We zijn de enige universiteit waar de gezamelijke bonden op lokaal niveau de zaak zo aangepakt hebben', laat men weten.
Rode draad voor het in de nota gewenste overleg tussen college en OPTUE is gelijke behandeling, rechtszekerheid, behoud van werkgelegenheid en gelijke betaling voor gelijk werk. 'Die rode draad is op de vijf hoofdaandachtsgebieden; werkgelegenheidsbeleid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsinhoud, arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen, uitgewerkt naar wensen en streefpunten', geeft Martin van Gessel, woordvoerder van het OPTUE, te kennen.

Reorganisatieprocessen

Volgens Van Gessel gaat het in *Willen & Kunnen* om zeer concrete zaken voor het doen en laten van iedere dag. In het licht van de huidige reorganisatieprocessen wordt ruim ingegaan op het voorgestane werkgelegenheidsbeleid. Van Gessel: 'De bonden willen meer zekerheid, kwaliteit en aandacht voor de medewerkers van onze universiteit. Zekerheid middels afbakening van vaste en tijdelijke aanstellingsgronden. Dit door begrenzing van het aantal tijdelijke aanstellingen per beheerseenheid op maximaal vijf procent van het totale bestand. Wel met uitzondering van aio's en gastdocenten. Zekerheid ook met betrekking tot de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden op het personeel. Afwentelings- en ontduikingsconstructies via stichtingen moeten uit den boze zijn', geeft hij aan. Kwaliteit en aandacht voor de mensen op de TUE moet zich volgens de mening van de bonden uiten in de besluitvormingsprocessen. Ook in het omgaan met beslissingen naar betrokkenen.
Het hoofdstuk arbeidsvoorwaarden in de nota gaat met nadruk in op functiewaardering, beloningsbeleid en sociale zekerheid. De verdergaande decentralisatie van bevoegdheden door de minister van Onderwijs richting colleges van bestuur van de universiteiten, maakt dat deze zaken steeds meer lokaal kunnen worden ingevuld, dus ook op de TUE. De bonden kiezen hierbij nadrukkelijk voor invulling van deze onderwerpen op bedrijfstakniveau. Hieronder worden verstaan de gezamelijke universiteiten verenigd in de VSNU. Dit in overleg met de landelijke bondsvertegenwoordigers.
Bij een ander punt, arbeidsinhoud, wordt aandacht gevraagd voor loopbaan- en carrièrebegeleiding.

Kwaliteitszorg

Hetzelfde geldt voor arbeidsomstandigheden en milieuzorg. Deze behoeven aandacht omdat daarin kwaliteitszorg en aandacht voor de mensen in de organisatie centraal staan. De steeds meer toenemende druk op arbeidsongeschiktheidsvoorzieningen en ziekteverzuimbestrijding maakt dat dit onderwerp een belangrijke plaats op de overlegagenda van het OPTUE zal moeten krijgen. Dat geldt overigens ook voor de dienstcommissies.
Onder de kop arbeidsverhoudingen spreken de TUE-bonden zich tenslotte duidelijk uit voor het tot stand brengen van een ondernemingsraad. 'Tenminste op instellingsniveau. In zo'n raad, die op basis van de aangekondigde WHW-wijziging onder de titel 'Modernisering van de universitaire bestuursorganisatie' de tegenwoordige universiteitsraad kan vervangen, is de belangenbehartiging van het personeel het beste herkenbaar', volgens de bonden.

Deze week

3 ***De VSNU stelde een 'nota van aanzet' op, waarin men aangeeft een 'slagvaardiger' personeelsbeleid te willen voeren. Daarbij wordt regelmatig bekeken of iemand niet van baan moet veranderen en komen er grotere verschillen in salariëring.***

7 ***Pesterijen op het werk. Vanzelfsprekend komen die ook bij een grote organisatie als de TUE voor. Een reorganisatie en de daarmee gepaard gaande spanningen kunnen daarbij werken als katalysator.***

9 ***Oud-studente bouwfysica ir. Elphi Nelissen runt al ruim vier jaar een eigen bedrijfje. Bij het auditorium en de nieuwbouw van Scheikunde heeft zij wezenlijke bedragen geleverd.***

Beatrix present bij officiële ingebruikname auditorium

Vandaag, 14 december, vindt de officiële ingebruikname van het auditorium plaats. Het is nu zo'n dertien maanden geleden dat door brand in één van de ventilatoren het gebouw door roet- en stankoverlast niet meer te gebruiken was. De eerste optimistische schattingen, dat men aan het begin van dit academisch jaar al weer in het auditorium aan de slag kon, moesten al snel bijgesteld worden. De schade bleek toch aanzienlijk te zijn. Jan Dekkers, projectleider van de Bouw Technische Dienst, is echter zeer tevreden over het uiteindelijk verloop van de herstelwerkzaamheden. Dekkers: 'Met name de hoofdaannemer, de Hollandse Beton Maatschappij, heeft in deze relatief korte tijd toch bergen werk verzet. Er is door alle betrokkenen zeer intensief samengewerkt en het resultaat is ernaar.'
Tijdens de brand ging ook de portrettengalerij van de rectori magnifici en het portret van koningin Beatrix verloren. Bij de herinrichting, waarbij de kleur blauw het studentendeel domineert en de kleur rood is toebedeeld aan het congresdeel van het gebouw, past bij uitstek het portret in zeefdruk van koningin Beatrix, onlangs vervaardigd door Carla Rodenberg. Dat portret bleek echter schaars en ook voor de TUE vrijwel niet meer te krijgen. SG-medewerker Leopold Manche wist echter nog een exemplaar uit de eerste oplaag te bemachtigen. Een herdruk, waartoe op basis van de onverwacht grote vraag door de RVD is besloten, wordt op dit moment door enkele bezitters van de beeltenis uit de eerste oplaag juridisch aangevochten.

Portret van H.M. Beatrix in het nieuwe decor van de senaatszaal. Van deze zeefdruk van Carla Rodenberg, die in 211-voud is vervaardigd, heeft de TUE nummer 207/211 in bruikleen tot dat een herdruk is gerealiseerd. Foto: Bram Saeys

Afscheid U-raadsvoorzitter Theo Scharten

door Jan Ummels

Eigenlijk vindt hij het jammer dat hij zijn tweede raadsperiode niet kan afmaken. Het liefst zou hij tot het einde van zijn tweede termijn, die in oktober 1996 afloopt, zijn gebleven. Hoewel Theo Scharten het voorzitterschap van de universiteitsraad nog duidelijk ambieert heeft hij ervoor gekozen om met vut te gaan. In oktober 1992 trad hij aan als nieuwe voorzitter van de universiteitsraad. In die hoedanigheid heeft hij bijgedragen tot een echte cultuuromslag bij de raad. Hij was één van de stimulerende mensen achter de nota *Naar een slanke en sterke TUE*. Ook is hij altijd een overtuigd voorstander van het initiatiefrecht geweest. Hij noemde dat wel de belangrijkste functie van de U-raad. Ir. Scharten wordt opgevolgd door ir. Chris Huyskens. De raad heeft hem gekozen voor de periode 1 januari 1996 tot 31 december 1997. Huyskens zal het voorzitterschap combineren met zijn huidige functie als hoofd van de Stralingsbeschermingsdienst.
Scharten draagt de voorzittershamer over tijdens een korte vergadering van de U-raad op dinsdag 19 december. De vergadering begint om 16.00 uur en wordt gehouden in de Dorgelozaal. Hierna volgt om ongeveer 16.30 uur een informeel samenzijn in de kantine van het bestuursgebouw. Alle leden van de TUE-gemeenschap die Theo Scharten van nabij hebben meegemaakt worden uitgenodigd om hierbij aanwezig te zijn.

Mensen

Maandag 18 december verdedigt **ir. Rieky Steenbakkers-Menting** uit Limbricht haar proefschrift 'Chlorination of ultrahigh molecular weight polyethylene'. De zitting is in de collegezaal van het paviljoen en begint om 14.00 uur. In deze dissertatie is onderzocht of via chloreren de eigenschappen van ultra-hoog molecuulgewicht polyetheen gemodificeerd kunnen worden. Tevens is het chloreren gebruikt als een middel om additionele informatie te verkrijgen met betrekking tot de morfologie van 'nascent' reactorpoeder. Promotoren zijn prof.dr. P. Lemstra (TUE) en prof. H. Berghmans (KU Leuven).
Rieky Steenbakkers-Menting (28) studeerde in 1989 aan de TUE af als scheikundig ingenieur. Zij is sinds medio 1990 medewerkster bij DSM Research in Geleen. Haar werkzaamheden betroffen onder meer het modificeren van ultrahoog molecuulgewicht polyetheen ter verbetering van hechting aan polaire materialen en kruipeigenschappen. De resultaten hiervan zijn beschreven in dit proefschrift.

Ir. Lars Christian Ingesson uit Nieuwegein verdedigt maandag 18 december om vier uur in de collegezaal van het paviljoen zijn proefschrift 'Visible-light tomography of Tokamak plasmas'. In dit proefschrift wordt het 80-kanaals zichtbaar licht tomografie-systeem beschreven. Dit is één van de hogeresolutie diagnostieken, waarmee de Tokamak in het FOM-Instituut voor Plasmafysica in Nieuwegein is uitgerust. Aandacht wordt besteed aan het ontwerp van de diagnostiek, de karakterisatie en metingen. Promotoren zijn prof.dr.ir. D.C. Schram (TUE) en prof.dr. F. Schüller (Universiteit Utrecht).
Ingesson (1967, Ljungby/Zweden) studeerde in 1990 als natuurkundig ingenieur af aan de Universiteit Twente. Hij verrichtte dit promotie-onderzoek bij het FOM-Instituut voor Plasmafysica in Nieuwegein.

Dinsdag 19 december om vier uur verdedigt **ir. Jos Sillekens** uit Eindhoven in de collegezaal van het auditorium zijn proefschrift 'Laminar mixed convection in ducts'. Dit onderzoek richt zich op de analyse van de ontwikkeling van laminaire gemengde-convectiestromingen, waarbij verschillende krachten de stroming beïnvloeden. Een dergelijke stroming treedt op in de spiraalvormige 'low-flow'-warmtewisselaar van bepaalde typen zonneboilers.
Promotoren zijn prof.dr.ir. A. van Steenhoven (TUE) en prof.ir. C. Hoogendoorn (TU Delft).
Sillekens (29) studeerde in 1991 aan de TUE af als werktuigbouwkundig ingenieur. Hij werkte als assistent in opleiding binnen de sectie Werktuigkundige energietechnologie van de TUE aan dit promotie-onderzoek.

Ir. Wim Verhaegh uit Rosmalen verdedigt woensdag 20 december om vier uur in de collegezaal van het paviljoen zijn proefschrift 'Multidimensional periodic scheduling'. In deze dissertatie wordt het meerdimensionaal periodiek planningsprobleem behandeld. In dit planningsprobleem (op het gebied van videosignaalbewerking) worden operaties herhaaldelijk uitgevoerd, met verscheidene dimensies van herhaling. Promotoren zijn prof.dr. E. Aarts en prof.dr. J. Lenstra.
Verhaegh (28) studeerde in 1990 als wiskundig ingenieur af aan de TUE. Hij trad in dienst van Philips Research en is bestuurslid van de Vereniging voor Wiskundig Ingenieurs Eindhoven.

Dinsdag 9 januari om vier uur verdedigt **ir. Mark Peerdeman** uit Utrecht in promotiezaal 4 van het auditorium zijn proefschrift 'Stress analysis of the Crowngear transmission as basis for failure calculations'. In dit proefschrift zijn de spanningen in het ronsel en in het kroonwiel bepaald gedurende een ingrijpperiode van de tanden als gevolg van een aangebracht moment op de ronselas. De resultaten hiervan kunnen gebruikt worden als basis voor levensduurberekeningen van kroonwieltransmissies.
Peerdeman (29), in 1990 als werktuigbouwkundig ingenieur afgestudeerd aan de TUE, deed zijn promotie-onderzoek bij de vakgroep Werktuigbouwkundig ontwerpen en construeren van de faculteit Werktuigbouwkunde aan de TUE. Promotoren zijn prof.dr.ir. M. Schouten en prof.dr.ir. J. de Graaf.

Ir. Rob Bergmans uit Veldhoven verdedigt dinsdag 9 januari om vier uur in promotiezaal 5 van het auditorium zijn proefschrift 'Energy and angle resolved ion scattering and recoiling spectroscopy on bimetallic systems'. Onderzocht zijn enkele katalytisch-actieve bimetallische oppervlakken. Dit is gebeurd met behulp van twee technieken: lage-energie-ionenverstrooiing en directe recoil-spectroscopie. Bergmans (28), aan de TUE in 1991 afgestudeerd als natuurkundig ingenieur, verrichtte zijn promotie-onderzoek in de groep Fysica van oppervlakken bij de faculteit Technische Natuurkunde van de TUE. Promotoren zijn prof.dr. H. Brongersma en prof.dr. M. de Voigt.

Drs.ing. Henk van der Veeken wordt per 1 februari directeur beheer van de faculteit Wiskunde en Informatica. Hij volgt interim directeur mr. M. van Dijk op. Van der Veeken is momenteel werkzaam bij BSO-adviesgroep te Utrecht als principal management consultant en tevens twee dagen per week verbonden aan de faculteit Technologie Management. De nieuwe directeur heeft een HTS-opleiding Chemische Techniek gevolgd en econometrie gestudeerd aan de Katholieke Universiteit Brabant in Tilburg.

Na 35 jaar in dienst te zijn geweest in het vermoeiingslaboratorium van de faculteit Werktuigbouwkunde, maakt **P. Jonkers** met ingang van 1 januari 1996 gebruik van de vut-regeling. Ter gelegenheid hiervan wordt hem op woensdag 10 januari 1996 een receptie aangeboden in het gebouw van de PVOC van 16.30 uur tot 18.30 uur. Collega's, vrienden en bekenden zijn van harte uitgenodigd.

Ir. G. Smeltzer is dertien jaar in dienst geweest van de TUE bij de sectie Bouwinformatica van de faculteit Bouwkunde. Als directeur van het Instituut Calibre heeft hij baanbrekend werk verricht met name op het gebied van virtual reality in de bouw. Woensdag 20 december is er om 16.00 uur een afscheidsborrel in de bibliotheek van Bouwkunde, HG vloer 4.

Bedankt

Hartelijk dank aan allen die met hun aanwezigheid, hun bloemen, cadeaus en brieven bij hebben gedragen bij mijn afscheid op 30 november van de TUE. Veel geluk in de toekomst.

Corrie Klink

VACANCIES AT THE INTERNATIONAL CRIMINAL TRIBUNAL FOR THE FORMER YUGOSLAVIA IN THE HAGUE

The following vacancies have to be filled in short term. Appointments are limited to service with the International Criminal Tribunal for the former Yugoslavia.
Qualified and experienced people are invited to apply. The working languages of the Tribunal are English and French.

Applications shall be sent a.s.a.p. to:
Mr. Edgar van Dijk,
Chief Personnel Services
ICTY, P.O. box 13888,
2501 EW The Hague, Netherlands

Computer Support Assistant

Duties: Providing support on DOS, WINDOWS, MS-Office, MS-Mail in an Novell LAN environment, preferably with experience in document imaging and/or Lotus Notes. Ability to develop applications in MS-Access is an advantage.
Required: High School/College degree or equivalent in a technical discipline and experience with the above mentioned systems.

Communications Support

Duties: Providing support for a diverse range of communications systems, including telephone/PBX, satellite earth stations, radio and network operations. Strong project management skills and background in computing is of utmost importance. Good written English.
Required: Degree in technical field and relevant experience.

Over geluk gesproken

De Stichting InterKommunikatie (STiK) en het Humanistisch Studentenraadswerk organiseren samen een lezing over 'geluk' op donderdag 21 december van 12.45 tot 13.30 uur in de Heronhal van het hoofdgebouw. Inleider is de socioloog prof.dr. Ruut Veenhoven, die onderzoek doet naar wat ons gelukkig dan wel ongelukkig maakt. Hij zal daarbij onder andere ingaan op de uitslag van de geluksenquête die onlangs onder TUE-studenten werd gehouden. Hieruit blijkt dat vriendschap een belangrijke voorwaarde voor geluk is. Ook is een goede band met de ouders van grote betekenis.

Lezing Technologie Management

Bjorn Axelsson van de Universiteit van Uppsala verzorgt dinsdag 19 december een lezing over netwerkvorming bij Technologie Management. Axelsson heeft baanbrekend onderzoek verricht op het terrein van netwerkvorming en technologische ontwikkeling. Het betreft daarbij zowel empirisch als sterk theoretisch werk. De lezing begint om 11.00 uur en duurt tot 12.30 uur, in het paviljoen J-01.

Kerstreces Cursor

Dit is het laatste nummer van Cursor in 1995. Het eerstvolgende nummer zal op donderdag 11 januari verschijnen. Kopij voor dit nummer dient 4 januari voor 15.00 uur in ons bezit te zijn. Alvast prettige feestdagen en een gelukkig nieuwjaar toegewenst namens de gehele redactie.

SG-Aktueel

Maandag 18 december, 12.45 tot 13.30 uur, Blauwe Zaal, auditorium

Fraude

Aad de Bruyn pleegde jarenlang economische delicten. Hij werd gestraft, kwam tot inkeer, en koos voor de andere kant van de streep. Tegenwoordig is hij directeur van de Stichting Preventie van Economische Criminaliteit, adviseert hij ministeries en verzorgt hij workshops. Tijdens SG-Aktueel vertelt hij over zijn leven, de fijnste mazen van het net en fraude.

Colofon

Onafhankelijk weekblad van de Technische Universiteit Eindhoven.

© 1995. Auteursrechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd door middel van boekdruk of welk medium dan ook zonder voorafgaande toestemming van de hoofdredacteur.

De redactie behoudt zich het recht voor om aangeboden artikelen, van welke aard dan ook, te wijzigen.

Redactie:
Fred Gaasendam *(hoofdredacteur)*, Han Konings *(eindredacteur)*, Désiree Meijers, Jan Ummels, Gerard Verhoogt

(Student)Medewerkers:
John Buitjes, Jannigje Gerritzen, Joris Prikken, Willem van Rossum, Maurice Schaeken, Siem Simonis, Moniek Stoffele, Richold van der Wal

Redactieraad:
Geert Jan Laan, prof.dr.ir. Harry Lintsen, drs. Maarten Pieterson, Mirte van de Pol, prof.dr. Frans Sluijter, mr.drs. Ben Donders *(secretaris)*

Ontwerp en lay-out:
Ben Mobach

Druk:
Drukkerij E.M. de Jong B.V.
Baarle Nassau

Advertenties:
Van der Meulen Promotions, Fivel 27, Postbus 413, 9200 AK, Drachten, Tel. 0512 - 520936, Fax 0512 - 517415
e-mail: vdm @ euronet.nl

Kopij:
Kopij moet op diskette een week voor de verschijningsdatum voor 15.00 uur in het bezit van de redactie zijn.

Redactie-adres:
Technische Universiteit Eindhoven, HG 1.19, postbus 513, 5600 MB, Eindhoven, Tel. 040 - 2472961/2473815; Hoofdredactie, HG 1.20, Tel. 040 - 2474441, Fax 040 - 2456033
e-mail: cursor @ cur.tue.nl
www:http://www.tue.nl/cgi-bin/cursor.pl

Open opinies:
Lezersbrieven worden alleen dan geplaatst als ze kort en zakelijk zijn. Alle kopij dient te zijn voorzien van de naam en telefoonnummer van de afzender.

Universiteiten willen personeel flexibeler inzetten

De universiteiten willen een veel 'slagvaardiger' personeelsbeleid kunnen voeren. Daarbij worden mensen niet meer voor onbepaalde tijd aangesteld in een bepaalde functie, maar wordt regelmatig bekeken of iemand niet van baan moet veranderen. Er moeten grotere verschillen komen in salariëring, vinden de universiteiten.

door Pieter Evelein HOP

Flexibiliteit en mobiliteit zijn de sleutelwoorden in de 'nota van inzet' van de Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU). De nota, die vrijdag 15 december wordt gepresenteerd, beschrijft de visie op de toekomstige ontwikkeling van de arbeidsvoorwaarden aan de universiteiten. Binnenkort starten hierover de onderhandelingen met de vakbonden. Doel is de totstandkoming van de eerste eigen cao voor de universiteiten. Deze betreft secundaire arbeidsvoorwaarden. Minister Ritzen blijft verantwoordelijk voor de primaire voorwaarden.

Mobiliteit

Er moet afscheid genomen worden van 'ambtelijke gedetailleerde regelgeving, die nog geënt is op het eenzijdige karakter van de aanstelling en op het creëren van rechtszekerheid voor onbepaalde tijd', schrijft de VSNU. Vergaande versoepeling is noodzakelijk, omdat de maatschappelijke behoefte aan onderwijs en onderzoek voortdurend verandert, maar ook de eisen aan studeerbaarheid en kwaliteit, de financiering van onderwijs en onderzoek en 'de competitie met andere instellingen.'
Volgens de universiteiten moet mobiliteit de hoogste prioriteit krijgen. Het moet mogelijk worden dat een werknemer na een bepaalde periode met een andere functie of taken wordt belast, eventueel buiten de universiteit. Voorts moet meer aandacht worden besteed aan scholing van het personeel. Daarbij mag ook een bijdrage in geld en tijd van de werknemers worden gevraagd, vinden de universiteiten. De flexibiliteit kan worden vergroot door 'loopbaanaanstellingen' en globalere functiebeschrijvingen. Daarbij wordt iemand niet meer aangesteld voor een klein specialistisch vakgebied, maar moet hij bereid zijn om in een breed vakgebied te werken. De werkweek moet veel flexibeler kunnen worden ingedeeld. Volledige werkweken van vier dagen moeten mogelijk worden, net als wisselende werkweken van vier en vijf dagen en min/max-contracten. Ook moet vaker een beroep kunnen worden gedaan op derden als deze meer service of kwaliteit kunnen leveren.

Salarissen

Ook de salarissen gaan op de helling in de VSNU-nota. Het is noodzakelijk 'elementen van starheid en automatisme te elimineren.' De universiteiten willen uitblinkers extra kunnen belonen. Door een hoger salaris te betalen, of door middel van gratificaties en bonussen. Zo kan er beter worden geconcurreerd met het bedrijfsleven.

Bij het ter perse gaan van dit blad was nog geen reactie van de vakbonden bekend. De vakbonden hebben eerder laten weten te vrezen voor de gevolgen van vergroting van de mobiliteit en flexibiliteit. Zij willen dat de arbeidsvoorwaarden zoveel mogelijk landelijk worden vastgesteld, om ongewenste concurrentie tussen universiteiten te voorkomen. De universiteiten willen wel een aantal afspraken landelijk vastleggen, maar vinden juist dat zoveel mogelijk onderwerpen per instelling moeten worden ingevuld. Verwacht wordt dat de onderhandelingen geruimte tijd in beslag zullen nemen. De eerste universitaire cao zal vooralsnog alleen voor de rijksuniversiteiten gelden. De drie bijzondere universiteiten (in Tilburg, Nijmegen en de VU in Amsterdam) onderhandelen over een eigen cao. Zij zullen zich op termijn aansluiten bij de rijksuniversiteiten. De universiteiten mogen sinds september vorig jaar zelf hun secundaire arbeidsvoorwaarden regelen met de vakbonden.

Vier rectoren wonen uitreiking 500ste ontwerpersdiploma bij

van De Redactie

Ir. Michiel Levels (28) uit Thorn ontving vorige week woensdag het vijfhonderste diploma Technologisch Ontwerper uit handen van drs. J. Blankert, opvolger van dr. A. Rinnooy Kan als voorzitter van de werkgeversvereniging VNO/NCW. Blankert merkte bij die gelegenheid op, dat de uitbreiding van ingenieursstudies met een vijfde jaar de postdoctorale ontwerpersopleidingen bij de TU's absoluut niet overbodig maken. Volgens hem doen die namelijk een sterk beroep op synthese, multidisciplinair werken en het probleemoplossend vermogen. Ook vond hij dat het fenomeen ontwerper in internationaal verband nog te onbekend is.

Prof.ir. Mario Stevens, de nieuwe directeur van het Stan Ackermans Instituut, riep ontwerpers op om voortaan consequent RTD (registrated technological designer) achter hun naam te zetten. Dit naar analogie van register accountants (RA). Stevens: 'Als werkgevers bij sollicitaties maar vaak genoeg met de term worden geconfronteerd, wordt het vanzelf een begrip.'

Eén toekomstige, twee gewezen en één in functie zijnde rector, verenigd op één foto. Van links naar rechts: prof.dr. Martin Rem, prof.dr. Tinus Tels, prof.dr. Jack van Lint en prof.dr. Frits Hooge. Foto: Bram Saeys

Bezuiniging op universiteiten niet verzacht

Minister Ritzen houdt vast aan de bezuiniging van 200 miljoen gulden op de universiteiten. Hij denkt zelfs, dat zij mogelijk 360 miljoen gulden kunnen bezuinigen. Binnen enkele maanden zal hij daarover duidelijkheid verschaffen. De minister zei dit vorige week donderdag tijdens een overleg met de universiteiten en hogescholen over het Hoger Onderwijs en Onderzoek Plan (HOOP), dat 29 januari in de Tweede Kamer wordt behandeld.

door Pieter Evelein HOP

Volgens het HOOP wordt er vanaf 2004 200 miljoen gulden op de universitaire budgetten gekort. Ritzen wil dat er dan 140.000 studenten in het wetenschappelijk onderwijs studeren, 40.000 minder dan nu. Dat kan als de universiteiten ervoor zorgen dat hun studenten sneller afstuderen, en als zij zwakke studenten eerder verwijzen naar een plaats buiten de universiteit, schrijft Ritzen in het HOOP.
De universiteiten bestrijden de bezuiniging. Zij vrezen dat zij goede studenten moeten wegsturen om aan de door Ritzen gewenste aantallen te komen. De universiteiten vinden dat de 200 miljoen gulden eerlijk moet worden verdeeld over universiteiten en hogescholen. Minister Ritzen kort het hbo niet, omdat hij daar een groei verwacht. De kritiek van de universiteiten is misplaatst, vindt Ritzen. Als gebeurt wat hij in het HOOP voor ogen heeft, levert dat volgens hem zelfs een besparing op van 360 miljoen gulden. Hij relativeerde dit grote verschil wel met de opmerking dat de universiteiten ook nog eens 110 miljoen gulden verliezen aan inkomsten uit collegegeld. 'De schatting van 200 miljoen gulden is gedaan met de natte vinger', aldus Ritzen.
Het zou Ritzen niets verbazen als de universiteiten om te beginnen vanzelf al een groot aantal studenten verliezen, simpelweg omdat er steeds minder scholieren zijn en er zich dus minder nieuwe studenten inschrijven. Daarmee heeft hij in het HOOP nauwelijks rekening gehouden, zei hij in de HO-Kamer. Sinds 1991 tellen de universiteiten steeds minder eerstejaars. In drie jaar daalde hun aantal met ongeveer twaalf procent. Oorzaak is niet alleen de daling van het aantal geboortes, maar ook het ontmoedigende overheidsbeleid. Niemand weet echter precies in welke mate. Om aan alle twijfel een einde te maken laat Ritzen een onafhankelijk onderzoek uitvoeren naar de ontwikkelingen in de aantallen studenten op de universiteiten. Er wordt gekeken naar de inschrijvingen, de doorstroom van hogescholen naar universiteiten, en vergelijkbare gegevens. De resultaten worden binnen enkele maanden verwacht. In februari is ook definitief bekend hoeveel studenten zich dit studiejaar hebben ingeschreven.
De universiteiten verwachten gemiddeld een daling van zo'n tien procent. Zelfs als het aantal universitaire studenten de komende jaren niet fors daalt, wenst Ritzen de bezuiniging op de universiteiten niet op voorhand te verzachten. Dat wil hij pas overwegen 'als de universiteiten zich maximaal hebben ingespannen om hun onderwijs compacter en selectiever te maken.' Daarvan is volgens Ritzen nog lang geen sprake. 'Er is nog niet één universiteit die het bindend studieadvies heeft ingevoerd.'

Collectieve ziektekostenverzekering TUE-VGZ

Onlangs heeft de Bestuurscommissie Collectieve Ziektekostenverzekering de jaarlijkse onderhandelingen met VGZ inzake het collectief contract afgesloten. De onderhandelingsruimte werd voor beide partijen beperkt door regeringsmaatregelen op het terrein van de gezondheidszorg, die per 1 januari 1996 van kracht zullen worden. Op deze datum zullen namelijk een aantal voorzieningen, die nu nog onder de werking van de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten (AWBZ) vallen, worden overgeheveld naar ziekenfonds en particuliere verzekering. Het betreft de volgende voorzieningen: farmaceutische hulp (geneesmiddelen); medische kunst- en hulpmiddelen; revalidatie; erfelijkheidsonderzoek; audiologische hulp.
Deze maatregel zal tot een aanzienlijke lastenverzwaring voor verzekeraars leiden met als gevolg dat de premie dienovereenkomstig moet worden aangepast. De commissie ziet zich daarom genoodzaakt akkoord te gaan met een door VGZ voorgestelde premieverhoging van 26,5 procent voor de basisverzekering. Overigens zal deze premieverhoging geheel of nagenoeg geheel worden gecompenseerd door de volgende tegenmaatregelen:

* *De nominale premie AWBZ ad. fl. 9,35 per maand (fl. 112,20 per jaar) komt te vervallen;*
* *Het inkomensafhankelijke deel van de AWBZ-premie, dat onderdeel uitmaakt van de loonheffing over de eerste belasting-tariefschijf, wordt verlaagd van 8,85% naar 7,35%. Volledigheidshalve dient te worden vermeld dat deze verlaging voor een deel teniet wordt gedaan door verlaging van de overhevelingstoeslag;*
* *Verlaging van de wettelijke heffingen: kind tot 20 jaar: fl. 17,65 per maand (was fl. 21,90); volwassene 20 tot 65 jaar: fl. 35,30 per maand (was fl. 43,80); volwassene van 65 jaar of ouder: fl. 28,24 per maand (was fl. 35,04);*
* *Verhoging van de tegemoetkoming in de premie ingevolge het Besluit ZKOO (interimregeling).*

In algemene zin kan worden geconstateerd dat er geen of slechts zeer beperkte negatieve inkomens-effecten voor de verzekerden zullen optreden.

De premie voor de standaardpakketpolis 65+ wordt verhoogd met het voor 1996 wettelijk vastgestelde nominale bedrag van fl. 43,40 per maand. Ook voor deze categorie verzekerden zal het financiële plaatje per saldo niet ongunstig uitvallen, omdat er naast de hiervoor genoemde compensatie, evenals in 1995, een verhoging van de individuele AOW plaatsvindt.

Doordat de gezamenlijke zorgverzekeraars hebben besloten de dekking van particuliere verzekeringen zoveel mogelijk gelijk te laten lopen met het ziekenfonds en de standaardpakketpolis, worden er uit het basispakket van zowel het ziekenfonds als de particuliere verzekering nog slechts negen behandelingen fysiotherapie vergoed. De genoemde vergoeding van maximaal negen behandelingen uit de basisverzekering geldt overigens niet voor behandelingen in verband met een chronische aandoening. Deze zullen, ongeacht het aantal behandelingen, voor volledige vergoeding in aanmerking blijven komen. Wat in dit verband onder een chronische aandoening wordt verstaan, wordt bepaald door huisarts of specialist. In de aanvullende verzekeringsvormen wordt een dekking voor meerkosten fysiotherapie opgenomen. Deze dekking omvat negen extra behandelingen fysiotherapie. De premie voor de laagste aanvullende verzekering wordt hierdoor verhoogd van fl. 3,00 naar fl. 5,00 per maand. De premies voor de overige aanvullende verzekeringen blijven ongewijzigd. Plusverzekering: fl. 15,-, Optimaalverzekering 2B: fl. 35,-, Optimaalverekering 2A: fl. 52,-, luxe tandheelkunde: fl. 7,50 per maand. De leeftijdsgrens als genoemd in de polisvoorwaarden (art. 19) onder 'tandheelkundige hulp voor kinderen' wordt verlaagd van 19 naar 18 jaar.

De laagste aanvullende verzekering heet tot 1 januari 1996: Standaard Aanvullende Verzekering (SAV), daarna Beperkte Aanvullende Verzekering (BAV).
Het onderhoudspakket tandheelkunde, waarvoor nu een maandpremie geldt van fl. 15,- per volwassene, wordt vanaf 1 januari 1996 niet meer gevoerd. Hiervoor in de plaats komt de TandRiskverzekering met een vergelijkbare dekking. De premie voor dit pakket, dat alleen in combinatie met een aanvullende verzekering kan worden afgesloten, bedraagt fl. 9,50 per maand. De combinatie van Beperkte Aanvullende Verzekering met TandRiskverzekering wordt aangeduid met de naam Uitgebreide Aanvullende Verzekering (UAV) en kost aan premie fl. 14,50 per maand.
Bij de combinatie aanvullende verzekering (beperkte aanvullende verzekering, plusverzekering en optimaalverzekering) plus TandRiskverzekering, komen de in de aanvullende verzekering voorkomende vergoedingen voor tandheelkundige hulp te vervallen en gelden alleen nog de vergoedingen als genoemd in de voorwaarden van de TandRiskverzekering.
Omzetting van onderhoudspakket tandheelkunde naar de nieuwe structuur vindt automatisch plaats. Verzekerden die nu nog geen basis-tandartsverzekering hebben, kunnen deze, zonder medische selectie vooraf of een wachttijd voor vergoedingen, afsluiten vóór 1 april 1996. Wordt de verzekering na 1 april 1996 afgesloten, dan geldt een wachttijd voor vergoedingen van zes maanden.

De verzekerden worden over een en ander bij de polistoezending medio december 1995 door VGZ nog nader geïnformeerd.

Betaaldagen salarissen 1996

Onderstaand de data waarop de betaaltapes voor de betaling van de ambtenarensalarissen 1996 aan de verschillende betaalinstanties worden afgeleverd. Er moet rekening mee worden gehouden dat deze data niet gelijkgesteld mogen worden met de betaaldata van de salarissen. Afhankelijk van de betaalinstantie waarbij de werknemer de salarisrekening heeft, wordt het salaris één tot drie dagen later bijgeschreven.

22 januari	**23 juli**
22 februari	**22 augustus**
22 maart	**23 september**
23 april	**22 oktober**
23 mei (+ VT)	**21 november**
22 juni (+ IRZK)	**19 december (+ IRZK)**

VT = Vakantie-toelage
IRZK = Interimregeling Ziektekosten Ambtenaren

Open opinie Manga?

Ik wil even wijzen op een fout die in Cursor 16 is verschenen, betreffende een artikeltje over videogeweld en het daarbij afgebeelde plaatje, met als bijschrift dat het hier een manga betreft.
Twee punten:
(1) Japanse tekenfilms heten 'anime'. 'Manga' is het woord voor de stripboeken. De belangrijkste verkoper voor Europa (Manga Video) houdt dit misverstand echter hardnekkig in stand.
(2) Het begeleidend schrijven stelt dat anime vol seks en geweld zitten (iets wat Manga Video uit marketing-overwegingen ook suggereert, omdat dat blijkbaar beter verkoopt). Er bestaan echter vele genres binnen anime. Dit jaar haalde een anime over Anne Frank zelfs een vermelding in het journaal. Niet echt een film vol seks en geweld.

Freek Giele

Dienst Overige Zaken

Zalig uiteinde

Nanjing in China, zusterstad van Eindhoven, had in 1928 ongeveer evenveel inwoners als Eindhoven nu, maar in het najaar van 1937 bevonden er zich meer dan een miljoen mensen in Nanjing, onder wie velen die op de vlucht waren voor het Japanse leger. Dat was al zes jaar bezig met de verovering van China. De aanval op Nanjing begon 9 december 1937. Op 13 december viel de stad. Die dag trachtten velen voor de Japanners te vluchten maar er waren geen boten om de Yangtze over te steken. De Japanners schoten op de wachtende en zwemmende vluchtelingen: 50.000 doden.
Na het binnentrekken van de stad werd twee dagen lang geschoten op iedereen die zich op straat bevond, onder meer zo'n 100.000 vluchtelingen en gewonde soldaten. Als u dit leest is dat precies 58 jaar geleden. Daarna werden alle krijgsgevangenen en vele jonge mannen (mogelijke soldaten) met duizenden of tienduizenden tegelijk vermoord: met machinegeweren, levend verbrand of met gifgas. Ook ontelbare burgers werden gedood, vaak op bijzonder gruwelijke manier: levend begraven of gebruikt voor bayonetoefeningen. De Japanners waren zeer ingenieus op dat gebied. Naar schatting werden 20.000 vrouwen van 10 tot 70 jaar verkracht voordat ze vermoord werden. Er werd op grote schaal geplunderd en gebrandschat. In totaal werden er in zes weken tijd 300.000 mensen vermoord, met medeweten en instemming van de regering in Tokio.
Het kwam in Japan pas aan het licht na de oorlog. Alles bij elkaar heeft het Japanse leger zo'n 20 miljoen Chinezen gedood, en schijnen er 200.000 mensen gedood te zijn door proeven met biologische oorlogsvoering (sommige schuldigen beweren dat ze hun straf daarvoor ontlopen zijn door de resultaten van hun 'wetenschappelijk' onderzoek aan de Amerikanen te overhandigen). In Tokio, voor het Internationaal Tribunaal ('46-'48), stonden slechts 28 leiders terecht, waarvan ongeveer een dozijn actief betrokken bij de oorlog in China. Een kwart werd ter dood veroordeeld, de meeste anderen kregen levenslang: die kwamen in '54 en '55 vrij. De diplomaat Shigemitsu kreeg zeven jaar, kwam in '50 vrij en werd in '54 minister van Buitenlandse Zaken.
In Japan spreekt men liever niet over de massamoord van Nanjing. Net als met de holocaust zijn er, vanaf ongeveer 1972, mensen die de massamoord van Nanjing bagatelliseren. Allemaal Chinese leugens, het waren er niet zoveel, het is toch normaal om krijgsgevangenen af te maken, onze jonge helden waren zo gefrustreerd door de tegenstand van het Chinese leger, enzovoorts. En terwijl er in Duitsland straf staat op de verspreiden van de holocaust-loochening, staan de leerboekjes in Japan vol met dit soort praat, en maken populaire leden van het parlement er zich nog populairder mee.
Het contrast met de aandacht voor de pakweg 125.000 slachtoffers van de atoombom is schrijnend. Hoe kan dat? Een belangrijke factor is dat de Chinese overheid zich vrijwel niets van de Japanse oorlogsmisdaden heeft aangetrokken. Ze heeft het de Japanners vergeven. Maar de Chinese overheid was niets anders dan een piramide van vleiers, met bovenaan een monster: Mao Zedong, die nooit aan de macht zou zijn gekomen als de Japanners niet zo'n chaos in China hadden aangericht. Mao Zedong ontketende de ene zuiveringscampagne na de andere en verbijsterde vriend en vijand met de opmerking dat hij wel een paar honderd miljoen Chinezen kon missen. Hij gedroeg zich als een god, wilde slechts aanbeden worden en beschouwde zijn volk als een soort klei die hij naar eigen inzicht probeerde te vormen. Terwijl Hitler en de vazallen van Hirohito nog vonden dat ze ongedierte (buitenlanders en vreemde elementen dus) uitroeiden, joeg Mao tientallen miljoenen van zijn eigen mensen de hongerdood in, of dreef ze tot moord of zelfmoord. Zolang Mao Zedong de dienst uitmaakte in China en zolang zijn portret op de poort van het paleis prijkt, is het beste wat een Chinees van zijn overheid mag verwachten, dat die zich niet met hem bemoeit. Genoegdoening van Japan eisen, dat is er niet bij.
Een van de naderende feestdagen is de herdenking van Onnozele-kinderen, op 28 december. Dat waren slachtoffers van een overheid die afging op flutinlichtingen van 'goedbedoelende, serieuze' astrologen en vervolgens niet voor massamoord terugdeinsde om de eigen macht te handhaven. Dat het verhaal een mythe is, doet er hier niet toe. Misschien wilt u binnenkort de ingenieuze BV Japan begunstigen met uw klandizie. De BV Japan die zo zuinig is met het tonen van wroeging, en die vrij baan maakt voor reactionaire ontkenners. De BV Japan die al bulkt van uw geld, maar er niet over piekert om met concrete schadeloosstellingen te komen voor overlevenden en nabestaanden. Denk er nog eens over. Denk nog eens over die eigentijdse Onnozele-kinderen en over de rol van overheden. Wie komt er op voor Nanjing? Zalig uiteinde.

Jan Willem Nienhuys

In de rubriek 'Dienst Overige Zaken' schrijven prof.dr.ir. J.D. Janssen, prof.dr. P.J. Lemstra, prof.dr.ir. H.E.H. Meijer, dr. J.W. Nienhuys, drs. M. Pieterson, prof.dr. F.W. Sluijter en drs. A.J. Vervoorn.

Toch integratie Hogeschool en TUE op sportgebied

Drs. Henk ter Heege, oud-voorzitter CvB, verraste onlangs bij het heien van de eerste paal voor een nieuwe sporthal iedereen met de mededeling dat de integratie op sportgebied tussen de Hogeschool Eindhoven en de TUE een feit was. Vanaf september 1996 geldt een volledige en onbeperkte toegang tot het sportcentrum voor hogeschoolstudenten. Dat nieuws sloeg in als een bom bij de officiële en andere aanwezigen, inclusief het bestuur van het sportcentrum. 'Pas twee weken hiervoor begonnen de onderhandelingen. Op de dag zelf, 22 november, werd de overeenkomst ondertekend', geeft René van Elderen van het CvB van de Hogeschool aan.

door John Buitjes

In tegenstelling tot wat de meeste mensen dachten bestond er geen echt conflict tussen de TUE en HSE. 'We konden gewoon niet bieden wat de universiteit wenste. Bezuinigingen verhinderden dat', vertelt Van Elderen. 'Toch wisten we dat er een samenwerkingsverband moest komen. Wij hebben sportfaciliteiten nodig en de TUE geld.'

Op 17 juli van dit jaar stuurde Van Elderen een brief aan het CvB van de TUE met het voorstel om weer rond de tafel te gaan zitten. Hierin gaf hij de wensen aan en wat de HSE aan huur kon betalen. Het CvB ging akkoord met de wensen van de HSE, maar wilde meer geld zien. Tussen juli en november is enkele keren op bestuursniveau mondeling overleg geweest. Het bestuur van het sportcentrum was hier niet bij betrokken.
Voor één miljoen per jaar (geïndexeerd) tot het jaar 2000 kunnen alle studenten van de HSE net zo vrijelijk sporten als de TUE-studenten. 'De squashbanen zijn dan ook toegankelijk', deelt Jack de Mooij, directeur van het sportcentrum, mee. 'Tot nu toe krijgen HSE-studenten vijf gulden korting op de sportkaart, omdat ze die niet konden gebruiken. Die korting vervalt dan en ja, de druk zal dus wel toenemen op de twee squashbanen.'

Iedereen blij

Eigenlijk is iedereen erg blij met de hernieuwde integratie. De nieuwe regeling is zelfs beter dan ooit. Aangezien HSE-studenten nu ook onbeperkt toegang krijgen, mag verwacht worden dat de sportverenigingen zullen groeien. Het niveau gaat dan bijna automatisch omhoog, aangezien er dan een bredere basis is om talent uit te halen. De Mooij wil graag zoveel mogelijk mensen betrekken bij het sportcentrum in de hoop dat studenten ook na hun studietijd bezig blijven met sport. Hiermee geeft hij direct het belangrijkste punt aan in het beleid dat hij en oud-directeur Jacques van de Bosch in de 28 jaar samenwerking altijd hanteerden. 'In de toekomst zal dat niet anders zijn. We willen graag de studenten goede herinneringen meegeven aan hun sporttijd en hopen dat ze er in hun burgerleven mee doorgaan', zegt De Mooij. Bij de HSE zijn ze al net zo gebrand op het stimuleren van sport. In de propeadeuse kunnen studenten zelfs enige studiepunten scoren met sporten. Dit geldt voor alle opleidingen. Zowel de HSE en de TUE profileren zich graag als instellingen die sport aanmoedigen en daarin een grote variëteit kunnen aanbieden. De Mooij denkt zelfs dat de sportkaart een goede optie zou zijn voor burgerverenigingen. 'Mensen, en dan vooral jongeren, willen verschillende sporten uitproberen en niet aan één club gebonden zijn.'

Opluchting

'Naar volledige integratie hebben we al twaalf jaar toegewerkt', beaamd Jaap van Ekris van de ESSF. Opluchting ook bij de sportverenigingen. Zeker bij clubs als Hajraa en Pusphaira, die een groot percentage HBO-ers in het ledenbestand hebben. Om ervoor te waken dat de sportverenigingen niet te gronde gericht zouden worden, stelde Ter Heege inder-tijd op kosten van de TUE zevenhonderd sportkaarten ter beschikking aan HBO-ers. Dit op aandringen van de ESSF en de sportverenigingen, die het CvB een brief hadden geschreven om iets te doen om het voortbestaan van de clubs te garanderen.
Gezien hal 3 een jaar later dan gepland gereed komt is capaciteit een probleem. Interne competities staan op een laag pitje. Desondanks optimistisch, merkt Van Ekris op: 'Wie creatief is heeft altijd vooruitzichten! Door de actie van Ter Heege om sportkaarten aan HBO-ers toe te kennen, is er niet echt sprake van een leegloop.'
Van Ekris spreekt dan ook in het belang van de studentensport zijn waardering uit voor het baanbrekende werk van Ter Heege en Van Elderen.

René van Elderen, CvB-voorzitter van de Hogeschool Eindhoven, stuurde al in juli een brief aan het bestuur van de TUE, om alsnog te komen tot vergaande integratie op sportgebied.
Foto: extern

Docenten terug naar school

Groep 2000/ISO heeft een notitie opgesteld met een voorstel om docenten beter op te leiden. Docenten moeten aan basiskwalificaties voldoen en als ze die niet hebben moeten ze daartoe opgeleid worden. Dit voorstel past prima in roep naar een studeerbaarder onderwijs van studenten en het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen. De notitie is positief ontvangen door de U-raadsfracties. Wellicht komt een gedeelte volgend jaar in het beleid van de universiteit terug.

door Joris Prikken

De meeste studenten op de TUE kunnen sappige verhalen vertellen over universitair docenten. Met een geheel eigen stijl geven sommigen goed en anderen slecht college. Paul Jansen, studentlid van de U-raadsfractie Groep 2000/ISO, vindt dat docenten beter les moeten gaan geven. Jansen: 'Een ingenieur moet één jaar lerarenopleiding volgen alvorens hij of zij op een middelbare school les mag geven. Het is toch raar dat een wetenschapper helemaal geen onderwijskundige opleiding nodig heeft om universitair docent te worden.'
Het raadslid heeft daarom een notitie opgesteld, die een basiskwalificatie voor universitair docenten voorstelt. In de notitie worden allereerst de basiskwalificaties gedefinieerd waaraan een docent moet voldoen. Deze komen er grofweg op neer dat hij vakbekwaam moet zijn en uiteraard onderwijzende kwaliteiten moet bezitten. Ook moet de docent kunnen organiseren en heeft hij of zij ook enige sociale intelligentie nodig. Eisen die niemand zal betwisten. Jansen stelt een toetsingscommissie voor die het diploma 'Basiskwalificatie universitair docent' uitgeeft, als een docent aan de gestelde criteria voldoet. 'Reeds gelauwerde docenten en top-mensen die bij de universiteit komen werken, kunnen op een soepele behandeling rekenen. Maar alle andere docenten moeten terug naar school', zegt Jansen.
Het Onderwijs Service Centrum op de TUE zou de opleidingen kunnen verzorgen. De precieze inhoud van de opleidingen moet later nog opgesteld worden. Jansen: 'De docent zou bijvoorbeeld gedurende één jaar, terwijl hij al les geeft, een halve dag per week met de opleiding bezig kunnen zijn. Dit in de vorm van workshops en de wekelijks gesprek met een tutor over de voortgang.'

Geen ruimte

Achteraan in de notitie staat een plan op de wat langere termijn. Verschillende typen carrières, die gelijkwaardig aan elkaar zijn, zijn in die opzet mogelijk. Wetenschappelijk personeel dat voornamelijk doceert, krijgt andere aanstellingen dan WP-ers die hoofdzakelijk onderzoek uitvoeren. Op een discussiemiddag van de U-raadfracties is dit laatste plan verworpen. Omdat de universiteit de komende vijf jaar moet inkrimpen is er helemaal geen ruimte om mensen met een ander contract aan te nemen. Over het diploma 'Basiskwalificatie universitair docent' waren de meesten wel enthousiast. Ook een adviseur van het CvB was langs geweest. Deze zei dat elementen van de notitie in het Instellingsplan '96-'98 terugkomen. Het Instellingsplan bepaalt de koers van de universiteit voor twee jaar en wordt in mei '96 in de U-raad behandeld.
Eindhoven loopt niet voorop met de plannen. In Utrecht is afgelopen zomer door de U-raad een voorstel aangenomen voor een dergelijke basiskwalificatie. De reacties van de docenten waren positief. Overigens hoeven de projecten om de kwaliteit en studeerbaarheid van het onderwijs te verhogen niet door de TUE zelf betaald worden. Het ministerie van Onderwijs heeft immers 500 miljoen gulden aan universiteiten en hogescholen beschikbaar gesteld om de studeerbaarheid te verhogen.

Architectuurfotograaf Jan Derwig

In de cyclus 'Lezingen van bekende fotografen' presenteert de Eindhovense Studenten Film- en Fotovereniging Dekate Mousa op 14 december, om 20.00 uur, Jan Derwig. Derwig is bekend van foto's uit onder meer het blad *De Architect* en het boek *Amsterdamse school*. Hij zal een groot aantal van zijn foto's laten zien en vertellen over zijn visie op fotografie en architectuur. De lezing vindt plaats in de collegezaal van E-hoog. Kaarten zijn voor fl. 2,50 verkrijgbaar aan de zaal en tussen 12.30 en 15.30 uur bij Cheops, de studievereniging van Bouwkunde.
Voor meer inlichtingen bel: 2125433 of 2453616.

TUE-er derde bij Ahold Scriptieprijs

Ir. Rob Keijzer is met 'Architectuur met een boodschap' derde geworden bij de Ahold Scriptieprijs. Keijzer studeerde dit jaar af bij de vakgroep Produktie en Uitvoering Ontwerpen van de faculteit Bouwkunde. De meeste van de vijftig geselecteerde inzendingen hadden marketing of logistiek als onderwerp.
Keijzer's scriptie gaat echter uit van het idee dat het mogelijk is om met de verschijningsvorm van een bedrijfspand iets te vertellen over de organisatie die erin is gehuisvest. De uitslag werd een close finish. Op basis van punten won Renate Schuur, studente Bedrijfskunde aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam, met 8.04 punten. Keijzer verdiende zijn derde plaats met 7.44. Hij dankte zijn plaats aan zijn originele en creatieve onderwerp voor het nieuwe winkelconcept voor supermarkten.

Interne vacatures

Met het oog op het streven naar een evenwichtiger personeelsbestand worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.
In TUECIS is onder Gopher een overzicht te vinden van de meest actuele vacatures bij de TUE en andere universiteiten en instellingen.

Bij de Vakgroep Theoretische Natuurkunde van de faculteit Technische Natuurkunde zijn twee vacatures voor een assistent in opleiding en een onderzoeker in opleiding:

Twee theoretisch fysici (M/V)

V34140 onderzoeker in opleiding (FOM-positie)
V34141 assistent in opleiding (TUE-positie)

Algemeen:

Bij de vakgroep Theoretische Natuurkunde wordt binnen de FOM-werkgroep AQ-E-b en de universitaire werkgroep Atoomfysica/Quantumelektronica fundamenteel onderzoek verricht op het gebied van koude atomen. Dit onderzoek sluit nauw aan bij experimenteel werk, zowel aan de eigen universiteit (FOM-werkgroep AQ-E-a en universitaire werkgroep onder leiding van prof.dr. H.C.W. Beijerinck) als aan enkele buitenlandse universiteiten, met name in de Verenigde Staten.
Het experimentele werk betreft botsingen tussen atomen in gaswolken die door middel van laserkoeling en andere methoden afgekoeld zijn tot het micro-Kelvin gebied en lager. Hierdoor is een geheel nieuw fysisch regiem ontsloten dat de mogelijkheid biedt tot het waarnemen van nieuwe verschijunselen en het doen van precisie-experimenten.
Recent heeft het gebied een snelle ontwikkeling doorgemaakt door het waarnemen van Bose-Einstein condensatie in gassen van alkaliatomen, wandvrij ingevangen in een magnetische valkuil en afgekoeld tot temperaturen in het nano-Kelvin bereik. Botsingen van atomen in dergelijke koude gassen spelen een cruciale rol.
De belangstelling gaat ook uit naar de rol van botsingen bij het verschijnsel van spingolven in het Knudsen regiem. Op het gebied van precisie-experimenten wordt gewerkt aan theoretische problemen, samenhangend met de ontwikkeling van nieuwe atomaire frequentie-standaarden die gebaseerd zijn op koude atomen.
Het promotiewerk van beide promovendi zal plaatsvinden aan projecten die het genoemde experimentele onderzoek ondersteunen vanuit de theorie. Het onderzoek vindt gedeeltelijk plaats in het kader van GEMINI, een samenwerkingsproject van de universiteiten te Eindhoven en Utrecht.

Gevraagd:

Wij zoeken twee pas afgestudeerde natuurkundigen (drs./ir.) met uitstekende aanleg in de richting van de theoretische natuurkunde. Numerieke ervaring strekt tot aanbeveling. Ook degenen die binnenkort zullen afstuderen, worden verzocht te reageren. Het is de bedoeling dat het onderzoek met een promotie op basis van publicaties wordt afgerond. Naast het begeleiden van bij het onderzoek betrokken stagiairs en afstudeerders, zullen de kandidaten een bijdrage leveren aan het facultaire onderwijs.

Aanstelling:

De aanstelling geschiedt bij de Stichting FOM, respectievelijk bij de TUE, op basis van een tijdelijke overeenkomst van maximaal vier jaar.

Salaris:

Het salaris bedraagt in het eerste jaar *f* 2078,-- bruto per maand, oplopend tot *f* 3710,-- bruto per maand in het laatste jaar. De arbeidsvoorwaarden van de Stichting FOM zijn nagenoeg gelijk aan die van de Rijksoverheid, waaronder opname in het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds.

Inlichtingen:

Betreffende de functie: prof.dr. B. Verhaar, tst. 2728, e-mail: b.j.verhaar@phys.tue.nl. Nadere informatie over het onderzoek: www pagina http://herman.ni.phys.tue.nl/atom.html. Overige informatie: bc. P. Tiel Groenestege, pers.adviseur, tst. 4329.

Hoe te reageren:

Uw schriftelijke sollicitatie kunt u binnen twee weken richten aan de heer G. Pasmans, directeur beheer faculteit Technische Natuurkunde, o.v.v. het desbetreffende vacaturenummer.

PV-Nieuws

Sectie Filatelie: Ruilmiddag, woensdag 20 december, van 12.30 tot 13.30 uur, Rekencentrum zaal 1.30. Bij de sectie is de vraag binnengekomen of er ook mogelijkheden bestaan voor het verzamelen van munten. De sectie wil deze activiteit graag in haar programma opnemen, maar mist op dit moment mensen die verstand hebben van het verzamelen van munten en over de tijd beschikken om bestuurslid te zijn. Belangstellenden kunnen contact opnemen met ing. W. Hermens, RC 1.04, tst. 4537.

Besluitenlijst CvB

Besluitenlijst van de 1141e vergadering van het college van bestuur d.d. 30 november.
8443. De besluitenlijst van de 1140e vergadering van het CvB d.d. 23 november 1995 wordt vastgesteld.
8444. Personeelsvoorstellen
A. Faculteit Scheikundige Technologie
Het college besluit prof.dr. F. Huf voor de periode van 1 december 1995 tot 1 juli 1996 te benoemen tot deeltijd hoogleraar om werkzaam te zijn op het vakgebied 'Biomoleculaire Analyse'.
B. Faculteit Elektrotechniek
Het college besluit een hoogleraar voor een nader gespecificeerde periode een functioneringstoelage toe te kennen.
C. Centrale Technische Dienst
Het college besluit ir. G. van Drunen op zijn verzoek eervol ontslag te verlenen miv 1 januari 1996.
D. Faculteit Wiskunde en Informatica
Het college besluit drs.ing. H. vd Veeken miv 1 februari 1996 te benoemen tot directeur beheer en beheerder van de faculteit Wiskunde en Informatica en hem miv die datum, tot wederopzegging, mandaat te verlenen.
8445. Invoering KKD per 01-01-1996
Het college besluit tot vaststelling van de notitie Invoering KKD.
8446. Procedure Onderzoekplan SOBU
Het college biedt de U-raad een voorstel aan inzake de Procedure Onderzoekplan SOBU.

Studentenkerk

Zondag 17 december is er om 11.00 uur een oecumenische viering in de Studentenkapel, Kanaalstraat 6. Het is de 4e zondag van Advent het thema is 'Morgen zult gij zien'. Voorganger: Ada Rebel.
Zondag 24 december, kerstavond, zijn er twee vieringen: 20.00 uur kinderviering rond de musical 'Het grootste geschenk' en om 22.00 uur 'Een kind als nieuw begin'. Voorganger: Chr. Mondt.
Maandag 25 december, 1e kerstdag, viering om 11.00 uur. Thema: 'Het woord is vlees geworden'. Voorganger: André van Kempen
Zondag 31 december, oudejaarsdag, viering om 11.00 uur. Thema: 'Belofte als opdracht'. Voorganger: Wim de Leeuw.
Zondag 7 januari, Epifanie Drie koningen. Thema: 'Hoor Israel'. Voorganger: Ada Rebel.
Op de vier zondagen van Advent is er kindernevendienst. Op 1e kerstdag is er geen kindernevendienst!

ESKafé: maandag 8 januari, 20.00 uur, Lezen - literair - lezen. Boek: Noodlot van Louis Couperus. Contactpersoon: Ada Rebel.
Woensdag 20 december en 10 januari, om 18.00 uur samen eten. Opgave via secretariaat ESK, HG 1.12, ma, di, do open van 9.30 u tot 13.30 uur, tst. 2627. Elke woensdag is de bar open vanaf 22.00 uur.

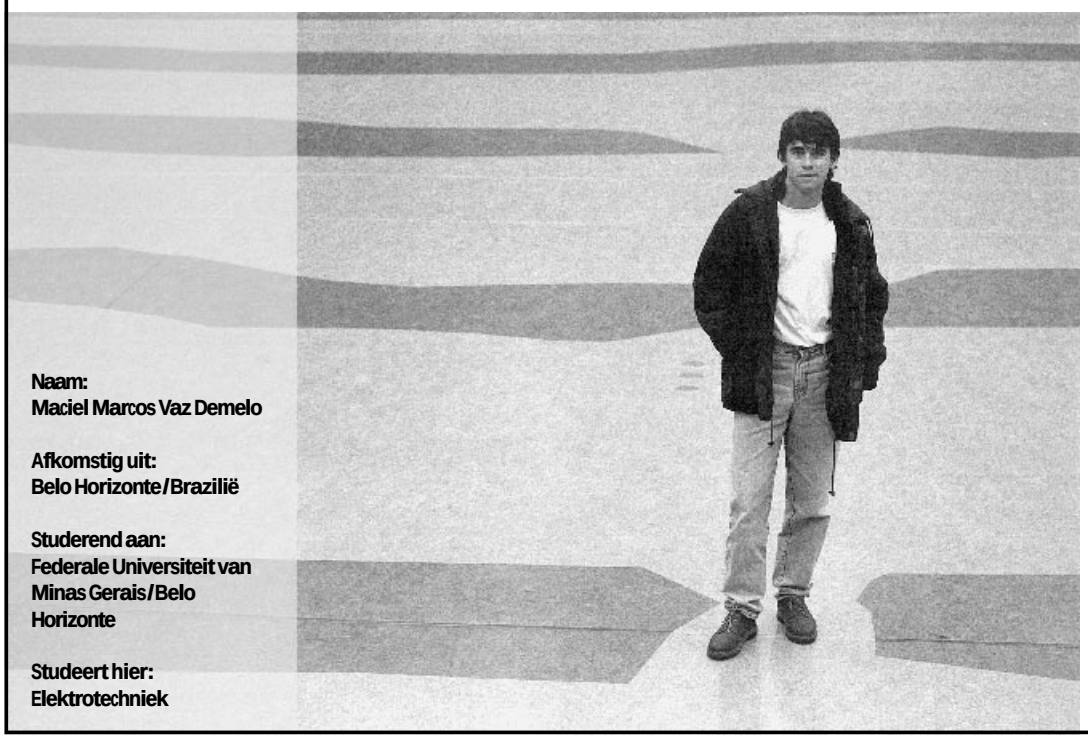
Regeling vergoeding dienstreizen/vergoeding verhuiskosten/kosten woon-werkverkeer

Het overleg over een nieuwe regeling vergoeding dienstreizen en een nieuwe regeling vergoeding verhuiskosten en kosten woon-werkverkeer heeft niet tijdig kunnen leiden tot overeenstemming tussen het CvB en de centrales van overheidspersoneel. Daarom heeft het CvB besloten om tot uiterlijk 1 april 1996 de huidige regeling vergoeding dienstreizen en de regeling vergoeding verhuiskosten en kosten woon-werkverkeer te handhaven en uit te gaan van de bedragen, zoals die gelden op 31 december 1995.

Buitenlandse Zaken

Nederlandse vrouwen: bloedmooi!

Brazilië: het land van carnaval, voetbal en straatkinderen. Marcos Vaz Demelo weet dat dit het beeld van zijn thuisland is en vindt dat jammer. Natuurlijk zijn het items die vooral de grote steden als Rio de Janeiro en Saõ Paulo kenmerken. Marcos is één keer in Rio geweest en heeft gezien dat de politie de situatie niet aankan. Er is in Rio een veel grotere armoede dan in zijn eigen stad, Belo Horizonte. Marcos wordt vaak gevraagd iets te vertellen over Rio, maar helaas weet hij er weinig van. De afstand tussen Rio de Janeiro en Belo Horizonte is even groot als de afstand van Eindhoven tot Italië, zo'n 1200 kilometer. Marcos vertelt dat Brazilië grote industriële parken kent en dat het land tot de Top-15 van de meest producerende landen behoort. De veronderstelling dat alle Brazilianen lui zijn gaat dus zeker niet op. Nu hij in Nederland is, heeft Marcos voor het eerst in de gaten dat organisaties als Greenpeace zich inspannen voor het behoud van het tropische regenwoud in zijn land. De Brazilianen horen hier echter nooit iets over. De regering trekt er zich waarschijnlijk niets van aan, misschien dat dit verandert als er meer druk op de regering uitgeoefend wordt. Marcos mist in Brazilië vooral een spoorwegennet. Er zijn slechts enkele spoorverbindingen voor personenvervoer. Hij begrijpt dit niet, omdat het een uitstekend transportmiddel is, zeker omdat de afstanden vaak te groot zijn om met de auto af te leggen. Maar in Brazilië neemt men dan 'gewoon' het vliegtuig. Marcos is per trein door Nederland getrokken en heeft al heel wat steden bezocht. Amsterdam viel hem tegen, de stad vond hij groot en druk en heeft volgens hem niets speciaals. Steden als Utrecht, Leiden en Den Haag bevielen hem beter. Hij houdt helemaal niet van de kou. Op dit moment is de temperatuur in Belo Horizonte ongeveer vijfendertig graden hoger dan hier. Dit merkt hij vooral op de fiets. In tegenstelling tot het weer zijn de Nederlanders Marcos reuze meegevallen. Toen hij een tijdje in Londen was, vond hij de Londenaren beleefd, maar ook erg terughoudend. In Nederland waar hij deze kilte ook verwachtte, ontmoette hij vooral warme en vriendelijke mensen. Vooral de Nederlandse vrouwen bevallen hem uitstekend. Zijn huisgenoten vertelden dat hij daar na drie maanden wel anders over zou denken, maar hij vindt ze nog steeds bloedmooi!



Naam:
Maciel Marcos Vaz Demelo

Afkomstig uit:
Belo Horizonte/Brazilië

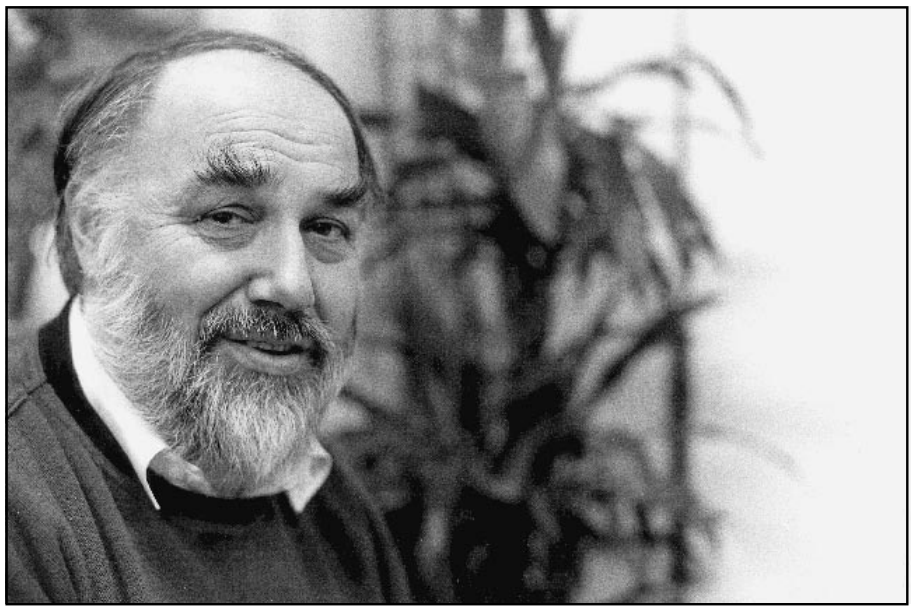
Studerend aan:
Federale Universiteit van Minas Gerais/Belo Horizonte

Studeert hier:
Elektrotechniek

In de rubriek 'Buitenlandse Zaken' interviewt Moniek Stoffele elke week een buitenlandse student of studente die voor enige tijd aan de TUE verbonden is. Bram Saeys legt ze vast op de gevoelige plaat.

Are you being mobbed?

Er was eens een aio die voor een probleem een betere oplossing bedacht dan in de publikaties van haar hoogleraar stond. Toen ze daarmee goede resultaten boekte mocht ze geen proefopstelling maken, werd er geknoeid met resultaten, de speciale computer was niet beschikbaar, anderen kregen de verdiensten van haar werk, enzovoort. Ze schoot zwaar in de stress, spande een procedure aan en won, maar kon niet meer promoveren. Een sprookje? Nee, in 1992 echt gebeurd op de TUE. Mobbing heet zoiets, pesterijen op het werk en volgens de statistieken heeft één op de vier werkenden ermee te maken.



Radboud Schmitz: 'Lucht je hart voor het doorsuddert en de bom uiteindelijk barst.' Foto: Bram Saeys

door Gerard Verhoogt

Van de Duitse organisatie- en arbeidspsycholoog Henry Walter verscheen dit jaar het boek *Van kwaad tot erger; pesterijen en psychoterreur op het werk*. De titel spreekt voor zich. Vanzelfsprekend komt het ook bij een grote organisatie als de TUE voor dat medewerkers elkaars arbeidsvreugde verzuren. Een reorganisatie en de daarmee gepaard gaande spanningen kunnen daarbij werken als katalysator. Radboud Schmitz, maatschappelijk werker van de TUE, en ing. Martin van Gessel, woordvoerder van het Overlegorgaan Personeelszaken van de TUE, hebben er in hun functies regelmatig mee te maken. Mobbing varieert van plagerijtjes tot het isoleren of wegpesten van collega's en chefs. Ernstig gedupeerden nemen hun toevlucht tot de fles of valium, melden zich ziek, worden overspannen of nemen ontslag. Mobbing kost niet alleen geld (zieken moeten worden vervangen), het werk wordt slechter gedaan als mensen niet optimaal functioneren.

Gesloten cultuur

Wanneer spreek je eigenlijk van mobbing? Schmitz: 'Pesten is niet constructief en vindt indirect plaats. Het gaat niet om het concrete onderwerp van de pesterij, maar om iets anders dat erachter zit. Door slechte communicatie verwarren mensen inhoud en relatie. Bij een gezonde ruzie ben je het inhoudelijk ergens over oneens, maar zoiets hoort bij het leven. Kom je niet tot een goed eindresultaat, dan haal je er iemand bij.'
Schmitz hoort in zijn praktijk eigenlijk vrij weinig van pesterijen, meestal pas als het te laat is. Als oorzaak noemt hij de gesloten cultuur van de TUE. Vaak reageren mensen hun onvermogen af op iemand die ze denken aan te kunnen. Dat is dan degene die afwijkt, de zwakkere, maar niet per se de mindere in rang. Schmitz: 'In het algemeen vindt mobbing vaak onbewust plaats. Mensen onderkennen de gevolgen van hun eigen gedragingen niet; ze kunnen zich niet verplaatsen in wat een ander voelt bij hun gedrag. De reacties daarop kunnen ze dan niet plaatsen en zijn reactie daarop schatten anderen weer verkeerd in, enzovoort. Soms zijn dingen niet bespreekbaar, of dènkt men dat, zoals de onaantastbare positie van een hoogleraar. Vaak is met zo iemand echter ook goed te praten.'

Praten

Volgens Martin van Gessel is het op de TUE niet erger dan elders. Soms is de oorzaak heel subjectief of botsen persoonlijkheden. Van Gessel: 'Soms komt men in conflict over werkopvattingen: de een neemt het leven zoals het komt, de ander is zeer plichtsgetrouw. Zo ontstaan er spanningen. Dat valt trouwens regelmatig samen met wel of niet van boven de rivieren zijn, dat zie ik ook op vakbondsvergaderingen: links de Brabanders, rechts de Noorderlingen. Dat is dàn niet erg, wel als je samen door een deur moet. Ik heb meegemaakt dat een baas vond dat zijn medewerkers geen vakbondswerk mochten doen, omdat we hier zijn om te werken. Dat is opgelopen tot bij het college van bestuur.
Henry Walter biedt in zijn boek ook niet echt een pasklare oplossing. Wat kan de gedupeerde het beste doen? Daar zijn Schmitz en Van Gessel het beide over eens: praten. Van Gessel: 'Deden ze dat maar in plaats van mopperen en klagen.' Schmitz: 'Doe je mond open, dan kunnen mensen er rekening mee houden met wat jij wilt of niet wilt. Lucht je hart voor het doorsuddert en de bom uiteindelijk barst. Dan kunnen de verhoudingen vaak niet meer hersteld worden. Bij ruzie of onenigheid hoeven ze niet naar het bedrijfsmaatschappelijk werk te komen, je hebt ook collega's of de personeelsadviseur. Maar dat mensen hulp zoeken bij een derde wordt vaak uitgelegd als een teken van zwakte.'

Zondebok

Schmitz verwijst ook naar de systeemtheorie: als er ergens iets mis gaat, wordt er al snel naar een zondebok gezocht. En verdwijnt die, bijvoorbeeld door overplaatsing, dan is het eigenlijke probleem nog niet opgelost, en zoekt men weer een nieuwe zondebok, enzovoorts. Daarbij komt dat op de TUE veelal de opvatting heerst dat er iets mis is met mensen die worden overgeplaatst. 'Wie goed is blijft zitten', is de regel. Schmitz: 'Dat hoeft helemaal niet zo te zijn, mensen gaan ook uit interesse op een andere afdeling werken. Toen ik bij Philips werkte was het gewoon beleid om regelmatig te veranderen van afdeling.'
Ook een gerechtelijke procedure is een oplossing om het conflict te beëindigen, die volgens Van Gessel alleen wordt toegepast door mensen die echt niets meer te verliezen hebben. Maar het kan ook een onderdeel zijn van het mobbingsproces om het tot een geding te laten komen.
'Leiding geven is een kunst', zegt Schmitz en vervolgt, 'maar er blijft een probleem als hoogleraren, die tegenwoordig vaak een managementfunctie hebben, vooral worden aangenomen op hun publikaties en niet op hun communicatieve of sociale vaardigheden.'

Macht

In zijn boek noemt Walter het bedrijfsklimaat als een van de grote oorzaken van mobbing, met name het verkeerd of slecht leiding geven. Mobbing komt meer voor naarmate de situatie onzeker is, zoals bij reorganisaties. Hoe zit dat?
Schmitz: 'Het probleem is niet dat je geen macht hebt, maar dat je die wilt hèbben om de situatie te veranderen. Maar soms moet je concluderen dat je inderdaad stomweg geen macht hebt. Dat maakt mensen angstig. Dat speelt uiteraard bij reorganisaties: als je onzeker bent wil je graag macht hebben om die situatie te beïnvloeden en je denkt dat te vinden in de rechtspositie. De uitkomst kan weleens anders uitvallen, omdat de organisatie ook rechten heeft.'
Van Gessel: 'Ik denk dat er met de reorganisaties een aantal rekeningen vereffend worden, ondanks dat het bestuur roept dat zoiets niet het geval mag zijn. Dat geldt vooral bij overtolligheid, veel minder bij het opheffen van een functie. Je kunt de reorganisatie zo modelleren dat er iemand weg moet, zonder dat de regels geschonden worden. De officiële ontslagvolgorde is als eerste vrijwilligheid; dan de mensen met meer dan 35 dienstjaren en vervolgens geldt diensttijd èn de leeftijd. Bij dat laatste geldt 'last in, first out.' Daar zijn dan uitzonderingen op mogelijk en daar wringt dan ook de schoen: men kan een situatie creëren dat iemand een uitzondering is. Bij de invoering van het functie-classificatie-systeem BBRA 84 zijn functies vaak nogal sterk op de persoon gericht beschreven. Een en ander met de bedoeling om toch maar vooral niets te vergeten; de bijzonderheid van de eigen functie te onderstrepen en daarmee een hoger salaris af te dwingen. Bij de nu voor de deur staande reorganisatie maakt dat de positie van zulke functionarissen zwakker als het op plaatsing in de nieuwe organisatie aankomt. De directeur beheer gaat daarover, maar wordt 'geadviseerd' door de vakgroepsvoorzitter (de hoogleraar).

Valse verwachtingen

Hoe moeten leidinggevenden in de reorganisatie met hun personeel omgaan? Schmitz: 'Men moet heldere plannen maken, open kaart spelen, duidelijk zijn. En mensen daarna ondersteunen om reële oplossingen te vinden. Geen valse verwachtingen wekken met opmerkingen als 'Het valt allemaal wel mee' of 'We vinden nog wel wat' als dat niet reëel is. Wat ik op de TUE zie, is dat men er in het algemeen alles aan doet om mensen aan de slag te houden en gedwongen ontslagen te voorkomen. Maar soms kan dat niet.'
Van Gessel: 'Er moet wel een gedragscode komen om te voorkomen dat er iemand op 2 januari voor de deur van het CvB staat met het bericht: Ik heb hier tien man die ik niet meer nodig heb. Zo kun je niet met mensen omgaan. Je kunt niet iemand van de ene op de andere dag wegsturen. Er is een faculteit waar iedereen officieus weet heeft van een inventarisatie die is gemaakt, maar waar officieel geen sprake van is. Als ik dan zeg 'Die lijst klopt niet', zegt de verantwoordelijke functionaris: 'Maar dan blijven die en die mensen, die al jaren niet functioneren, hier zitten'. Zoiets kan en mag niet. Dan had men maar eerder bij die mensen moeten ingrijpen met beoordelingen en functioneringsgesprekken. Die worden te vaak niet gevoerd. Het probleem van slecht functionerende mensen moet niet met een reorganisatie, die noodzakelijk is in verband met geldgebrek, opgelost worden. Dat is veel te laat, de leiding geeft daarmee een brevet van onvermogen af. Wellicht wordt er daarom bij de faculteit Elektrotechniek een bureau ingeschakeld om functioneringsgesprekken te gaan voeren.'

Van kwaad tot erger; pesterijen en psychoterreur op het werk, Henry Walter; uitgeverij Thema/ Zaltbommel, 1995; ISBN 90.70512.37.8; fl. 34,50

Geldkraan

Zullen mensen hun onmacht dan niet af gaan reageren op elkaar, of op de chef? Van Gessel: 'Nog niet denk ik, maar ik heb in het niet-universitaire onderwijsveld wel eerder meegemaakt dat mensen over lijken gingen.
Schmitz: 'Slachtoffers kunnen, direct of indirect, behoorlijk kwaadaardig naar hun omgeving zijn. 'Wacht maar, jouw zaak wordt ook nog wel opgeheven', heb ik gehoord. Of 'Hij zal zijn kans wel pakken want hij heeft mijn werk nooit zien zitten'. Daar moet je wel rekening mee houden.'
Van Gessel: 'Als het voortsuddert lopen mensen frustraties op. Dan gaan ze de boodschapper de schuld geven, ze komen niet meer uit hun woorden en elk woord valt verkeerd.' Schmitz: 'Maar de boodschappers, de directeuren beheer, hebben de inhoudelijke keuzes op de faculteit niet gemaakt, de manager maakt niet uit wàt onderzocht of onderwezen moet worden en welke activiteiten daarvoor al dan niet essentieel zijn. Zij hebben de geldkraan niet dichtgedraaid, dat heeft de minister gedaan. En dat het aantal studenten afneemt .... '
Van Gessel: 'Veel mensen die het overkomen is ,kunnen er niet over praten: ze zijn er nog steeds niet van losgekomen, zo diep grijpt het in. Schmitz: 'Toch is het essentieel dat ze dat wel doen, want je kunt niet verder voor je de dingen verwerkt hebt en er afscheid van genomen hebt.'

Illustratie: Peter van der Vet

Interne vacatures

Met het oog op het streven naar een evenwichtiger personeelsbestand worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.
In TUECIS is onder Gopher een overzicht te vinden van de meest actuele vacatures bij de TUE en andere universiteiten en instellingen.

Bij de Stralingsbeschermingsdienst SBD TUE is een vacature voor een

Bureau manager (v/m)

V11076

Algemeen:

De SBD is een functioneel zelfstandige eenheid binnen de universiteit. Zij draagt zorg voor het verantwoordelijk gebruiken van straling bij wetenschappelijk onderzoek en onderwijs en houdt toezicht op het veilig werken met stralingstoestellen en radioactieve stoffen. Daarnaast verzorgt de SBD voorlichting, cursussen, advies en dienstverlening op het gebied van stralingsbescherming en dosimetrie en stelt zij haar specialistische kennis beschikbaar voor externe dienstverlening en advisering. De SBD/TUE opereert binnen het specialistische vakgebied stralingsbescherming zowel nationaal als internationaal op hoog niveau.

Taken:

De functie is een combinatie van de functies management-assistent (management ondersteunend) en office manager (administratief/organisatorisch leidinggevend).
Tot de taken behoren: zorg voor interne organisatie, planning, onderlinge afstemming van werkzaamheden, budgetten; het verrichten van secretariële, administratieve, beheerstechnische en archiefwerkzaamheden; het leidinggeven aan een secretariaatsmedewerkster; zorg voor administratieve processen en geautomatiseerd gegevensbeheer op grond van regelgeving voor stralingsbescherming; zorg voor begrotingszaken, budgetbewaking en financiële aspecten van 3e geldstroom; organisatie van wetenschappelijke bijeenkomsten, vergaderingen, cursussen en symposia; notuleren van gevarieerde vergaderingen en het maken van concept verslagen; onderhouden van contacten op de verschillende bestuurlijke niveaus binnen de TUE alsook extern met overheidsinstanties, contractspartners 3e geldstroom en relaties in de technisch/wetenschappelijke omgeving van stralingsbescherming. De functie wordt met grote zelfstandigheid verricht.

Gevraagd:

Wij zoeken een zelfstandig werkende management ondersteuner met meerdere jaren ervaring in een zo mogelijk soortgelijke functie. Om organisatorische en administratieve processen, alsmede vraagstukken van algemeen bestuurlijke en van beheerstechnische aard te kunnen doorzien, is een werk- en denkniveau op HBO-niveau noodzakelijk. Met het oog op voldoende betrokkenheid bij vaktechnische onderwerpen is wis- en natuurkunde op VWO-niveau vereist. Ruime ervaring met PC-toepassingen (o.a. WordPerfect, Dbase, EXCEL) is noodzakelijk. U dient te beschikken over goede communicatieve en redactionele vaardigheden in de moderne talen (in het bijzonder Engels). Tenslotte zijn een klantgerichte, dienstverlenende en representatieve houding en organisatie- en improvisatievermogen essentieel om deze functie te kunnen vervullen.

Aanstelling:

De aanstelling geschiedt, afhankelijk van uw huidige rechtspositie, in principe voor een proeftijd van maximaal 2 jaren met uitzicht op een vast dienstverband.

Salaris:

Het salaris bedraagt, afhankelijk van ervaring, maximaal fl. 4.820,00 bruto per maand.

Inlichtingen:

Betreffende de functie: de heer ir. Chr.J. Huyskens, tst. 3355.
Overige informatie: de heer W. Verhoef, personeelsadviseur, tst. 2065.

Hoe te reageren:

Uw schriftelijke sollicitatie kunt u, met uw cv, binnen 14 dagen richten aan mw.drs. E. Wardenaar, hoofd Dienst Personele Zaken, o.v.v. het vacaturenummer V11076.

Bij de Stralingsbeschermingsdienst SBD/TUE is een vacature voor een

Projectmedewerker (v/m)

V11077

Functie-informatie:

U gaat bijdragen leveren aan studie- en adviesprojecten op het gebied van stralingsbescherming en dosimetrie, zowel ter ondersteuning van radiologisch onderzoek binnen de universiteit alsook ten behoeve van externe opdrachtgevers uit de sfeer van ziekenhuizen, het bedrijfsleven en overheidsorganisaties. De onderwerpen houden verband met effectanalyses en risicobeoordelingen van technisch-wetenschappelijke en medische stralingstoepassingen, alsmede het ontwerpen en verbeteren van meetmethoden en beschermingstechnieken en het opstellen van kwaliteitsprotocollen. Er wordt van u een zelfstandig aandeel verwacht in de opzet, uitvoering en rapportage per project, in nauwe samenwerking met andere medewerkers en projectleiding. De functie houdt ook in dat u bijdragen levert aan werkzaamheden in het kader van toezicht en dienstverlening op het gebied van stralingsbescherming en ook dat u meewerkt aan opleidingen en practica die de SBD/TUE verzorgt.

Gevraagd:

U hebt het doctoraal examen in de Natuurkunde behaald en een vervolgopleiding of ervaring op het gebied van radiologische technieken of medische stralingsfysica. U hebt affiniteit met vraagstellingen in de sfeer van stralingsdosimetrie, gezondheidstechniek en risico-analyse. Bij voorkeur heeft u een niveau 3 opleiding stralingsbescherming gevolgd. U beschikt over een goede vaardigheid om schriftelijk te rapporteren, ook in de Engelse taal. Ook is ervaring met PC-toepassingen noodzakelijk. Verder is vooral belangrijk dat u het vermogen heeft om in groepsverband te werken.

Aanstelling:

Wij bieden u een aanstelling in tijdelijke dienst voor een periode van twee jaar. De mogelijkheid van verlenging is niet op voorhand uitgesloten.

Salaris:

Het salaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en ervaring, maximaal fl. 7002,- bruto per maand.

Inlichtingen:

Betreffende de functie: de heer ir. Chr.J. Huyskens, hoofd SBD/TUE, tst. 3355; e-mail: sbd@sbd.tue.nl Overige informatie: de heer W. Verhoef, tst. 2065; of de heer P. Tiel Groenestege, tst. 4329, personeelsadviseurs.

Hoe te reageren:

Uw schriftelijke sollicitatie, voorzien van cv, binnen twee weken richten aan mw.drs. E. Wardenaar, hoofd Dienst Personele Zaken, o.v.v. het vacaturenummer V11077.

Oud-studente bouwfysica ir. Elphi Nelissen:

‘Soms vragen mannen zich af of ze me wel tien miljoen kunnen toevertrouwen’

‘Het menselijke aspect speelt een grote rol in een op zich zakelijke wereld als de bouw. En dat viel me heel erg mee, ik had het harder, zakelijker verwacht.’ Aan het woord is ir. Elphi Nelissen, directeur van het succesvolle gelijknamige ingenieursbureau voor bouwfysica en installatietechniek. Ze studeerde aan de TUE en keerde de laatste tijd regelmatig terug op het oude honk in verband met de renovatie van het auditorium en de nieuwbouw voor Scheikundige Technologie. De bouwwereld is vooral een mannenwereld, maar er blijken uitzonderingen te zijn.

door Gerard Verhoogt

‘Ik vond het een hele eer om uitgenodigd te worden voor de het auditorium’, zegt Elphi Nelissen meteen. Ze vond het een moeilijk project: ‘Wij waren nog aan het ontwerpen, terwijl ze aan de andere kant al aan het bouwen waren. Dat betekende dat beslissingen niet teruggedraaid konden worden.’
Nelissen studeerde van 1977 tot 1983 bouwkunde op de TUE, en wel het onderdeel bouwfysica bij de vakgroep FAGO (Fysische Aspecten van de Gebouwde Omgeving). Voor ze haar studie afrondde was ze al begonnen bij een adviesbureau, waar ze achteneenhalf jaar werkte. Hoe was dat?
Nelissen: ‘Van tevoren dacht ik in de echte wereld terecht te komen, waarin alles goed georganiseerd en gestructureerd zou zijn. Dat was dus niet zo, er ging veel informatie verloren, er werd slecht vergaderd, vooral een slechte communicatie dus. Achteraf viel de TUE dus best mee.’ Het verschil beschrijft ze treffend: ‘Als student was je maanden aan iets aan het rekenen, maar toen werd er nauwelijks naar je geluisterd. Nu bereken je iets en een week later wordt het uitgevoerd, waarbij het toch soms om miljoenen gaat.’
Inmiddels gaf haar bureau adviezen voor het nieuwe Van Abbemuseum, de rechtbank in Maastricht, het Museum voor Volkenkunde in Leiden, gebouwen voor Rijkswaterstaat en de Landbouw Universiteit in Wageningen.

Relaties

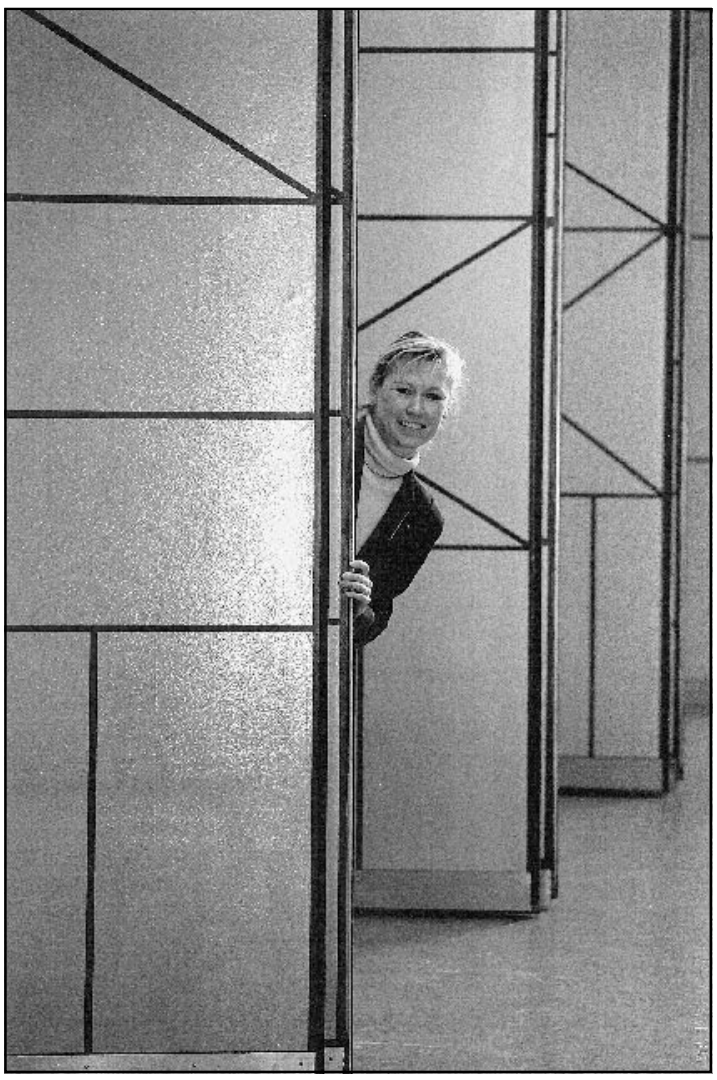
De gedachte aan een eigen bureau kwam pas op toen haar baas wilde stoppen. Het was te duur om de zaak over te nemen en onder een nieuwe baas werken stond haar ook niet aan. Nelissen gaf zich een half jaar om voor zichzelf te beginnen en voor die periode werk binnen te halen. Na een maand moest ze al iemand aannemen voor het secretariaatswerk en al snel kwam er een afstudeerder van FAGO bij. Later nog een en momenteel zijn er al tien mensen in dienst. Hoe verklaart ze dat snelle succes?
Nelissen, die zelden twijfelt als ze antwoordt en een enthousiaste prater is over haar werk: ‘Je moet sowieso relaties hebben. Als ik rechtstreeks van de TUE met een eigen bureau was begonnen, was het me nooit gelukt: je hebt geen kennis van de markt, van commercie, je moet een offerte kunnen maken. Wat een kunst op zich is, omdat je het hele proces in moet kunnen schatten. Ten tweede moet je altijd kwaliteit leveren: vakinhoudelijk, maar ook in je contacten met mensen, òòk tijdens vergaderingen. Je moet hoofd- en bijzaken kunnen scheiden, want je kunt wel een bepaald detail doordouwen, maar iets anders, wat belangrijker is, dan misschien weer niet. Je moet correcties op een goede manier aan kunnen brengen, dus je moet veel bereikbaar zijn voor mensen, dingen nog eens herberekenen enzovoort. Er kan altijd iets fout gaan en daar moet je dan recht door zee mee omgaan. En je moet kunnen communiceren met architecten. Daarom wil ik medewerkers met een bouwkundige achtergrond, anders wordt het vakinhoudelijk vaak te slecht of verkeerd verwoord.’

Behaaglijker

De bezigheden van haar bureau in het auditorium liggen vooral op het gebied van de bouwfysica; meedenken voor de installaties en controle daarop, de akoestiek en de klimaatbeheersing. Daarop werd de geïntegreerde kennis toegepast en gezocht naar de milieutechnisch meest verantwoorde manier. Alle details zijn zo verbeterd dat in de toekomst oppervlaktecondensatie -een oud probleem- wordt voorkomen. De ruimtes zullen veel behaaglijker worden door een goede combinatie van bouwkundige en installatieve maatregelen. Adviesbureau Nelissen is gespecialiseerd in het integreren van bouwfysica en installatietechniek en is daarmee één van de weinige bureaus die op die manier werkt. Het terrein is heel breed en varieert van het voorkomen van vochtproblemen, het zorgen voor een behaaglijk klimaat met betrekking tot de thermische- en luchtkwaliteit, milieuvriendelijk werken tot de akoestiek en geluidsoverlast van de lift van een gebouw.
Nelissen: ‘Wij werken nauwelijks met standaardprincipes, maar kijken per project hoe je een bepaalde techniek kunt toepassen. Dat vereist flexibiliteit en dat kan met een jonge club, die nog niet vastgeroest is. De kennis ontwikkelt zich zo snel dat ik steeds meer en vaker zaken delegeer. Dat is niet zo erg, ik hou er wel van om de gerichte acquisitie te doen.’

Rotgebouw

Hoe bevalt het om als vrouwelijke directeur in de bouwwereld rond te lopen? ‘Ik ben nooit man geweest dus ik ken het verschil niet, maar het heeft voor- en nadelen. Als ze mij één keer gezien hebben vergeten ze me niet meer. Dat is een voordeel. Zeker bij vergaderingen vindt men het plezierig om er een vrouw bij te hebben. Je moet je wel eerst waarmaken, maar als dat lukt zit je goed. Iemand vertrouwde me toe dat hij zich betrapte op de gedachte ‘Je kan dat kleine meisje toch geen tien miljoen toevertrouwen’. Waarschijnlijk hebben veel andere mannen ook wel zoiets dergelijks in hun achterhoofd. Het gaat soms om veel geld en er kàn natuurlijk altijd iets fout gaan.’
Gelukkig voor haar niet bij de nieuwbouw van Scheikunde, waar haar bureau ook bij betrokken was. Er was onenigheid over de klimaatbeheersing en na een test van haar bureau werd het ontwerp aangepast. Nelissen: ‘Anders was het een rotgebouw geworden, want er was geen koeling voorzien. Ik heb er wel hard voor moeten vechten, want de verantwoordelijke van de andere partij had zijn zaakjes ook getoetst. Daarop volgde een felle discussie over de uitgangspunten bij het onderzoek.’ Waarna ze gelijk kreeg.



Ir. Elphi Nelissen over haar eigen bedrijf: ‘Ik hoef gelukkig geen politieagent te spelen, zoals in grotere bedrijven.’
Foto: Bram Saeys

Details

Naar haar medewerkers, een vriendenclub zoals ze zegt, is ze recht door zee. Nelissen: ‘Ik zeg de slechte èn de goede dingen. Dat laatste willen mijn mannelijke collega’s nog wel eens vergeten. Ik let ook veel op details; een bosje bloemen doet soms meer dan een formele beloning. Bij het vierjarig bestaan zijn we met zijn allen een weekend weggeweest, zelf gekookt en voorbereid. Je mag ons best een stel vrienden onder elkaar noemen. De motivatie is groot, daardoor luistert iedereen ook naar elkaar. We proberen voorstellen altijd in te passen als dat kan en als het moet werken we met zijn allen ‘s avonds door om iets af te krijgen. Bij nieuwe medewerkers zoek ik vooral naar mensen die in het team passen. Ik hoef gelukkig geen politieagent te spelen, zoals in grotere bedrijven.’
Misschien moet het bureau dan maar niet te groot worden?
Nelissen: ‘Dat zou best wel eens de conclusie kunnen zijn.’

Ritzen wijst alternatief korte studies af

door Pieter Evelein HOP

Minister Ritzen ‘kan met geen mogelijkheid geloven’ dat mbo-ers en vwo-ers sneller gaan studeren als hun studiefinanciering niet wordt teruggebracht tot drie jaar. De HBO-Raad verwacht echter toch dat de minister voor eind januari instemt met een alternatief plan voor de driejarige hbo-opleidingen. Volgens Ritzen kunnen alle vwo-ers en mbo-ers in drie jaar in het hbo afstuderen. Hij wil de studiefinanciering voor deze groep uniform tot drie jaar beperken, waarmee hij vanaf 2003 130 miljoen gulden bezuinigt. De hogescholen vinden dit veel te rigide. Zij willen zelf per student kunnen bepalen of hij drie of vier jaar mag studeren, onafhankelijk van de vooropleiding. Een betere verwijzing van studenten en uitbreiding van de duale programma’s kunnen vervolgens ook tot een besparing van 130 miljoen gulden op de studiefinanciering leiden, denken de hogescholen.
In een overleg met de hogescholen en universiteiten, vorige week donderdag, toonde minister Ritzen zich echter zeer sceptisch over dit alternatief. Studenten zullen volgens hem alleen sneller studeren als wettelijk is vastgelegd dat zij niet langer dan drie jaar een beurs krijgen. In het alternatief van de HBO-Raad is daarvan geen sprake. Het gevolg zal zijn dat de hogescholen opdraaien voor de beoogde bezuiniging, en dat wil Ritzen per se niet. Dat geld moet aan onderwijs worden besteed. De minister toonde zich niet optimistisch over de kans dat het hbo alsnog met een aanvaardbaar plan komt voordat de Tweede Kamer zich over de kwestie buigt. Dat gebeurt op 29 januari, als de Kamer het Hoger Onderwijs en Onderzoek Plan (HOOP) behandelt.
De HBO-Raad denkt daar heel anders over. Een woordvoerder liet maandag weten ‘dat wij verwachten dat wij het voor de behandeling van het HOOP met de minister eens worden’. De Tweede Kamer heeft het laatste woord.

In juni legde het college van bestuur met de nota *TUE, sterk in ontwikkeling* de basis voor een instellingsplan voor de jaren 1997-2000. Ook benoemde het college twee projectcommissies, die op basis van deze nota voor onderwijs en onderzoek een uitgewerkte aanzet zouden geven voor een nieuw beleid. Op basis van die resultaten zou het CvB richtlijnen formuleren voor de opstelling van facultaire ontwikkelingsplannen. Op 5 december presenteerden de voorzitters van de projectcommissies 'Onderzoek' en 'Onderwijs', prof.dr. Martin Rem en prof.dr. Frans Schurer, de rapporten van hun commissies. Inmiddels heeft het CvB concept-richtlijnen opgesteld.

Commissies bedenken nieuw beleid voor onderwijs en onderzoek

van De Redactie

Die concept-richtlijnen van het CvB worden nog deze maand besproken met de faculteiten en vervolgens aan de U-raad voorgelegd. Na vaststelling van de richtlijnen kunnen de faculteiten aan de slag. Na een overlegronde tussen het CvB en de faculteiten over hun ontwikkelingsplannen stelt het CvB vervolgens het concept-Instellingsplan 1997-2000 op. Dat moet nog voor de zomer 1996 worden vastgesteld. Pas dan begint het eigenlijke werk. Het realiseren van de bedachte strategieën en plannen.

Onderwijs

Het universitaire onderwijs staat volop in de politieke schijnwerpers. Aan kwaliteit, rendement en relevantie van de opleidingen worden steeds hogere eisen gesteld. Tegelijkertijd staan de financiële middelen voor het universitaire onderwijs onder druk. Daardoor is meer aandacht nodig voor 'educational leadership' en professioneel onderwijsmanagement. Tot zover de uitgangspunten van de projectcommissie 'Onderwijs'.
Het introduceren van onderwijsscholen is in dit verband het overwegen waard, aldus de commissie. In een rapport met als titel *Naar een professioneler onderwijsmanagement* geeft zij aan welke taken een onderwijsschool kan vervullen en schetst drie modellen voor de opzet van zo'n school. Een onderwijsschool dient zich bezig te houden met beleidsmatige, inhoudelijke, organisatorische en uitvoeringszaken op onderwijsgebied. Een onderwijsschool bundelt de werkzaamheden terzake, stuurt ze vanuit een centraal punt aan en is daartoe uitgerust met bevoegdheden, die duidelijk zijn afgebakend ten opzichte van die van andere instanties met taken op onderwijsgebied. Concrete aandachtsgebieden voor een onderwijsschool zijn onder meer ondersteuning van en inhoudelijke coördinatie tussen bestaande opleidingen en bestuurlijke organisatie van het onderwijs. Bovendien heeft ze een taak bij de ontwikkeling van nieuwe opleidingen of specialisaties en speelt ze een rol bij de aansluiting op het vwo en op de arbeidsmarkt. Verder zullen onderwijsscholen beleid moeten ontwikkelen op het terrein van onderwijsdifferentiatie.

Modellen

De commissie schetst in haar rapport drie modellen voor de organisatievorm van een onderwijsschool: een werkgroepmodel, waarbij een aantal vakgroepen een samenwerkingsverband aangaan; een bestuursmodel, waarbij het faculteitsbestuur zijn taken op het gebied van onderwijs delegeert aan een aantal sleutelfiguren op het terrein van de onderwijsuitvoering; een autonomiemodel, waarin de onderwijsschool, in navolging van onderzoekscholen, een eigen budgetverantwoordelijkheid heeft en een eigen personeelsbeleid voert. Ook zijn er tussenvormen denkbaar. Een directeur zal het integraal onderwijsmanagement moeten leiden en is het centrale aanspreekpunt over alles en voor iedereen. Voor de continuïteit is het wenselijk dat de directeur zijn functie voor een periode van vijf jaar vervult. Het faculteitsbestuur of de faculteitsdecaan-nieuwe-stijl verzorgen de benoeming. Voor een adequate taakuitoefening is het essentieel dat de directeur voldoende status heeft (bij voorkeur een hoogleraar) en voldoende armslag krijgt, zowel qua verantwoordelijkheden als qua bevoegdheden. Daartoe behoort de mogelijkheid tot ingrijpen in het onderwijsproces, wanneer duidelijke signalen daartoe nopen. Ook het beheer van de onderwijsfinanciën en het opstellen van de onderwijsbegroting behoren tot de taken van de directeur. Wordt de functie van directeur deeltijds vervuld, dan dient hij bijgestaan te worden door een voltijdse adjunct-directeur.
Voor de reikwijdte van een onderwijsschool stelt de commissie, dat deze zich niet per se met een volledige opleiding behoeft bezig te houden. Beperking tot het basisgedeelte van de opleiding tot aan de specialisatie is ook mogelijk. Voor de combinatie onderwijs en onderzoek lijkt een constructie ideaal waarin de school de gehele opleiding beslaat.

Invloed studenten

Volgens de commissie moeten studenten invloed kunnen uitoefenen op het onderwijs. Het ministerie heeft bepaald dat zij de helft van de leden vormen in de opleidingscommissies. De instelling van onderwijsscholen laat het bestaan van opleidings-commissies onverlet. Ten aanzien van de organisatie en uitvoering van het onderwijs zou de invloed van studenten gewaarborgd kunnen worden door één of meer studenten zitting te geven in het bestuur van een onderwijsschool. Kent een school geen bestuur, dan pleit de commissie voor een niet vrijblij-vende vorm van overleg tussen de directeur van de school en een vertegenwoordiging van de studenten. Verder moet een onderwijsschool aandacht schenken aan enerzijds de werving van en voorlichting aan vwo-leerlingen en de aansluiting van de opleiding op het vwo en anderzijds contacten met afgestudeerden en afstemming van de opleiding op de behoeften van de arbeidsmarkt. Een structurele, centrale aansturing van deze zaken verhoogt de effectiviteit. In dit verband wijst de commissie ook op het nut van Raden van Advies die een aantal faculteiten kennen.

Budgettering

Of de oprichting van onderwijsscholen binnen de TUE zou moeten leiden tot een ander systeem van budgettering van het onderwijs, hangt sterk af van de te kiezen opzet van dergelijke scholen. Zeker als gekozen wordt voor een school met een zekere autonomie, is het gewenst een geoormerkt budget voor de desbetreffende opleiding toe te wijzen, te besteden door de directeur. Op basis van dit budget kan de directeur contracten afsluiten voor medewerkers ten behoeve van het onderwijs. In deze opzet worden vakgroepen of soortgelijke eenheden capaciteitsgroepen voor onderwijs en onderzoek. Dit stelt zware eisen aan de aantrekkelijkheid van het onderwijsprofiel. De directeur moet in principe een deel van het budget buiten de eigen faculteit (en universiteit) kunnen besteden aan onderwijsvernieuwing, didactische scholing van docenten en dergelijke.
De commissie rekent evaluatie van het onderwijs duidelijk tot de verantwoordelijkheid van een onderwijsschool. De huidige onderwijs-evaluaties zullen zonder meer voortgezet moeten worden. Een onderwijsschool kan en zal daar dan echter meer mee doen dan nu het geval is. De directeur zal moeten beschikken over kwaliteiten op het terrein van human resource management. Prestaties in het onderwijs moeten worden herkend, erkend en gehonoreerd. Evaluatie-resultaten moeten vertaald worden in het loopbaanbeleid. Daar moet tegenover staan dat er een goed aanbod aan cursussen is voor het verder professionaliseren van docenten op onderwijskundig en didactisch gebied.

Onderzoek

De maatschappij stelt ook steeds hogere eisen aan relevantie, kwaliteit en produktiviteit van onderzoek. Tegelijk neemt ook hierbij de overheidsfinanciering af. Daarom zal de TUE, met de missie als uitgangspunt, vergaande strategische keuzes moeten doen op onderzoeksgebied. Die keuzes moeten gevolgen hebben voor de interne toedeling van financiën aan onderzoeksactiviteiten. Met die woorden geeft de projectcommissie 'Onderzoek' de aftrap voor een discussie binnen de TUE over het onderzoeksbeleid voor de periode 1997-2000. In haar adviesrapport *TUE-onderzoek op weg naar 2000* geeft de commissie aan vanuit welke invalshoeken gekeken moet worden naar het maken van strategische keuzes. De commissie onderscheidt drie categorieën onderzoek, te weten: zuiver fundamenteel onderzoek, toepassingsgericht fundamenteel onderzoek en ontwikkeling, kennistransfer en advisering. De TUE is actief binnen alle drie de onderscheiden onderzoekscategorieën en draagt zo bij aan de gewenste wisselwerking tussen wetenschap, technologie en bedrijfsleven. De accenten per faculteit verschillen echter, afhankelijk van de traditie in het desbetreffende vakgebied. Of een verschuiving op faculteits- of instellingsniveau tussen de onderscheiden onderzoekscategorieën wenselijk is, moet volgens de commissie onderwerp van discussie zijn, nadat de bestaande situatie in beeld is gebracht. Om het maatschappelijk en economisch nut van het TUE-onderzoek beter zichtbaar te kunnen maken, zal voor alle onderzoeksprogramma's duidelijk moeten zijn, welk deel van het traject van zuiver wetenschappelijk onderzoek naar concrete toepassing bestreken wordt.

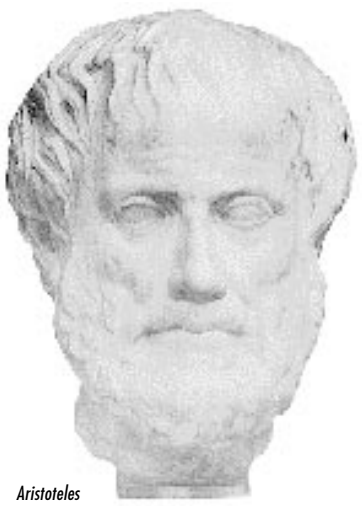
Prioriteiten

In de komende jaren moet in het onderzoeksbeleid meer accent gelegd worden op kwaliteit en maatschappelijke relevantie. Vooral op basis hiervan zullen nadere prioriteiten moeten worden gesteld, die ook tot uitdrukking komen in de financiering van het onderzoek. Daarbij moet de TUE haar eigen positie bepalen binnen het (inter)nationale krachtenveld van universitaire onderzoeksinstituten en industriële laboratoria.
Bij het denken over prioriteitskeuzes zijn volgens de commissie de volgende invalshoeken van belang. Elke afstudeerrichting moet steunen op goed onderzoek van enige omvang. Onderzoeksgebieden van bewezen of te voorziene topkwaliteit en hoge relevantie verdienen financiële bescherming en zo mogelijk zelfs extra financiële steun. Het oplossen van complexe ingenieursvraagstukken vereist in toenemende mate de samenwerking van specialisten op verschillende terreinen en multidisciplinair onderzoek draagt ook sterk bij aan het profiel van de TUE. Juist de TUE, gelegen in de meest industriële regio van Nederland, moet de komende jaren meer aandacht schenken aan de industriële inbedding van het onderzoek, waarbij de resultaten van het wetenschappelijk onderzoek toepassing vinden in de praktijk. De oprichting van universitaire technologische instituten past goed in deze opzet. Er moet ruimte zijn voor enkele facultaire speerpunten op onderzoeksgebied. Volgens de commissie is het mogelijk deze invalshoeken te verwerken in de systematiek voor de verdeling van onderzoeksgelden over de faculteiten. Ook is het mogelijk bepaalde categorieën onderzoek, zoals het toponderzoek en het multidisciplinaire onderzoek, uit de facultaire toewijzingen te halen en rechtstreeks door het CvB te laten bekostigen. Nadere studie hierover is gewenst.

Aanbevelingen

De commissie komt met de volgende aanbevelingen. De maatschappelijke relevantie van het TUE-onderzoek dient duidelijker zichtbaar te worden gemaakt. Hiertoe is een beter inzicht nodig in de positie van het TUE-onderzoek op het traject van zuiver fundamenteel onderzoek via toepassingsgericht fundamenteel onderzoek naar ontwikkelingswerk. Op basis van een beter inzicht in de huidige situatie is eventueel een nadere discussie nodig over accentverschuiving tussen deze drie categorieën van onderzoek.
De 'kennistransfer' vanuit de lopende onderzoeksprojecten moet beter in beeld worden gebracht om meer inzicht te krijgen in de maatschappelijke relevantie van het TUE-onderzoek. Gestreefd moet worden naar een verbetering van de kwaliteit van het TUE-onderzoek. Voor de drie onderscheiden categorieën van onderzoek gelden daarbij verschillende beoordelingsmaatstaven. De kwaliteitsbewaking binnen de categorie 'Ontwikkeling, kennistransfer en advisering' behoeft extra zorg, omdat hieraan binnen de reguliere onderzoekbeoordeling onvoldoende aandacht wordt besteed. Als onderzoek van onvoldoende kwaliteit is, moeten daaraan duidelijke beleidsconsequenties worden verbonden. De onderwijs ondersteunende functie van het onderzoek dient zowel in kwalitatief als in kwantitatief opzicht ruim voldoende te zijn. Op onderzoek van bewezen topkwaliteit en op onderzoek met een duidelijk ontwikkelingsperspectief moet niet bezuinigd worden. Zo mogelijk zal dit onderzoek zelfs verder versterkt moeten worden.
Het proces van kwaliteitsbeheersing van onderzoek en verhoging van de maatschappelijke relevantie zal zowel binnen de faculteiten als over de volle breedte van de TUE plaats dienen te vinden. Mede in het licht van de financiële speelruimte is een eventuele verschuiving van geld tussen faculteiten niet uitgesloten. Faculteitsoverschrijdend, multidisciplinair onderzoek behoeft de speciale aandacht van het CvB.

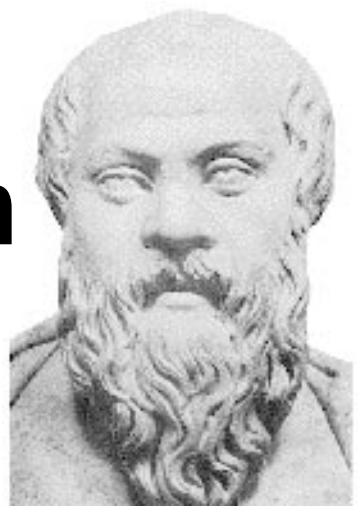
Over al deze zaken op onderwijs- en onderzoeksgebied zal de komende maanden op facultair niveau ongetwijfeld verder doorgediscussieerd worden.



Aristoteles

Boekbespreking

Vele illustraties verluchtigen filosofische zwerftocht



Socrates

De geschiedenis van de filosofie is een verhaal zonder einde. Al in een ver verleden stonden wijsgeren stil bij wat voor anderen vanzelfsprekend was. En steeds weer wierp een nieuwe generatie filosofen de denkbeelden van haar voorgangers overboord, om ze te vervangen door een eigen, geheel verbeterde versie. Wie gelooft er tegenwoordig nog dat 'alles' opgebouwd is uit vier elementaire bouwstenen, te weten water, vuur, aarde en lucht. En wat neemt men de komende eeuw voor waar aan? Het glossy naslagwerk *De verbeelding van het denken; Geïllustreerde geschiedenis van de westerse en oosterse filosofie* geeft een overzicht tot nu toe.

door Maurice Schaeken

De geschiedenis van het denken is al heel oud. Ongeveer zo oud als de mensheid zelf. De geschiedenis van de filosofie gaat ook heel ver terug. Maar net iets minder ver. Want denken betekent nog niet hetzelfde als filosoferen. Pas als de mens zichzelf vragen gaat stellen over wat tot dan vanzelfsprekende waarheden zijn, en hij er op een gestructureerde rationele manier over nadenkt, spreekt men van filosofie.

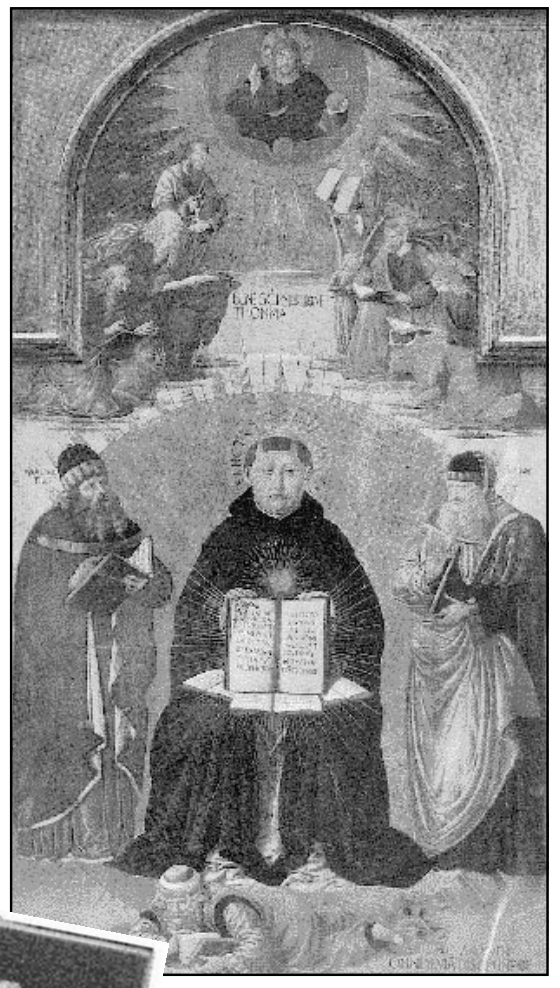
In *De verbeelding van het denken* schat men het begin van de wijsbegeerte op ongeveer vijf eeuwen voor Christus. Frappant detail: verschillende culturen over de wereld verspreid beginnen rond dezelfde tijd hun eigen filosofische denkbeelden te ontwikkelen. Alsof ze hun evolutionaire klokjes erop gelijk gezet hebben.

Vruchtbare bodem

In het westen geldt als een van de eerste denkers Thales van Milete. De havenplaats Milete was een belangrijk handelscentrum aan de westkust van wat nu Turkije heet. Het is niet toevallig dat juist in handelscentra, plekken waar veel verschillende culturen met elkaar in aanraking kwamen, de filosofie opbloeide. In de tot dan toe geïsoleerde gemeenschappen konden plaatselijke opvattingen en mythen gedijen. Echter, de ontmoeting met andere culturen en geloofsovertuigingen zaait twijfel, hetgeen een vruchtbare bodem voor de filosofie blijkt te zijn.

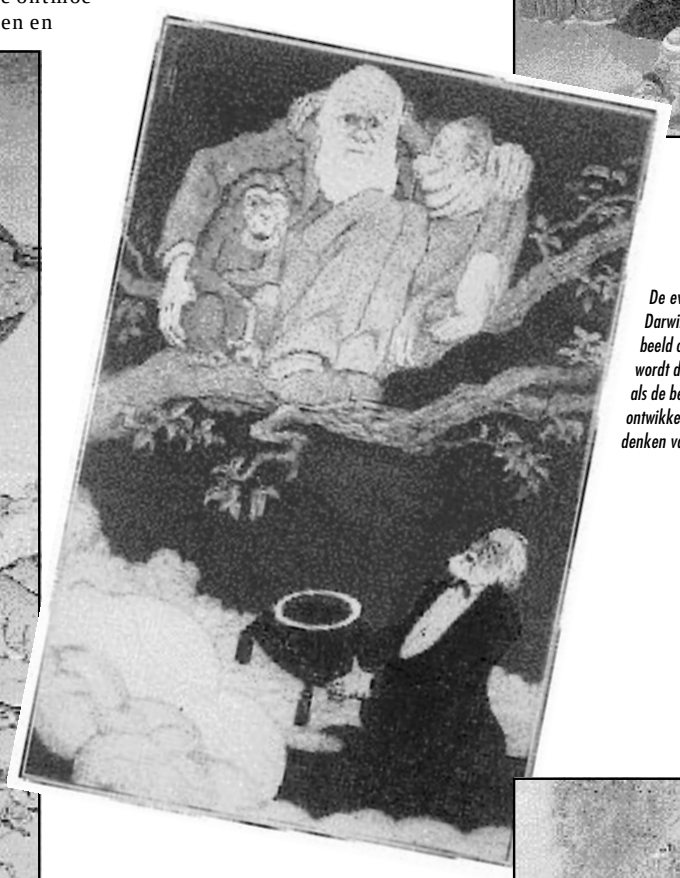
Het rijk geïllustreerde naslagwerk behandelt niet alleen klassieke westerse filosofen, ook denktradities uit bijvoorbeeld India (hindoeïsme, boeddhisme en het wat onbekendere jainisme) en China komen aan bod. Het boek volgt dan het historische pad en belandt onder andere bij de islamitische filosofie (onder andere Al-Farabi, met zijn strikte leer over hiërarchie en harmonie) en de joodse wijsbegeerte (rationalist Maimonides). Aansluitend volgt het boek de westerse filosofiegeschiedenis. De postmodernisten Lyotard, Derrida en Rorty fungeren als hekkesluiters.

De verbeelding van het denken is schitterend vormgegeven. Kleurenillustraties verluchtigen de soms zware kost. Het valt immers niet mee eeuwen aan ingewikkelde hersenspinsels in klare taal uit te leggen. Maar de lezer heeft een schitterend boek voor zich liggen: glossy, groot formaat en rijk geïllustreerd.



De apotheose (eerbetoon) van Thomas van Aquino door de klassieke filosofen Aristoteles (links) en Plato.

Nagarjuna, één van de grootste denkers die op Indiase bodem geboren is, leefde omstreeks 200 na Christus.



De evolutieleer van Darwin (hier afgebeeld op een spotprent) wordt door velen gezien als de belangrijkste ontwikkeling in het denken van de 19e eeuw.

De verbeelding van het denken; Geïllustreerde geschiedenis van de westerse en oosterse filosofie; redactie: Jan Bor, Errit Petersma, Jelle Kingma (beeld); 400 pag., geïllustreerd, incl. bibliografie en register; uitgeverij Contact, Amsterdam/Antwerpen, 1995; ISBN 90 254 00396; fl. 69,90

De Oostenrijkse filosoof Wittgenstein (1889-1951) doceerde aan het Trinity College en werd vooral bekend door de 'Tractatus logico-philosophicus'.

Faculteitsberichten

Faculteitsberichten donderdagmiddag voor 15.00, uur op floppy disk, via bureau onderwijs, bij Cursor inleveren. De berichten worden maar één keer geplaatst. Een bericht voor meerdere faculteiten wordt éénmaal volledig en vervolgens alleen met verwijzing geplaatst. Samenvattingen langer dan tien regels worden geweigerd.

ALLE FACULTEITEN

Wijzigingen eerstejaars-collegerooster

INF 1.2	ma nm	7S760	moet zijn 2F760

Wijzigingen ouderejaars-collegerooster

T 2.2	di 1+2 uur	6S242	1 wordt 13+16
T 3.2	di 1+2+3	6Z110	11 wordt EH maar 9/1 6
T 3.2	vr 3+4	6Z270	12 wordt 9
T 3.2	do 3+4	6Z270	12 wordt TL
WSK 3.2	do 1+2	2S450	moet zijn 2S240
B 3.2	wo 1+2	7T670	HG1126 wordt WS130
B 3.2	do 3+4	7P740	14 wordt 12
B 3.2	wo nm	7S620	WS129 wordt HG1126
B 3.2	do 5+6	7U610	WS130 wordt HG1126
B 3.2	do 5+6	7P730	WS-121 wordt 13
B 3.2	wo 3	7T700	HG1126 wordt WS130
B 3.2	wo 5+6	7T580	HG1126 wordt 16
B 3.2	do nm	7T680	HG1126 wordt 9
B 3.2	vr nm	7T613	HG1126 wordt WH307
B 2.2	do 5+6	7S250	1 wordt 6
B 2.2	do 7+8	7U253	1 wordt 6
B 4.2	vr 3+4	7P650	Cycl106 maar op 19/1 WS129
INF 3.2	vr 2+3+4	2L350	alleen 2e uur vervalt
INF 2.2	ma 5+6	0L951	14 wordt di 5+6 TM-zaal
ETW/E/ITW/IT 4.2	di 1+2+3	5P060	EH219 wordt wo 1+2+3 IPO098
E/IT 2.2	do 1+2+3	5H190	EH219 wordt 14
ITW/IT 2.2	ma nm	2F712	HG861 wordt wo nm HG861
TM 2.2	do 5+6	0P101	Thijs vervalt
W 3.2	vr 3+4	4U741	vdHoorn WH307 toevoegen
Keuze PP-fase	do 5+6	0K830	Smits 16 toevoegen

Wijzigingen instructierooster

INF 2.2	vr 5+6	2L052	WS-122 en WS-120 wordt 7+8
INF 2.2	vr 5+6	2L052	8+22/12, 12+26/1, 9/2 wordt 12+19+26/1, 2+9/2
INF 3.2	ma 5+6+7	2L702	dd. 11/12 vervalt
INF 3.2	do 5+6+7	2L552	dd. 14/12, 10+24/1, 7/2 wordt 14/12, 11+25/1, 8/2
INF 3.2	vr 5+6+7	2L502	dd. 9+23/12, 12+26/1, 9/2 wordt 5+12+19+26/1, 2+9/2
INF 3.2	di 5+6+7	2L332	dd. 12/12, 2+16+23/1, 6/2 wordt 2+9+16+23+30/1, 6/2
INF 2.2	wo 5+6+7 2	F532	wordt do 5+6+7 HG696 en WS129
INF BI	wo 7+8	2S502	Cycl106 wordt WH308
INF 1.2	ma 5+6+7	2Y362	PC-zaal wordt HG861
WSK 3.2	do 5+6+7	2L552	dd. 14/12, 10+24/1, 7/2 wordt 14/12, 11+25/1, 8/2
WSK 2.2	wo 7+8	2S502	Cycl106 wordt WH308
WSK 2.2	ma 7+8	2S242	dd. 11/12 wordt 18/12
WSK 3.2	ma 7+8	2S242	dd. 11/12 wordt 18/12
WSK 3.2	do 5+6+7	2L552	HG696 wordt EH219 en EH223
WSK 2.2	wo 5+6	2T023	Cycl106 maar op 20/12 WS130
WSK 2.2	wo 5+6	2F522	Blokhuis naar di 7+8 WH307
TM 1.2	ma 5+6+7	2Y182	16 toevoegen
TM 2.2/3.2	do nm	2M293	op 22+29/2 10 toevoegen
TM 2.2/3.2	wo vm	2F712	miv 6/12 wordt 10/1

Tentamen MTBO
Zie onder Technische Bedrijfskunde

Dictatenverkoop
Tot en met donderdag 21 december is de dictatenverkoop geopend van 9.00 tot 16.00 uur. Vrijdag 22 december is de dictatenverkoop de hele dag gesloten.

College Industrieel Ontwerpen (4L110)
Zie onder Werktuigbouwkunde

Vergader- en discussietechniek (0T302)
Inschrijven voor dit vak kan bij het secretariaat van Taal & Techniek, TEMA 0.39. Er zijn nog slechts enkele plaatsen vrij! Eerste bijeenkomst is maandag 8 januari, om 13.30 uur, in TEMA 0.12. De volgende bijeenkomsten zijn op dinsdagmiddag 16 januari, 23 januari, 30 januari, 6 februari en 13 februari, in TEMA 0.12.

TECHNISCHE BEDRIJFSKUNDE

Tentamen MTBO
Als overgangsregeling voor ouderejaars geldt het volgende:
De laatste mogelijkheid om het tentamen MTBO-oud (1C010) te doen is op vrijdag 22 december voormiddag; dit wordt tegelijk met tentamen MTBO-nieuw (1C170) gehouden. Alle ouderejaars dienen zich voor dit tentamen naast aanmelding bij CSA ook aan te melden bij secretariaat LBS.
Toegestane combinaties van vakken MTBO en Modelbouw voor ouderejaars zijn:
1C010 + 1F020
1C170 + 1C150 (aanvragen bij Bureau Onderwijs)
1C010 + 1C150 (samen 4 SP) (aanvragen bij Bureau Onderwijs)
Niet toegestaan is de combinatie 1C170 + 1F020.
Conform afspraak is 'spiekbrief' formaat A5 (15 x 21 cm) toegestaan.

Operationele Research (1F030)
Zaalwijziging: maandag 3e en 4e uur, zaal Paviljoen P1.
In het collegejaar 1995/96 wordt er voor OR een extra deeltoets ingevoerd. De toets heeft betrekking op het onderdeel 'voorraadbeheersing' en vindt plaats op 8 januari 1996 tijdens de reguliere college-uren (10.45-12.30 uur). De lokaties zijn: Pav. J17/ L10/NP17/NP18. De studenten kunnen zelf kiezen of ze aan deze deeltoets meedoen. Het cijfer van deze deeltoets geldt als resultaat voor de opgave 'voorraadbeheersing' in het eerstvolgende tentamen OR van 27 februari 1996, mits dit cijfer een voldoende is. Als men voor de deeltoets een onvoldoende resultaat haalt, vervalt dit resultaat en moet men alsnog het hele tentamen maken. Als het totaalresultaat van het tentamen onvoldoende is, vervalt het cijfer voor de deeltoets. Nadere vragen over deze toets kunnen op het derde college (18 december) gesteld worden. NB: maandag 18 december is het college verschoven naar het 7e en 8e uur (ivm BDK-in-the-picture-dagen).

College Bijzondere Onderwerpen
Dit wordt woensdag 17 januari en woensdag 31 januari gegeven. Het onderwerp is Studeren in het Buitenland '96-'97.
17 januari 3e uur (10.45) in P-1
31 januari 4e uur (11.45) in P-1
Geïnteresseerden kunnen zich voor één van deze twee data in P-1 melden. Informatie: ma t/m vrij, 09.00-12.30 in Pav. A8, Inge Adriaans of Lies Kwikkers, tst. 2281.

Roosterwijzigingen
Van 18 t/m 22 december zijn er ivm 'BDK-in-the-picture' roosterwijzigingen mbt de tweedejaars colleges, opleiding Technische Bedrijfskunde. Deze roosterwijzigingen zijn verkrijgbaar bij Bureau Onderwijs BDK, Pav. A40.

WISKUNDE EN INFORMATICA

Practicum Schakeltechniek (5A013)
Zie onder Elektrotechniek

PP-colloquium Wiskunde
- prof.dr. P. van der Laan ('Afstuderen in de Statistiek') woensdag 20 december, 10.45-11.30 uur, in HG 6.96.

Samenvatting:
Statistische modelvorming en bijbehorende statistische analyse wordt aan de hand

van een probleem uit de praktijk toegelicht.
Daarna wordt het verschil tussen het toetsen van hypothesen en het selecteren van de beste behandeling of proces uiteen gezet. Enkele mogelijkheden voor afstuderen op deze onderwerpen zullen gegeven worden.
Vervolgens worden mogelijke afstudeeronderwerpen, ook in de vorm van literatuurstudies, besproken. Deze lopen uiteen van tolerantiegrenzen tot niet-parametrische regressie, van bootstrap-methoden tot Edgeworth-ontwikkelingen, van kwaliteitszorg (Statistical Quality Management) tot proefopzetten.
Tenslotte worden stagemogelijkheden aangegeven. Contacten zijn er o.a. met: NS, Mars, Organon en Duphar.

D-colloquium Informatica
- dr. P. de Bra ('Afstuderen bij Informatiesystemen') woensdag 20 december, 10.45-11.30, HG 6.09.
- prof.dr. M. Rem ('Afstuderen bij Parallellisme') woensdag 3 januari.
- dr.ir. R. Hoogerwoord ('Implementatie is Programmeren') woensdag 10 januari.

TECHNISCHE NATUURKUNDE

Van 4- naar 5-jarig curriculum
Voor studenten die overstappen van het 4- naar het 5-jarig curriculum ligt de lijst van zogenaamde 'ingenieurs'-vakken en de beroepsgerichte vakken vanaf 14 december ter inzage bij de studentenadministratie en bij STOOR.

WERKTUIGBOUWKUNDE

Interactie Mens/Machine/Produkt (4U741)
Dit vak van prof.ir. R. van der Hoorn zal vrijdag 15 december worden gegeven het 3e en 4e uur (10.30-12.30) in zaal W-hoog 3a07.

College Industrieel Ontwerpen (4L110)
Dit college wordt op maandag 18 december hervat. Onder andere wordt besproken op welke wijze het vak kan worden afgerond.

Afstudeercolloquia
- M. Beek ('Experimenten met en modellering van de rattendynamometer') donderdag 14 december, 9.00 uur, W-hoog 0.05. Afstudeerdocent: prof.dr.ir. J. Janssen
- P.A.M. Haagh ('Modellering van het HMB GIM produktiesysteem') donderdag 14 december, 14.30 uur, W-hoog 4.14. Afstudeerdocent: prof.dr.ir. J. Rooda
- B.W.W. Kempen ('The development of a methodology to predict the reliability of a product with more than one domain') vrijdag 15 december, om 13.00 uur, W-hoog 1.102. Afstudeerdocent: prof.dr.ir. A. Brombacher
- P.J.A. Linssen ('Randdetectie door het visuele systeem: onzekerheid in gedetecteerde locatie') maandag 18 december, 11.00 uur, colloquiumzaal IPO-gebouw. Afstudeerdocent: prof.dr.ir. J. Janssen
- P.H.H.M. Maas ('Vastleggen van beslissingen uit het ontwerpproces met een Apple Newton') vrijdag 22 december, 9.00 uur, W-hoog 4.14. Afstudeerdocent: prof.dr.ir. R. Kriens

ELEKTROTECHNIEK EN INFORMATIETECHNIEK

Practicum Schakeltechniek (5A013)
Dinsdagmiddag 19 december is een extra middag georganiseerd om het practicum af te maken. Er dient zoveel mogelijk gebruik te worden gemaakt van deze middag. Zij die dan niet kunnen komen, dienen een persoonlijke afspraak te maken met de practicumcoördinator: A. Wijffels, E-hoog 10.08.

PP-Colloquium
Verzorgd door de vakgroep Elektronische Bouwstenen (EEA).
- prof.dr. L. Kaufmann ('High Electron Mobility Transistors, Key Elements in Opto-Electronic Integrated Circuits') woensdag 20 december, 10.45 uur, Collegezaal EH.

Samenvatting:
High Electron Mobility Transistoren zijn sleutelelementen bij de monolithische integratie van actieve en passieve componenten voor opto-elektronische circuits. Op enkele vierkante millimeters chip-oppervlak worden optische golfgeleiders, fotodetectoren en transistoren gerealiseerd.
Er wordt ingegaan op het modelleren, ontwerpen, realiseren en testen van de elektrisch versterkende bouwsteen, de transistor.
De vakgroep draagt bij aan het IOP-project 'Ontwerp en realisatie van optoelektronische ontvangers'. Resultaten van dit onderzoek zullen worden gepresenteerd.
Ook worden in- en externe (ook buitenlandse) stage- en afstudeermogelijkheden behandeld.

Nieuw curriculum
Aan alle studenten die hun besluit inzake overstap niet schriftelijk hebben gemeld: De examencommissie van de faculteit Elektrotechniek heeft in de vergadering van 4 december besloten dat de overstapregeling van de vierjarige naar de vijfjarige studieprogramma's met bijhorende faciliteiten, zoals aangekondigd in onze brief d.d. 31.05.1995 met kenmerk EAC/JV/95126/MR, nog geldig is tot 1 februari 1996. Derhalve verzoeken wij u vriendelijk het desbetreffende formulier aan de studenten administratie Elektrotechniek te retourneren vóór die datum.

Stagevoordrachten
- F.J.P. Peters ('Neuro-Fuzzy systemen') vrijdag 15 december, 15.30 uur, EH 9.13.
- M.P.T.F. Chin Kwie Joe ('Detecting catheter-manometer damped blood pressure waveforms using neural nets trained with the Back Propagation Algorithm') maandag 18 december, 14.00 uur, EH 3.13.
- T. Uildriks ('Verbeteren van de resolutie van een Dicke radiometer') woensdag 20 december, 14.00 uur, EH 11.22.
- J.B.M. van Waes ('Photovoltaïsche energieopwekking in de praktijk') woensdag 20 december, 14.00 uur, EL 0.01.

SCHEIKUNDIGE TECHNOLOGIE

Industriële Organische Chemie
In het kader van tweejarige ontwerpersopleiding Proces en Produkt.
Dit college gegeven door prof.dr. L. Hulshof start miv maandag 8 januari: het vijfde en zesde uur (vanaf 13.30 uur) elke maandag tot medio mei (ca. 30 uur). Lokatie: Sixmazaal (SH 10.01), voorlopig.

Het college richt zich tot TWAIO's en studenten, die kennis willen opdoen op het terrein van de industriële procesontwikkeling. Na de exploratieve researchfase en voor het fabrieksontwerp vindt onderzoek plaats naar routeselectie, optimalisatie in chemie, technologie en economie, procesontwikkeling en schaalvergroting, concurrentie-analyse en QESH (Quality, Environment, Safety, Health)-issues. Bulk- en fijnchemie kenmerken, alsmede marktaspecten zullen tevens aan bod komen.
Belangstellenden kunnen zich wenden tot het secretariaat Vakgroep Organische Chemie (ivm de zaalgrootte): tst. 2655, SH 9.11.

BOUWKUNDE

College Mechanica 2 (7P120)
Dinsdag 2 januari wordt de instructie Mechanica 2 (7P122) vervangen door het college Mechanica 2 (7P120). Dit college vindt plaats in collegezaal 2 van het auditorium, om 8.45 uur. Tevens zal dan een deel van het dictaat worden uitgereikt.

Eindcolloquium
- E. Slotegraaf ('De implementatie van strategisch voorraadbeheer') woensdag 20 december, 13.30 uur, Videoroom HG 4.95.

TEMA

Tussenvoordracht
- H.H. Kok ('User Centered Electronic Documentation for a Telephone Switch') dinsdag 19 december, 10.00 uur, TEMA 0.14.

Afstudeervoordrachten
- Gertjan van der Werken ('Herstructureren documentatie voor Philips telefooncentrales') vrijdag 15 december, 10.00 uur, TEMA 1.07.
- Roel Tiemens ('2-emissie reductie door EPZ') woensdag 20 december, 15.00 uur, TEMA 0.14.

Cognitieve Psychologie 1 (0P101)
Dit vak komt op donderdag 5e en 6e uur te vervallen. Het vak wordt alleen op vrijdag het 5e en 6e uur gegeven.

Cognitieve Psychologie 2 (0P211)
Dit vak wordt gegeven op donderdag 3e en 4e uur in zaal WH 3.07 en is verplicht voor TCO-studenten die de afstudeerrichting Informatietechnologie en gedrag volgen. Het vak staat vermeld bij de keuze PP-fase.

RTS 4 (0K830)
Dit vak van Jan Smits wordt miv donderdag 14 december gegeven in het 5e en 6 uur, collegezaal 16 van het auditorium.

Blok A Inleiding Wetenschapsfilosofie (0A230)
Dit college komt in de plaats van 0L100 en wordt gegeven miv dinsdag 2 januari in het auditorium, zaal 2 van 18.30 - 21.30 uur. Het wordt gegeven door prof. Sarlemijn. De stof is hetzelfde is als afgelopen jaar.

Vergadering Intermate
Maandag 18 december houdt studievereniging Intermate een Algemene Vergadering. Plaats: café De Oude St. Joris (They & Ontij), Pastoor Dijkmansstraat 25. Op de agenda staat de verkiezing van het nieuwe bestuur 1996. Geïnteresseerden voor een bestuursfunctie kunnen zich melden op het Internaat, TEMA 1.12.

STAN ACKERMANS INSTITUUT

Eindcolloquia
* Informatie- en Communicatietechniek
  - ir. J.M.W.M. Janssen ('Design of a Radiometer System for Remote Sensing Applications') woensdag 20 december, 11.00 uur, EH 11.22.

Summary:
A microwave radiometer system to determine the amount of integrated water vapour and liquid water in the atmosphere is discussed. Attention will be paid to resolution enhancement and the design of an improved antenna system.

* Computational Mechanics
  - ir. Didier J.R.C. Lemmens ('Modelling the dynamic behaviour of Reuther gymnastic vaulting boards on the basis of a drop test') woensdag 20 december, 12.30 uur, W-hoog 0.05.

Samenvatting:
Het dynamisch gedrag van wedstrijd-springplanken in de turnsport is gemodelleerd aan de hand van eenvoudige modellen en een eindige elementen model.

Een opportunistische intrigant in de hoofdrol

'Je er voor honderd procent ingooien als acteur, je met plezier overgeven aan het nieuwe stuk, dat is het belangrijkste. Dat besef maakt me tegenwoordig minder nerveus voor een première. Ook als je moet huilen, moet je er met plezier aan beginnen.' Aan het woord is Steven van Watermeulen, die de rol van de prelaat Orsino speelt in 'De Cenci', de nieuwe produktie van Het Zuidelijk Toneel (HZT). Die is in Eindhoven voor het laatst te zien op 18 en 19 december in de Stadsschouwburg, met korting voor lezers van Cursor.

door Gerard Verhoogt

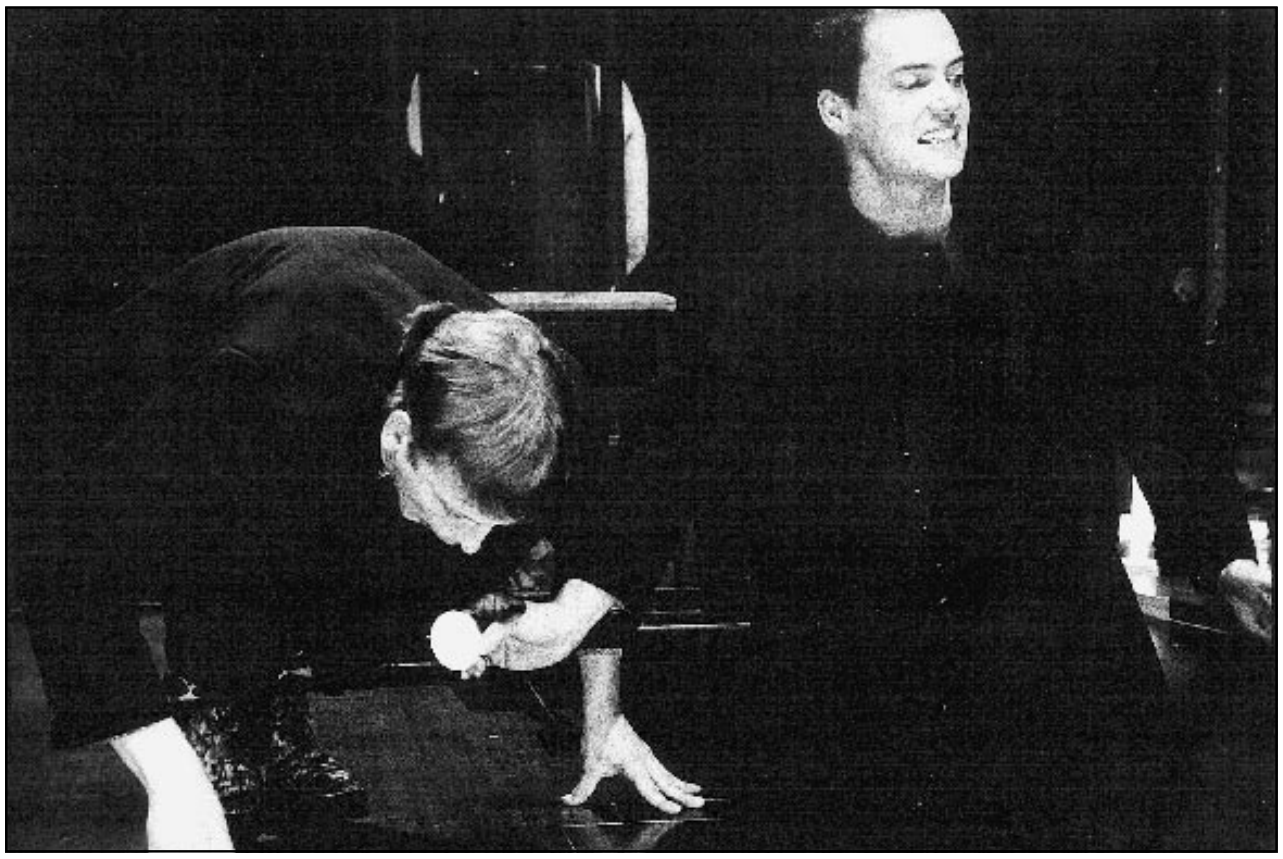
Van Watermeulen lijkt in het echt in niets op Orsini uit 'De Cenci'; de opportunistische intrigant, leugenaar en de van zijn eigen gelijk overtuigde priester, die de kerkelijke regels aan zijn laars lapt als het hem uitkomt. Behoedzaam en zorgvuldig formulerend en zoekt hij naar woorden en metaforen om de dingen duidelijk te maken. De Brusselaar volgde de toneelschool in Antwerpen, speelde ook in een soapserie, maar dat was het niet echt: 'Ik ben niet tegen soap, maar het heeft niets met jezelf te maken, je verlegt je eigen grenzen niet.' Die houding dankt Van Watermeulen mede aan Dora van der Groen waar hij na de toneelschool weer mee werkte bij HZT. Daar zit hij nu voor het derde jaar en hij speelde onder meer in 'Splendid's', 'De tramlijn die verlangen heet' en 'Phaedra'.
Van Watermeulen heeft zichtbaar een grote waardering voor Van der Groen: 'Ze wil dat mensen naar hun diepere roerselen zoeken, stelt belangrijke vragen waarom je iets doet. Je krijgt eerst het gevoel dat je niets meer weet en dan ga je andere krachten aanboren om je eigen beeld op te bouwen. Zo krijg je een gereedschapkist die je altijd bij je hebt.' Wat is zijn motivatie om op de planken te staan? Van Watermeulen: 'Uiteindelijk doe je het voor jezelf. Als je teveel denkt aan het effect, hoe het overkomt bij het publiek, ben je niet goed bezig. Van der Groen heeft het wel eens zo uitgelegd: 'Als je iets voor anderen wil betékenen moet je sociaal werker worden, het publiek haalt zelf uit een stuk waar het behoefte aan heeft. In 'De Cenci' veroordeelt Van der Groen niet iemand of iets, ze constateert. Ze wil niet de zoveelste anekdote vertellen, het wie, wat, waar en waarom is ook snel verteld. Interessant is de mooie tekst en de archaïsche taal.'

Omstreden

Centraal staat de brute 16e eeuwse graaf Francesco de Cenci, die zijn familie en vijanden terroriseert en zijn misdaden bij de paus afkoopt met geld en landerijen. Zijn familie, of wie daarvan over is, laat hem, mede op instigatie van Orsino, vermoorden als hij zich vergrijpt aan zijn dochter. Juist Beatrice (Chris Nietvelt), het symbool van de onschuld, wordt veroordeeld en ter dood gebracht. Shelley schreef het toneelstuk in 1818 naar het waargebeurde verhaal, maar het bleef zò omstreden dat het pas in 1886 in première ging.' 'De Cenci' was een heel nieuwe ervaring voor Van Watermeulen, vooral de repetities: 'Als Ivo van Hove de regie doet, heeft hij al een analyse en een plan gemaakt. Van der Groen vertrekt vanuit de chaos, van daaruit trekt ze als het ware pijlers op.' Na acht weken repetitie werd eenderde van de tekst geschrapt en overdraagbaar gemaakt. Sommige rollen kregen een andere wending en ander dingen werden uitvergroot, zonder afbreuk te doen aan het geheel.
Van Watermeulen gebruikt de term 'label' om dit uit te leggen: 'In een scène dat ik in een grote stoel zit, denk ik aan een zwarte raaf. Die is ook laf, die pikt alleen de ogen van dode mensen uit. Dat toon ik in een paar labels: soms geef ik signalen van een Italiaan, dan van een priester. De Cenci is een opeenvolging van die labels. Het lijkt op een kleurboek waar de vakjes aangegeven zijn. Als je die allemaal inkleurt ontstaat er een dier.'

BON
Inlevering van deze bon bij de Stadsschouwburg geeft fl. 7,50 korting op de voorstelling van 'De Cenci' (19 en 20 december). De duurste plaats wordt fl. 22,50, de goedkoopste fl. 15,50.

De pers ontving het luisterstuk met gemengde gevoelens. Trekt hij zich die kritieken aan? 'Jawel, ik geloof niet dat het iemand koud laat. Hoewel ik het heb leren relativeren. Het stuk mogen critici op hun manier bespreken, maar over acteurs begeven ze zich soms op een tè persoonlijk terrein. Ze moeten ze in hun waarde laten.'



Steven van Watermeulen als priester (rechts) en Bart Slegers tijdens de ontheiliging van de hostie in 'De Cenci' van Het Zuidelijk Toneel. Foto: Sofie van Mieghem

AGENDA

AOR

Vrijdag 15 december

Muziek van Two Guitars, Rhyme and Rythme.

Zondag 17 december

Film in de bovenbar: 'Miracle on 34th street'.

Maandag 18 december

Film in de benedenbar: 'Escape from Alcatraz' van Don Siegel.

Dinsdag 19 oktober

De kerstman viert zijn feest in de boven- en benedenzaal.

Woensdag 20 december

Optreden van onvolprezen Tröckner Kecks.

Zondag 31 december

Vanaf half één: nieuwjaarsfeest.

Studium Generale

Maandag 18 december

Zie pagina 2 voor SG-Aktueel

Dinsdag 19 december

In de donkere decembermaand leest professor Rooda (faculteit Werktuigbouwkunde) een kerstverhaal voor, va 12.45 uur, Glazen Zaal, auditorium.

Woensdag 20 december

Weinig Zuidamerikaanse muziek is zo opzwepend en vurig als de Merengue, uitgevoerd door het zevenmansorkest Manzana in de hal van het auditorium, vanaf 11.45 uur.

Woensdag 10 januari

Wim Hazeu vertelt over Slauerhoff; vanaf 11.45 uur in de Blauwe Zaal, auditorium.

Open Podium Klassiek met Laurent Hansen, Marieke Bleyenbergh, Arjen Keuning en Robert van der Roer. Vanaf 20.00 uur, Blauwe Zaal, auditorium.

Tentoonstellingen

Tot 15 januari

'Toen Eindhoven nog een filmstad was' in de hal van het hoofdgebouw in het kader van 100 jaar film.

Glaskunst van diverse kunstenaars op vloer 4, HG, en de afscheidstentoonstelling van Albert Thijssen, bibliotheek vloer 4, HG.

Tot 21 januari

Overzichtstentoonstelling in het Van Abbemuseum, met werk van Willink, Buren, Appel, Andre, Struyken, Moholo-Nagy en Morris e.v.a.

Uit in de stad

Donderdag 14 december

Orkater speelt 'Wie vermoordde Mary Rogers?' in de Stadsschouwburg.

De Duitse furious five, H-Blockx (hard-funk-core) en Terry Hoax spelen in De Effenaar.

Vrijdag 15 december

C'ie de Koe speelt 'De menagerie van de schamele drie' in Plaza; in 100 jaar film/Best of the Westerns draait 'Posse' van Mario van Peebles. Beide ook morgen. Landenfilms/Italië: 'Cronaca di un Amore' van Antonioni.

Finale van de rapwedstrijd in De Effenaar.

Het Witte Vuur brengt 'Zonnevlees' in theater Het Klein naar Bataille en Topor.

Exploding Cinema: drie uur films, muziek en video bij 2B.

Zaterdag 16 december

Popou (muziektheater) speelt 'Gebroken wit'; Stadsschouwburg.

100 jaar film/Plaza/Italië: 'Umberto D.' van De Sica.

Accordeonconcert van Otine van Erp rond hedendaagse componisten in Het Klein.

Discussiecafé in Aquamarijn: 'Aboriginals als nomade'.

Zondag 17 december

Internationaal Joods Muziekfestival; Effenaar en Muziekcentrum.

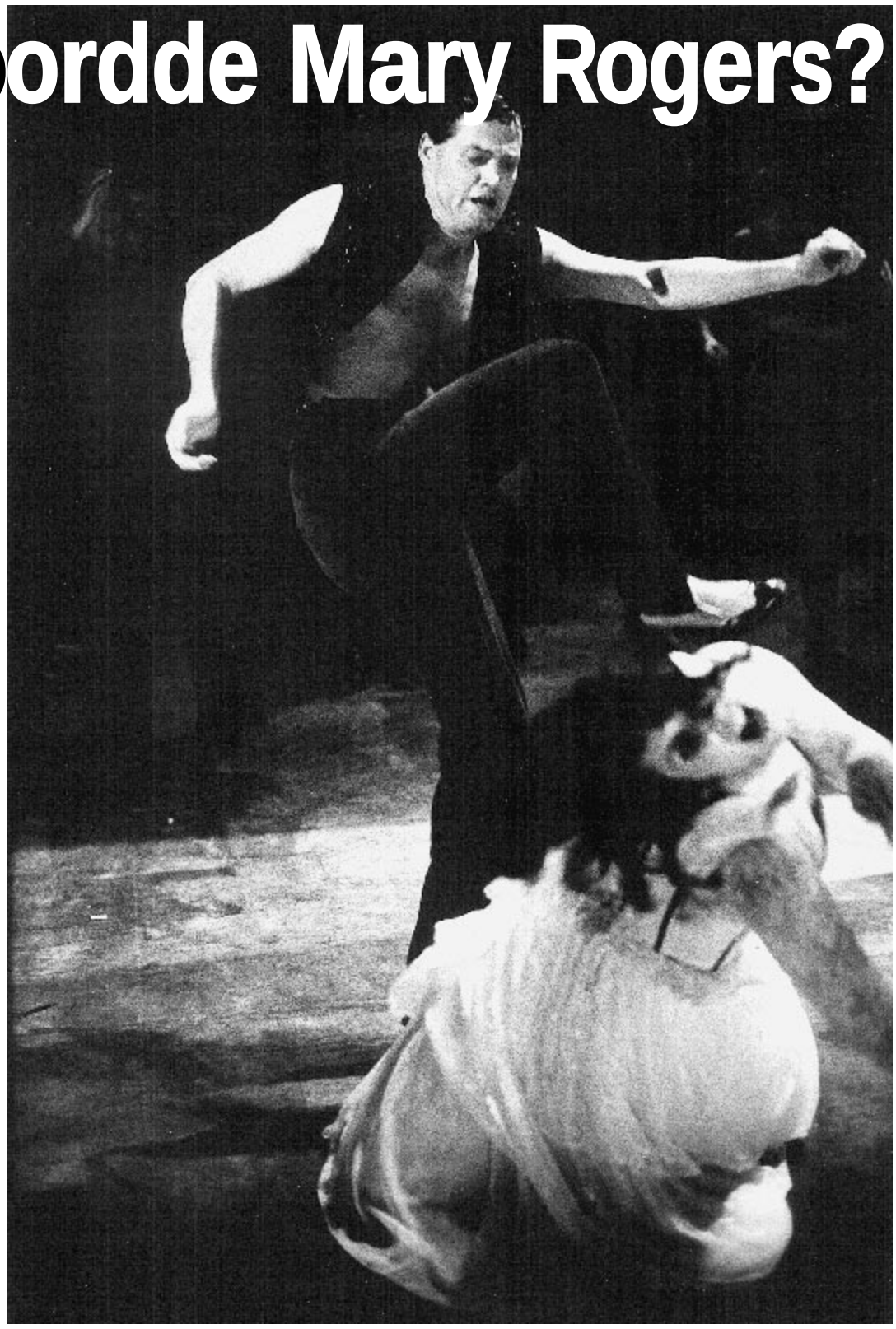
100 jaar film/Plaza/Italië: 'Prima della revoluzione' van Bertolucci; Best of the Westerns: 'Unforgiven' van Clint Eastwood.

Maandag 18 december

In jazzcafé Wilhelmina komt Eric van der Westens 'Music for Double Orchestra' met oa. Willem van Ma-

Wie vermoordde Mary Rogers?

Over het bovenstaande gaat het in het gelijknamige stuk van Orkater. Ze was jong, mooi en werkte in een sigarenzaak in New York: 'The beautiful cigargirl of Broadway'. Op 24 juli 1841 werd Mary Rogers uit de Hudson gevist, vastgebonden met lappen stof van haar jurk en met sporen van geweld op haar lichaam. Wie had dat op zijn geweten? Die vraag beheerste de voorpagina's van de Newyorkse pers. Het ebde weg, tot Edgar Allan Poe een jaar later de feuilleton 'The mystery of Mary Rogêt' begon. Poe's speurder C. Auguste Dupin onderzocht een gelijksoortige moord in Parijs. Daardoor wierp Poe zich juist als verdachte op, het verhaal als alibi gebruikend. Zeker is dat Poe Mary Rogers heeft gekend.
Alex van Warmerdam, maker van de films 'Abel' en 'De Noorderlingen', werd zo geïntrigeerd door het verhaal dat hij er een kameropera van maakte. Van Warmerdam schreef de muziek en Jan Veldman de teksten. Poe (Gijs Scholten van Asschat) is de hoofdpersoon van een liefdesverhaal in mistige sferen. Dupin (rol van Porgy Franssen, bekend van 'Bij nader inzien') en de commissaris (Peter Blok) hebben beiden zo hun eigen kijk op de zaak. Na de slappe vertoning rond 'Mea Lohman' is 'Mary Rogers' weer een echte Orkater, met een mooi evenwicht tussen tekst en muziek, waarin de acteurs al hun acteer-, dans- en muzikale kwaliteiten ten toon kunnen spreiden. Te zien in de Stadsschouwburg, donderdag 14 december.



Is dit het einde van Mary Rogers? Zie het in de kameropera van Orkater. Foto: Ben van Duin

Internationaal Joods Muziekfestival

In 1970 vond Lev Liberman een stapel platen die zijn leven zou veranderen. Op de 78-toeren platen stond klezmermuziek, die op bruiloften en feesten van de Europese Joden gespeeld werd. Die cultuur was bijna geheel verdwenen, omdat de overlevenden van de holocoust in Amerika de voorkeur gaven aan de Amerikaanse jazz. Ook in Israël was de muziek niet populair, omdat het geassocieerd werd met verschoppelingen die zich willoos naar de gaskamers lieten brengen. Liberman was echter zo enthousiast dat hij The Klezmorain oprichtte. En met succes.
Het jiddisch was de taal van de Europese Joden en ook de muziek kenmerkt zich door een smeltkroes van invloeden, variërend van het Russisch, Spaans, Portugees en de Balkan; van polka tot zigeunermuziek. Ook Nederland kent al een jaar of vijf een revival van de klezmer, met groepen als Di Gojim en Misjpogge. Het Internationaal Joods Muziekfestival is dit jaar op zondag 17 december bij De Effenaar en het Muziekcentrum. Het begint om 15.30 uur in De Effenaar met een optreden van Andy Statman, die elementen van hedendaagse muziek combineert met traditioneel jiddische. Daarna komt een zeer gevarieerd aantal gezelschappen, van liederen over de joden uit Krakau door Bente Kahan tot de Klezmatics. Het Muziekcentrum begint om 17.00 uur met Di Gojim en eindigt met Chawa Alberstein, Israël's First Lady van het jiddische lied. Als afsluitng een jamsessie met alle beroemdheden in De Effenaar.

nen en Paul van Kemenade.

100 jaar film/Plaza/Italië: 'Edipo Re' van Pasolini en Best of the Westerns: Tokyo Monogarati.

Dinsdag 19 december

Het Zuidelijk Toneel speelt 'De Cenci' en Jules Deelder 'Deelder leeft nu'. Beiden ook morgen in de Stadsschouwburg.

100 jaar film/Plaza/Italië: 'I clowns' gedramatiseerde documentaire van Fellini.

Raamwerk in Uitvoering (Effenaar): 'Levend in de kroeg', een poëtische tweespraak met Bart FM Droog en Karel ten Haaf.

Woensdag 20 december

100 jaar film/Plaza/Italië: 'La Notta di San Lorenzo' van de gebroeders Taviani.

Film in De Effenaar: 'Tokyo Decadence', de Japanse 'L'Histoire d'O' van Ryu Murakami met muziek van Ryuichi Sakamoto.

Donderdag 21 december

Het Soesja Citroen Kwartet treedt op in het Muziekcentrum.

Vrijdag 22 december

Concert van Sloy en Skipies in De Effenaar.

Zaterdag 23 december

Oranje Hotel speelt 'Monoloog' in Plaza.

Zondag 24 december

Grand Café Berlage brengt 'Plu onder de kerstboom'.

Dinsdag 26 december

Familiematinee met muzikale clown Toby Rix en het Willem Breuker Kollectief; Muziekcentrum.

Woensdag 27 december

Amai speelt 'De ingebeelde zieke' van Moliere. T/m zaterdag.

Slotfilmavond met 'The Body Hammer II' en de klassieker 'Freaks'; Effenaar.

Donderdag 28 december

'Jour de fête' van Jacques Tati draait tot 4 januari als (jeugd)film in Plaza.

Maandag 1 januari

100 jaar Film/Plaza: 'Giant' van George Stevenson, met James Dean.

Dinsdag 2 januari

Stichting Theaterplan speelt 'Macbeth, de musical'. T/m 7 januari, de Stadsschouwburg.

Donderdag 4 januari

Plaza Werkplaatsproduktie: try-out van 'Lief Zusje', morgen de première.

Alleen in mijn gedichten kan ik wonen

'De zee trekt onder de nacht/ langs vele verlaten stranden/ als een vloeibare wind is zijn klacht/ en zal zoals tranen branden.' Zo begint één van de vele gedichten van Jan Jacob Slauerhoff (1898-1936) vol melancholie, hartstocht en onrust. Hij schreef al poëzie toen hij medicijnen studeerde en bleef dat doen als scheeparts. Ondanks zijn slechte gezondheid zou hij zijn hele leven blijven zwalken. Zie 'Woningloze': 'Alleen in mijn gedichten kan ik wonen, nooit vond ik ergens anders onderdak.' Naast poezie schreef hij novelles en romans, waarvan 'Het verboden rijk' over China de bekendste is. Wim Hazeu schreef een biografie over hem: 'Het verslag van een aantal jaren wonen met Slauerhoff', zoals uitgever Martin Ros het typeert. Daarmee is hij één van de drie genomineerden voor de biografieprijs.
Hazeu, die eerder een biografie over Achterberg schreef, vertelt op 10 januari in de Blauwe Zaal van het auditorium over leven en werk van Slauerhoff, dat aansluit bij de matafoor van architect Bert Staal. Die koos voor de verbouwing van het auditorium voor de metafoor van het schip, onder meer met de de golven in de hal.

Exploding Cinema in Eindhoven

'The Exploding Cinema' is een samenwerkingsverband van Londense film- en videomakers. In hun eigen gebouw houden ze maandelijks Open Screen van Super-8, HI8, VHS en 16 mm films. Er zijn performances, een videowall en sinds vorig jaar houden ze ook een eigen festival, waar alle Super-8 produkten vertoond worden. In 2B presenteert 'The Exploding Cinema' op 15 december een greep uit hun collectie van pop, drama, experimenteel, animatie, promo's, homevideo en fund footage in een drie uur durend programma. Ook hier is een Open Screen om films, video's en dia's van anderen te vertonen. De zaal van 2B (Dommelstraat) gaat open om 20.30 uur.

Verkiezingen

Verkiezingen TUE 1996

In 1996 worden de volgende verkiezingen gehouden:
- verkiezing van de studentleden voor de U-raad;
- verkiezing van de studentleden voor de faculteitsraden;
- verkiezing van de leden voor de dienstcommissies.

Kiesgerechtigde personen zullen tzt een oproep ontvangen om op donderdag 9 mei hun stem uit te brengen.

U-raad

De verkiezing van de studentleden voor de UR vindt plaats volgens een lijstenstelsel. Voor de studentengeleding zijn acht zetels beschikbaar. De zittingstermijn bedraagt één jaar.

Faculteitsraden

De verkiezing van de studentleden voor de faculteitsraden vindt plaats volgens een lijstenstelsel. De zittingstermijn bedraagt één jaar. De volgende aantallen zetels zijn beschikbaar:

faculteit	*aantal zetels*
Technologie Management	4
Wiskunde en Informatica	4
Technische Natuurkunde	3
Werktuigbouwkunde	3
Elektrotechniek	3
Scheikundige Technologie	3
Bouwkunde	3

Dienstcommissies

De verkiezing van de leden voor de dienstcommissies vindt plaats volgens een lijstenstelsel. Er zullen tien dienstcommissies worden gekozen, t.w. voor:

- Technologie Management
- Wiskunde en Informatica
- Technische Natuurkunde
- Werktuigbouwkunde
- Elektrotechniek
- Scheikundige Technologie
- Bouwkunde
- Bibliotheek
- Rekencentrum
- Bureau van de Universiteit; hierbij dient opgemerkt te worden dat het Bureau verdeeld is in twee kieskringen bestaande uit: de Bouwtechnische Dienst samen met de Centrale Technische Dienst; de overige dienstverlenende eenheden binnen het Bureau.

Het aantal beschikbare zetels is afhankelijk van het aantal personeelsleden dat bij de desbetreffende beheerseenheid of kieskring werkzaam is, en is opgenomen in de door het CS vastgestelde kiezersregisters. Dit aantal wordt op donderdag 8 februari vastgesteld door het CvB. De zittingstermijn van de leden bedraagt drie jaar.

Tijdschema verkiezingen TUE 1996

Door de desbetreffende instanties is voor de verkiezingen TUE 1996 een tijdschema vastgesteld. Dit tijdschema wordt hieronder in beknopte vorm weergegeven. Een meer gedetailleerd tijdschema is verkrijgbaar bij het CS.

1. *1 januari 1996: aanvang samenstelling kiezersregisters door CS.*
2. *15 t/m 19 januari: kiezersregisters ter inzage; gelegenheid tot het indienen van schriftelijke verzoeken tot verbetering van de kiezersregisters.*
3. *25 en 26 januari: ingediende verzoeken tot verbetering en ambtshalve door het CS aangebrachte verbeteringen van de kiezersregisters ter inzage bij het secretariaat van het CS; gelegenheid tot het indienen van schriftelijke bezwaren tegen de voorgestelde verbeteringen.*
4. *30 januari: zitting CS ter beslissing op de verzoeken tot verbetering en op de eventueel tegen deze en tegen de ambtshalve verbeteringen ingebrachte bezwaren; openbare zitting CS (10.00 uur, zaal 3 BG) ter vaststelling van de kiezersregisters.*
5. *31 januari t/m 6 februari: vastgestelde kiezersregisters ter inzage bij het secretariaat van het CS; termijn beroep tegen vaststelling door het CS van de kiezersregisters.*
6. *8 februari: vaststelling door het CvB per beheerseenheid en voor wat betreft het Bureau van de Universiteit per kieskring van het voor de zittingsperiode geldende aantal leden van de dienstcommissies.*
7. *9 februari: bekendmaking door het CS van het nodige aantal handtekeningen per beheerseenheid en voor wat betreft het Bureau van de Universiteit per kieskring voor het indienen van een kandidatenlijst door personeelsleden die geen lid zijn van een organisatie van overheidspersoneel.*
8. *9 februari: laatste dag waarop door organisaties van overheidspersoneel schriftelijk aan het CS kenbaar kan worden gemaakt dat zij aan de kandidaatstelling zullen deelnemen, met gelijktijdige opgave hoeveel leden bij de desbetreffende beheerseenheid en voor wat betreft het Bureau van de Universiteit bij de desbetreffende kieskring tot hun organisatie behoren.*
9. *26 februari t/m 1 maart: termijn van de kandidaatstelling voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies.*
10. *4 en 5 maart: gelegenheid voor organisaties van overheidspersoneel om te controleren of kandidatenlijsten die zijn ingediend door personeelsleden die geen lid zijn van een organisatie van overheidspersoneel kandidaten dan wel mee indieners bevatten die lid zijn van de desbetreffende organisatie.*
11. *4 t/m 8 maart: onderzoek door het CS van de geldigheid van de kandidaatstellingen voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies.*
12. *11 en 12 maart: gelegenheid tot herstel van de door het CS geconstateerde verzuimen bij de kandidaatstelling voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies.*
13. *14 maart: openbare zitting CS (10.00 uur, zaal 3 BG) ter beslissing over de geldigheid van de kandidatenlijsten en de handhaving van de daarop voorkomende kandidaten voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies.*
14. *11 maart t/m 15 maart: termijn van de kandidaatstelling voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en voor de faculteitsraden.*
15. *15 maart t/m 21 maart: verzending van besluit CS inzake de geldigheid van de kandidatenlijsten en de handhaving van daarop voorkomende kandidaten aan de betrokken kandidaten en aan de kiezers die een kandidatenlijst hebben ingeleverd voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies; ter inzagelegging bij het secretariaat van het CS van het besluit van het CS over de geldigheid van de kandidatenlijsten en de handhaving van de daarop voorkomende kandidaten voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies; termijn beroep tegen het hiervoor genoemde besluit van het CS.*
16. *22 maart: zitting CS ter vaststelling van een verzamellijst van alle kandidatenlijsten, gegroepeerd per beheerseenheid en voor wat betreft het Bureau van de Universiteit per kieskring voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies; openbare zitting CS (10.00 uur, zaal 3 BG) ter toekenning van een lijstnummer aan de kandidatenlijsten voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies (indien nodig door loting).*
17. *18 maart t/m 26 maart: onderzoek door het CS van de geldigheid van de kandidaatstellingen voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en voor de faculteitsraden.*
18. *27 en 28 maart: gelegenheid tot herstel van de door het CS geconstateerde verzuimen bij de kandidaatstelling voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en voor de faculteitsraden.*
19. *29 maart: openbare zitting CS (10.00 uur, zaal 3 BG) ter beslissing over de geldigheid van de kandidatenlijsten en de handhaving van de daarop voorkomende kandidaten voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en de faculteitsraden.*
20. *1 t/m 9 april: verzending van besluit van CS inzake de geldigheid van de kandidatenlijsten voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en de faculteitsraden en de handhaving van de daarop voorkomende kandidaten aan de betrokken kandidaten en aan de kiezers die een kandidatenlijst hebben ingeleverd; ter inzagelegging bij het secretariaat van het CS van het besluit van het CS over de geldigheid van de kandidatenlijsten en de handhaving van de daarop voorkomende kandidaten voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en de faculteitsraden; termijn beroep tegen het hiervoor genoemde besluit van het CS.*
21. *10 april: zitting CS ter vaststelling van de kandidatenlijsten voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en de faculteitsraden; openbare zitting CS (10.00 uur, zaal 4 BG) ter toekenning van een lijstnummer aan de kandidatenlijsten voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en de faculteitsraden (indien nodig: door loting).*
22. *18 april: verzending van de kennisgeving van de stemming.*
23. *9 mei: stemmen.*
24. *10 mei: zitting CS ter vaststelling voorlopige uitslag; openbare zitting CS (13.00 uur, Dorgelozaal BG); bekendmaking voorlopige uitslag van de stemming voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en de faculteitsraden.*
25. *21 mei: zitting CS ter vaststelling definitieve uitslag van de verkiezingen; openbare zitting CS (13.00 uur, Dorgelozaal BG) ter bekendmaking van de uitslagbepaling van de stemming voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en voor de faculteitsraden, en van de uitslag van de stemming voor de verkiezing van de leden voor de dienstcommissies.*
26. *22 t/m 29 mei: procesverbaal van de uitslagbepaling van de stemming voor de verkiezing van de studentleden voor de U-raad en voor de faculteitsraden, en voor de verkiezing van de leden van de dienstcommissies ter inzage bij het secretariaat van het CS; termijn beroep tegen het besluit van het CS waarbij de uitslag is vastgesteld.*
27. *1 juli: aanvangsdatum van de zittingstermijn van de studentleden voor de U-raad en voor de faculteitsraden, en van de leden voor de dienstcommissies.*

Het Centraal Stembureau zal regelmatig via mededelingen in Cursor de in het tijdschema vermelde stadia nader toelichten.

Het Centraal Stembureau is gevestigd in het BG 3.03, tst. 2133.

Centraal Stembureau

Vacature U-raad geleding studenten

Doordat mw. L. Ossevoort haar zetel in de U-raad per 1 januari 1996 ter beschikking stelt, ontstaat per 1 januari 1996 een vacature bij de geleding studenten van de Groepering TH-één. Door toepassing van artikel 62 lid 1 van het Algemeen Kiesreglement TUE 1994, is het Centraal Stembureau overgegaan tot het gekozen verklaren van J. van Ekris met ingang van de datum waarop het besluit van het CS onherroepelijk zal zijn geworden, doch niet eerder dan 1 januari 1996.
Het desbetreffende procesverbaal ligt van vrijdag 15 december tot en met donderdag 21 december ter inzage bij het CS (BG, kamer 3.03). Overeenkomstig het bepaalde in artikel 63 lid 2 van het Algemeen Kiesreglement TUE 1994, kan tijdens de hiervoor genoemde termijn door ieder lid van de universitaire gemeenschap tegen het hiervoor vermelde besluit van het CS schriftelijk beroep worden ingesteld bij het secretariaat van het College van Beroep H.O., secretariaat: Grote Marktstraat 43, 2511 BH Den Haag.

Spare ribs kloppen pizza's en shaorma-schotels

Leden van het C-team doen zich te goed.
Foto: John Claessens

Yooooooooh! Pizzaaaaaaa! De culinaire fijnproevers van Cursor (het C-team) zaten er klaar voor. Op het programma stond vorige week een fast-food-test. Het recept is simpel: men neme het telefoonboek en zoeke alle restaurants die bezorgen. 'Pleeg' een telefoontje en afwachten maar. De eerste bestelling ging woensdagavond even na kwart over vijf de deur uit, zeven zouden er volgen. Pizzabezorgers mochten een quattro stagione en de specialiteit-van-de-zaak laten zien, de shoarmarestaurants een shoarma- en een kebab-schotel. Twee vreemde eenden in de bijt: een Chinese en een spare rib bezorglijn.

De chinees had het transport niet helemaal ongeschonden doorstaan.
Foto: Bram Saeys

van De Redactie

Als eerste komt Pinoccio binnen, in een absolute recordtijd. Er zaten slechts negentien minuten tussen bestelling en aflevering. Deze fast-food-lijn legt zich niet vast op één keuken: zowel pizza's als shoarma's kunnen besteld worden. Een lichte teleurstelling gaat door het C-team heen bij het openen van de doos met de quattro stagione (fl. 15,-). De pizza oogt wat 'magertjes', een berg champignonnen kan niet voorkomen dat het beleg wel erg schraal afsteekt tegen de bodem. Van de vier seizoenen blijft weinig over. De lauwe deeglap smaakt wat vlak, luidt het harde oordeel. Over de shoarma-schotel (fl. 16,-) is men heel wat beter te spreken. Lekkere shoarma met redelijk goedgebleven Franse frietjes! Lichte domper: fl. 3,50 bezorgkosten.

Piggy's

Als tweede staat Pico Bello bij de redactie voor de deur. Hun tijd: 36 minuten. Over de twee creaties van deze pizzabakker bestaat wat onenigheid. De quattro stagione (fl. 16,-) en de Pico Bello (fl. 22,-) ogen goed, de smaak varieert: van 'lekker' tot 'niet zo lekker'. Een fijnproever merkt op dat de inktvis erg mals is.

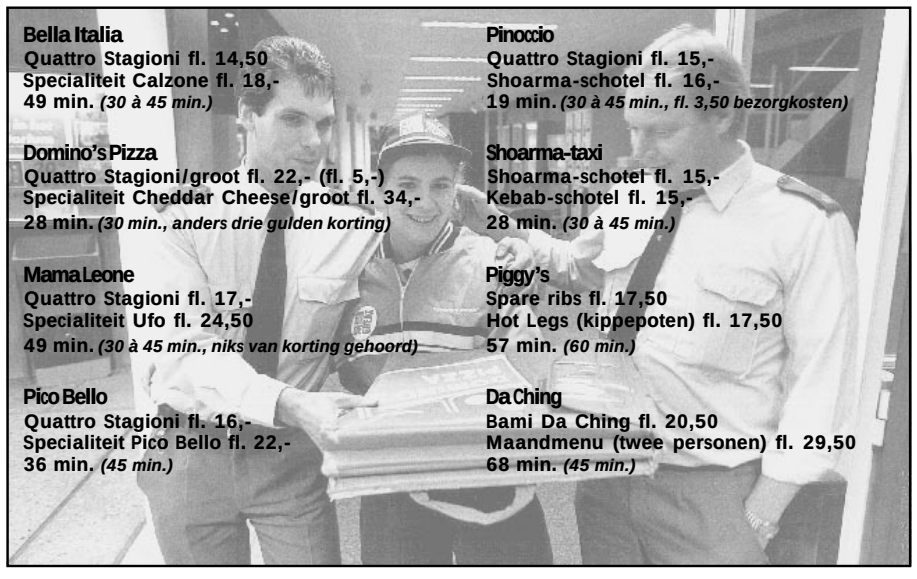
De volgende klopper op de deur van de Cursor-burelen: de Shoarma-taxi. Deze bezorger komt een shoarma- en een kebab-schotel brengen. De kebab-schotel (fl. 15,-) vindt slechts spaarzaam aftrek, men kan er niet echt lyrisch van worden. De shoarma-schotel (fl. 15,-) is een heel ander verhaal. De kwalificatie 'goed' voor de shoarma kan de kok ingelijst boven zijn bed hangen. De rode saus brengt nu nog goede herinneringen boven. Opvallend detail: groente, naast de friet en het vlees, is een verplicht nummer in shoarma-schotels en kan de studenten maar weinig bekoren. Ander detail: frites zijn niet gemaakt om bezorgd te worden. Hoe goed ze ook uit het vet mogen komen, de transporttijd transformeert de krokantste patat in een slap en lauw aardappelstaafje. Uitzonderingen daargelaten als de Franse frietjes van Pinoccio. Nummer vier was het hoogtepunt van de avond. Het water loopt de schrijver dezes nog in de mond bij het terugdenken aan Piggy's, de Spare Rib Express. Deze bezorger mocht een portie hot legs (fl. 17,50) en een portie spare ribs (fl. 17,50) brengen. Het C-team was hierover zeer te spreken: 'klasse, heerlijk, een tien!' Zowel de hot legs, pittig gekruide kippepoten, als de spareribs ogen goed, maar smaken nog beter. Het vlees is mals, het valt bijna vanzelf van het bot af. Dit keer geen melige frites, maar gebakken aardappeltjes. Piggy's deed er op drie minuten na een uur over om hun heerlijks naar de redactie te vervoeren.

Uiterlijk

Nummer vijf heet Bella Italia. Het uiterlijk van de pizza's is het sterke punt van deze pizzeria. Zowel de quattro stagione (fl. 14,50) als de specialiteit calzone, een dubbelgevouwen pizza (fl. 18,-), zien er appetijtelijk uit. De smaak laat te wensen over. Vooral de calzone moet het ontgelden: 'veel paprika, beetje zuur'. De quattro stagione komt niet veel verder dan een mager: 'niet zo heel slecht, champignons uit een potje'. Het kostte Bella Italia 49 minuten om de weg naar de redactie te vinden. Iets meer dan hun eigen schatting: tussen het half uur en drie kwartier. Domino's is wat betreft de uiterlijk/smaakverhouding het tegenovergestelde van voorganger Bella Italia. Domino's heeft het klassieke uiterlijk van de pizza's gelaten voor wat het was. Hun quattro stagione (groot, fl. 22,-) mag misschien nog wel in vier zone's onderverdeeld zijn, een dikke laag gesmolten kaas onttrekt dit aan het oog. De kok heeft zich ook bij de specialiteit met cheddar cheese (groot, fl. 34,-) niet ingehouden met de kaas. De pizza's zien er daardoor hetzelfde uit, en het vet druipt ervan af. Maar ze smaken uitstekend! Wat het C-team betreft de beste pizza's van de avond. Ook de kosten vallen nog mee. Door het bestellen van de (grote) pizza met cheddar cheese kost de quattro stagione nog maar vijf gulden. Domino's belooft drie gulden korting bij een bezorgtijd van meer dan een half uur. Dat geld konden ze op zak houden, ze wisten twee minuten binnen de door hen gestelde limiet te blijven.

Traagste

Als voorlaatste komt de Chinese bezorglijn Da Ching binnen. De tafel staat al snel vol met de bakken bami, nasi en diverse sauzen van de bami Da Ching (fl. 20,50) en het maandmenu voor twee personen (fl. 29,50). Het C-team schrok aanvankelijk van de kleffe zooi die het overlopen van een ketjapsaus tijdens transport opleverde. De positieve reacties kwamen pas los toen de ergste troep opgeruimd was. Alles scoorde even hoog: 'lekker'. Bezorgtijd bleek bijna vijfentwintig minuten langer dan hun eigen voorspelde tijd van drie kwartier: een uur, acht minuten. Hoewel moeilijk vergelijkbaar met pizza- en shoarma-bezorgers bleek de Chinese bezorglijn Da Ching de traagste van de avond. Als achtste en laatste kwam Mama Leone aan. Zij bracht een quattro stagione (fl. 17,-) en een calzone, die bij Mama Leone ufo heet (fl. 24,50). Het C-team vond het maar middelmatige zo-zo pizza's. Niet goed, maar ook niet slecht. Mama Leone biedt een 45 minuten tijdservice, met vijf gulden korting bij overschrijden daarvan. Toen de pizza's bij Cursor op tafel stonden, wees de stopwatch 49 minuten aan.



Sport kort

Binnenkort

Golf, tennis en snorkelen & duiken

Begin januari starten weer meerdere cursussen. Op een aantal daarvan is nog (beperkt) plaats. Op de tenniscursussen -waar op vijf niveaus kan worden ingeschreven- is voor beginners en half-gevorderden nog redelijk veel inschrijfmogelijkheid, voor gevorderden is dit minder. Voor de cursussen golf en snorkelen & duiken, die in de derde week van januari starten, is de deelnamemogelijkheid beperkt. Zowel op de cursus golf-beginners als op de cursus golf-gevorderden is nog één plaats. Bij de cursus snorkelen & duiken zijn dat er nog vijf. Inschrijving voor de tenniscursussen kan op de baliecomputer van het SSC. Inschrijven voor de golf- en S&D-cursus kan bij de administrateur van het SSC, van 9.00-17.00 uur. Deze geeft ook informatie over de cursussen. Bij alle cursussen is het bezit van een geldige sportkaart voorwaarde voor inschrijving. Deelname aan de tenniscursus is gratis, voor de andere cursussen wordt een bijdrage gevraagd.

Uitslagen

Aanvoerder Nayade uitgeteld

Tijdens de wedstrijd Nayade 1 tegen de Wiekslag op 2 december is aanvoerder Hans Verheij voor twee maanden uit de selectie geslagen. Zijn tanden werden in het derde partje door de elleboog van een aanvaller zodanig hard geraakt dat deze gespalkt moesten worden. Nayade verloor nipt met 9-8.

Marieke Rump en Harold Matla hebben de limiet voor de 50 meter schoolslag van het NK-sprint gehaald op zondag 10 december. Nayade werd in Rotterdam vijfde in het stedenklassement. Het eerste vrouwenteam verloor in Gorinchem van ZVDO '74 met 10-3.

Winst voor Tamar

Zowel het eerste vrouwen- als mannenteam hebben afgelopen weekend weer gewonnen. Vrouwen 1 won eenvoudig met 3-0 van Witgoedmarkt 2 en Mannen 1 versloeg VCE/PSV 4 moeizaam met 3-2. Helaas wisten Vrouwen 2 en Mannen 2 en 3 geen vuist te maken tegen respectievelijk Bladel 1, Bladel 1 en Bladel 2; alle wedstrijden gingen met 3-0 verloren. Succes was er daarentegen wel voor Mannen 4. Tegenstander Witgoedmarkt 4 werd met 3-1 teruggewezen.

Ruime zege Totelos

De mannen van Totelos 1 hebben in de laatste wedstrijd van de eerste competitiehelft een ruime overwinning behaald. Schijndel Sport werd in Eindhoven met 8-0 verslagen. Vier treffers kwamen van de voet van Luc Pennings die voor het eerst dit seizoen door coach Peter Geurts als aanvaller werd opgesteld. Met 11 punten uit elf wedstrijden zit Totelos weer tegen de middenmoot aan. Totelos 2 versloeg verrassend het tweede team van eredivisionist Tony Freriks. Door de 2-0 overwinning klimt Totelos 2 naar de derde plaats in de Reserve Hoofdklasse.

Nationaal record Thêta

Eerstejaarsroeier Dirk Lippits van Thêta heeft afgelopen zaterdag bij de Open Nederlandse Ergometer Kampioenschappen (ONEK) in Amsterdam een nationaal record op zijn naam gebracht. Hij won de twee kilometer in het zware juniorenveld tot en met 18 jaar in een recordtijd van 6.11.1. Behalve dit nationale record behaalde Thêta meer goede prestaties. Jeroen Spaans werd derde in het lichte seniorenveld t/m 21 jaar, terwijl de lichte en zware eerstejaars mannen acht respectievelijk een 2e en een 3e plek behaalden in hun disciplines.

Winst en verlies voor Vertigo

Afgelopen zondag hebben Vertigo 1 en Vertigo 2 thuis gespeeld. Vertigo 1 werd eerste in hun poule door te winnen van De Rest van Nederland, Waf 2 en DDT . Helaas werd in de kruiswedstrijden verloren van Arnhemse Meisjes. Een laatste overwinning op De Rest van Nederland verzekerde een derde plaats. Vertigo 2 had vijf wedstrijden te spelen. De eerste wedstrijd tegen Vernuft werd gewonnen, gevolgd door een verlieswedstrijd tegen Tof 2 en een verlieswedstrijd tegen Discmen 2. De laatste twee wedstrijden tegen B-frisbee-2's en DDT 3 werden gewonnen.

Agenda

December

Overig

14 Uitwisseling met Gent/Lille in Eindhoven
14 Tot 20.00 uur inschrijven voor de Van Lint Sportweek
18-21 De Van Lint Studenten Sportweek

Leid jezelf rond

Is het werk van Jef Koons kunst of porno? Is het genetisch manipuleren van dieren ethisch onverantwoord? Niet deze, maar soortgelijke dilemma's kunnen deelnemers verwachten op hun ontdekkingsreis die SG organiseert door het auditorium. Wie onverwachte ervaringen wil opdoen, zeldzame geluiden wil horen en een zeldzaam bezoek wil brengen aan de kelders, kan op 16, 17 en 19 januari meedoen aan de zelfrondleidingen. Over een walkman komen niet alleen vragen, het bevat ook allerlei andere geluidsfragmenten. Iedereen mag zelf bedenken welk geluid past bij de kelderruimte, die alleen deze week open is voor het publiek. De zelfrondleiding begint in de hal voor de Blauwe Zaal, waar ook 'De Regenboogmachine' van kunstenaar Gerrit van Bakel voor deze gelegenheid komt te staan. Daar kunnen de deelnemers de tape ophalen, de walkman moet je zelf meenemen. Op 16 en 19 januari tussen 12.30 en 14.00 uur, op 17 januari van 12.45 tot 14.00 uur.

Lezingen, films en workshop van Vloer E

door Gerard Verhoogt

Vloer E organiseert volgende week drie lezingen en een 24- uurs workshop rond het thema 'Tijd'. De meeste lezingen, op 18, 19 en 20 december worden gevolgd door een film en op 21 december, om 10.00 uur, begint in het hoofdgebouw 2.59 de workshop, gevolgd door een presentatie tijdens het ontbijt.
'Mensen ervaren tijd tegenwoordig meer dan ruimte', vertelt Bart Aptroot, voorzitter van Vloer E. 'De afstand van A naar B meet men eerder in kilometers dan in reistijd. Bovendien verandert de omgeving om ons heen in een razend tempo, zie steden als Brussel en Hong Kong. De nieuwe generatie ontwerpers heeft er eigenlijk geen idee van wat daar de gevolgen van zijn. Die zien ontwerpen nog te veel als één gefixeerd beeld.'
Daarom zoekt Vloer E naar nieuwe manieren van denken, waarin de factor tijd is geïntegreerd. Op 18 december houdt publicist en docent aan de Academie voor Bouwkunst in Tilburg Wim Nijenhuis, een lezing. Een dag later volgt de film 'Alphaville'. Student/publicist Jan Jongert van De Omslag (van studenten Bouwkunde in Delft) houdt zijn lezing op 20 december, daarna volgt de film 'Quality of time'. De gratis lezingen en de films worden vertoond in 2B in de Dommelstraat naast De Effenaar.
Begeleiders van de workshop zijn: de architecten ir. Jasper Molenaar en Bert Staal, Urit Luden, beeldend kunstenares Matty Kristensen, architectuurcriticus Arthur Wortmann en ir. Lex Kerssemaker en Ton Dubbelman van de TUE. De workshop duurt van donderdagmorgen 10.00 uur tot vrijdagmorgen 9.00 uur. Dan is er een ontbijt mèt presentatie en bespreking. Daarna volgt waarschijnlijk een expositie in boekhandel/galerie Motta. Iedereen kan meedoen, ook niet-bouwkundestudenten. Inschrijven kan telefonisch tot en met 19 december bij Peterine, tel. 2528288, of Guido, tel. 2550976. Beiden hebben informatie over de reader die fl. 3,- kost, inclusief verzendkosten. De workshop kost fl. 24,- (standaarddonateurs krijgen fl. 5,- korting).

Studium Generale zoekt programmamakers

STUDIUM GENERALE

Studium Generale organiseert bijna alle aktiviteiten samen met studenten (en soms ook medewerkers) van de TUE. Binnenkort starten we met de voorbereiding van de programma's voor najaar 1996. Heb je belangstelling voor een van de onderstaande onderwerpen, kom dan eens langs bij Studium Generale en vraag naar Joost de Vletter

Verantwoordelijkheid van de ingenieur

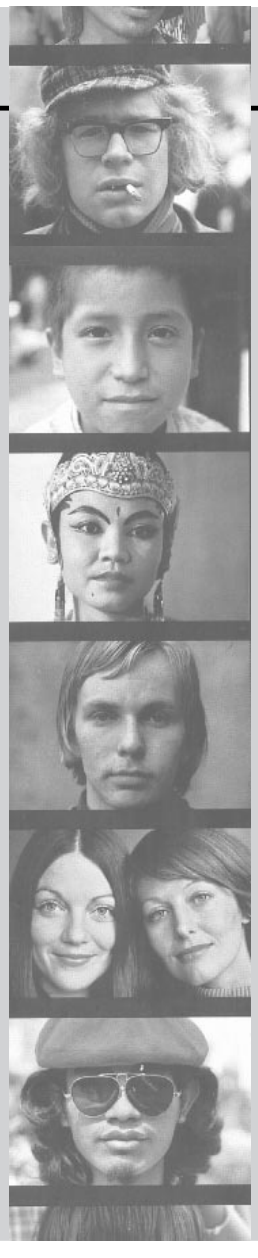
Tot hoe ver gaat de verantwoordelijkheid van de ingenieur? Kun je een ingenieur of 'de techniek' bijvoorbeeld aanspreken op het ontbréken van (onderzoek naar) technische oplossingen? Of op het feit dat negatieve nevenaffekten te weinig worden onderzocht? We willen een reizend circus langs alle faculteiten organiseren en docenten, studenten en andere geïnteresseerden uitnodigen om hun mening te geven over dit onderwerp.

Het raadsel in de wetenschap

Wetenschap is een heldere onderneming - vooral achteraf. Onbeantwoorde vragen zijn minder overzichtelijk. Is zo'n vraag alleen maar *nog niet* beantwoord of hoort hij domweg niet thuis in de wetenschap? Bestaan er in de wetenschap raadsels of alleen maar puzzels?
(programma in het kader van de landelijk manifestatie 50 jaar Studium Generale in november 1996)

Persoonlijke levenssfeer

Studium Generale gaat in de komende trimesters regelmatig aandacht besteden aan persoonlijke onderwerpen als: vriendschap, vaders en moeders, sexualiteit, pesten, jaloezie. Dat kan door voor zo'n onderwerp een deskundige uit te nodigen. Maar het kan ook door studenten zélf aan het woord te laten of discussies te organiseren. Voor het ontwikkelen van programma's in de persoonlijke levenssfeer willen we een speciale werkgroep in het leven roepen.



Magie der getallen

Sommige getallen hebben een geheimzinnige of mystieke betekenis. Dat 7 heilig is en 13 ongeluk brengt, weet iedereen. De gulden snede is een verhouding die je in de natuur en in de cultuur overal terug kunt vinden. Ingenieurs zijn vaak met getallen in de weer en spellen als roulette en yathzee draaien om getallen. Wat maakt dorre getallen soms zo betekenisvol?

De jaren 90

We zitten midden in een zap-cultuur. De jaren 90 kenmerken zich door een bonte verzameling stromingen waar je als individu naar believe uit kunt kiezen. Hoe word je gelukkig in deze tijd, waarin een collectief belang lijkt te ontbreken? Wat zullen we over dertig jaar typisch *Jaren 90* noemen?

Duurzame politiek

Wat staat de toepassing van (echte) duurzame technologie in de weg? In veel gevallen is de techniek allang beschikbaar. Maar wat ontbreekt is de politieke wil of de consumentenvraag. In dat kader heeft het ontwikkelen van nog betere technologieën voorlopig weinig zin.
In dit programma willen we ons met deze problematiek bezighouden, waarbij we ons concreet richten op alternatieve transportmogelijkheden.

Schuimbekken

Sander had een nieuwe vriendin. Leuk voor hem natuurlijk, maar zijn vrienden vonden het niks. Kees, de huisgenoot van Sander, zat zich te beklagen in De Schuimkraag. 'Jezus, je hebt niks meer aan die vent. Gisteren nog, werd er niet gekookt. Staan de tortelduifjes even later te kokkerellen. Maar dat werd een romantisch dinertje, dus wij mochten niet mee-eten.'
'Ja, dat klopt', vond ook de Slak, 'het is al weer een eeuw geleden dat ik die vent in de kroeg heb gezien.' 'Sander?', vervolgde Kees zijn klaagzang. 'Die gaat niet meer naar de kroeg. Mag niet van zijn vriendin. En hij is ook gestopt met roken. En weet je wat ie gisteren gedaan heeft?' 'Vertel het eens aan ome Slak, zielepootje.' 'Hij is naar de kapper geweest en heeft zijn haar laten afknippen.' 'Wat!? Sander? Met kort haar? Hoe ziet dat eruit?' 'Debiel natuurlijk!'
De heren besloten dat ze Sander eens goed de waarheid moesten zeggen. Maar de weg naar het huis van Kees en Sander was lang. Of in ieder geval lagen er verdomd veel kroegen op de weg. Dus toen ze bij Sander aankwamen, was het niet al te vroeg meer. 'Hé Sandertje, ben je nog wakker?' Het duurde eventjes voordat het antwoord kwam. 'Wacht even, eeeh.., ja.'
Kees en de Slak liepen de trap op naar Sander's kamer. 'Goh, Sander, nooit geweten dat jij een groene vloerbedekking hebt. En wat lijkt je kamer ineens groot zo.' Sander begon een beetje schaapachtig te lachen. Hij zat met zijn vriendin op de bank onder een hoog opgetrokken dekbed. Er stond een halflege fles wijn op tafel en het enige licht kwam van een paar kaarsen. 'Ha, er is wijn', zei de Slak, 'mag ik een glaasje?' De Slak wachtte het antwoord niet af. 'Blijf maar zitten joh. Het gaat zo ook wel', zei hij, terwijl hij een flinke slok uit de fles nam. 'Zeg, zou je me niet eens voorstellen aan dat nieuwe mokkeltje van je?' Het meisje dat nog geen woord gezegd had, keek nukkig een andere kant op. 'Ja hoor eens, Slak', sprong Sander in de bres, 'ik vind het vaak leuk als je langskomt hoor, maar waar kom je voor?' 'Nou, ik wilde vragen of je die Playboys al uit hebt die je van mij geleend hebt?' 'Ha, ha, wat ben jij ineens grappig hoor', zei Sander met een triller in zijn stem. 'Ja, en wat ben jij een bumaatje geworden zeg!', reageerde de Slak bits. 'Wanneer gaan jullie een hondje kopen?' 'Ik denk dat je beter kan gaan', zei Sander, die goed pissig begon te worden. 'Leuk hoor, zo'n onderleggertje. Maar om daar nou je vrienden voor te verwaarlozen!', brieste de Slak nog, terwijl hij de trap afliep.
Even later zaten Kees en de Slak in Kees zijn kamertje zwijgend voor zich uit te kijken. Er hing een ongemakkelijk sfeertje in de lucht. De stilte werd plots verbroken door de Slak's uitroep: 'Kut!'
'Wat is er?', vroeg Kees geschrokken. De Slak antwoordde pruilend: 'Ik wil een vriendin!'

Rati

Schuimbekken is een wekelijks terugkerend feuilleton over een groep studenten, die als vaste uitvalsbasis voor hun activiteiten het café De Schuimkraag hebben.

Cursiefjes

Cursor kan geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden voor schade van welke aard dan ook ontstaan door niet tijdig, onjuist of het niet plaatsen van advertenties

Aangeboden

Interessante functie als **bureau-manager** bij een beslist niet doorsnee groep binnen de TUE. Wie durft de uitdaging aan? Vacature V11076 vermeldt alle bijzonderheden. Of bel tst. 3355.

Aan de ervaren **secretaresse** die een nieuwe uitdaging zoekt hebben wij veel te bieden. Lees vacature V11076 of bel tst. 3355.

Reduktieburo CD Top-10

1) Smashing Pumpkins/Mellon Collie.	fl. 32,00
2) Queen/Made in Heaven	fl. 32,00
3) Céline Dion c/D'eux	fl. 29,00
4) Green Day/Dookie	fl. 30,00
5) Alanis Morissette/Jagged little Pill	fl. 30,00
6) André Rieu/Wiener Melange	fl. 32,00
7) Melissa Etheridge/Your little Secret	fl. 32,00
8) Offspring/Smash	fl. 27.50
9) Bruce Springsteen/ The Ghost of Tomjoad	fl. 30,00
10)Bon Jovi/These Days	fl. 27,50

Het Reduktieburo biedt aan: 3 TDK HS180 videobanden voor slechts fl. 22,50. Premier telefooncentrale PAX 1/06 met 6 binnenlijnen fl. 179,00. Gratis Body Glove portemonnee bij 4 Sony UXS-90 fl. 17,50.

Alle **schrijf- en tekenwaren** die je nodig hebt voor je studie kun je goedkoopst inslaan bij het Reduktieburo. Een collegedictaat lijn/ruit fl. 3,60, Bic-pen fl. 0,30, pak kopieerpapier fl. 8,50.

Pentium 100, 8MB RAM, 635MB Harddisk, 1MB SVGA-kaart Win-accelerator, 14"monitor voor fl. 2425,00. 486 DX4-100, 4MB RAM, 635MB Harddisk, 14"monitor voor fl. 1599,00. Natuurlijk alles bij het Reduktieburo.

Opel Kadett, bj '84, APK t/m mei 1996, voor meer informatie. Tel. 045-5318724 of tst. 3371.

Diepvries, koelkast, bureau, **gasfornuis,** salontafel, aardgaskachel, voetbalspel. Info: tst. 4594 (Cees), bgg 5139 (Annette).

Fl. 100,- gratis! **Reischeque** twv. fl. 330,- voor fl. 230,-. Vrij te besteden bij reisbureau 'Broere Reizen'. Reisdatum niet belangrijk maar boeken moet vóór 31-12-'95. Tel. 0497-681871.

Waanzinnig goedkope **skireizen** naar Frankrijk. Bel voor gratis Husk-folder: 2551152 (Paul) of 2467916 (Marcel).

Wilt u zeker zijn dat uw **Engelstalige** publikaties, rapporten, of verslagen ook grammaticaal juist zijn? Beëdigd vertaalster controleert dit voor u. Gunstige tarieven. Bel 2970 of 0492-661036.

Een 16 Mb, 72 pins, **SIMM** à fl. 800,-. Tel. 046-4528644.

Sportura-roulette. Jij bepaalt de datum en betaalt de laagste prijs voor die week en wij bepalen de plaats van bestemming. Meer weten? Bel 2525301.

Sportura biedt aan kwalitatief goede **betaalbare** ski- en snowboardreizen naar Risoul, Serre Chevalier, Les Trois Vallées, Montgenèvre, Les Arcs en Pra-Loup. Prijs vanaf fl. 299,- incl. maaltijden, skipas en snowboardgebruik. Tel. 2525301.

Zwarte **integraalhelm** motor, enkele malen gebruikt, fl. 135,-. Tel. 2527656 (na 18.00 uur).

420 MB **harde schijf**, fl. 175,-, nieuw evt. inbouw, evt. inruil. Tel. 2531515 (Marcel).

Elektrische gitaar, merk BC Rich Stratocaster + overdrive/distortion + digitaal delay, fl. 575,-. Tel. 2111667 (Marco).

Gevraagd

Huiswerkbegeleidster voor een huiswerkgroep van allochtone meisjes van 11 tot 18 jaar. Wil je ervaring opdoen met het begeleiden van leerlingen met hun huiswerk, bel voor meer informatie naar 2572422 (Carolijn van Gorkum, ma-do).

Oppas voor 8 maanden oude baby op **afroepbasis** in Vonderkwartier, zowel overdag als 's avonds. Tst. 3734 (overdag) of 2460905 ('s avonds).

De Technische Werkwinkel Gezondheidszorg heeft weer **betaalde opdrachten** voor studenten die, tegen een vergoeding, willen ontwerpen voor gehandicapten. W&S 2.16, of tst. 4410 (12.30 -13.30 uur).

Wij, een groep van enthousiaste en hardwerkende TUE-medewerkers zoeken per 1 januari 1996 een **bureau-manager** om onze werkzaamheden in goede banen te leiden. Wie zijn wij? Zoek vacature V11076 op en weet het of bel tst. 3355.

Kunt u organiseren, automatiseren, communiceren en **redigeren,** combineren? Lees dan vacature V11076 of bel tst. 3355.

Kamers

Economiestudent zoekt kamer in of nabij centrum van febr. t/m juli ivm stage. Tel. 050-5735496.

Kamer aangeboden voor vrouwelijke stagiaire of afstudeerder voor de periode januari tot en met april 1996. Bel 2552425 (Annemiek, na 18.00 uur met Annemiek).

Help! We worden op straat gezet. Gezocht: woonruimte voor twee personen, in studentenhuis of zelfstandig, ± februari tot juli '96, max. fl. 700,-. Bel 2414896.

Wie helpt mij (Delftse afstudeerder) aan een kamer in studentenhuis voor jan. t/m aug. **Onderhuur** geen bezwaar. Bel 010-5918172 of 073-6442705 (Robert Goris).

Anders

European Week in Paris: 11/16-2-'96 in Ecole Central. If you don't speak **French** or you prefer Paris in march, there is another one: 17/24-3-'96 in Supelec. Contact Best.

European Week in Valladolid: 7/13-4-'96. University, youth and **Europe.** Fee about fl. 50,-. Contact Best.

Short intensive training: project management in Lisbon, Portugal. 17/23-3-'96. **Maximum fee** in the worst case about fl. 100,-. Contact Best! Check our showboard in HG (near the south entrance).

Best-board of European Students of Technology is international student organization. You can find us in W&S 3.06 or postvak 10 or tst. 2896 or BEST@URC.TUE.NL or www pages: http://www.tue.nl/best/ or our showboard in HG.

Beloning voor de vinder van mijn **gouden horloge,** merk Prisma met TUE-logo op voorzijde en mijn naam op achterzijde. Tel. 2831744.

Themadag Jonge Humanisten 17 dec.: 'De zin in feesten'. Wat vieren we en waarom. De Ronde, Tongelresestraat 146, Eindhoven, 10.30-16.30 uur. Vraag naar folder tel. 030-2392125.

Geef jezelf voor de Kerst een **StIK-cursus** cadeau. Vijf avonden training in communicatieve vaardigheden. In de pauzes op de StIK-kamer, wij weten meer: HG 0.01.

Lekker op vakantie en daarna goede voornemens: doe een **StIK-cursus.** Geef je nu alvast op op de StIK-kamer, HG 0.01.

Wil je eens iets anders als sommen maken en dikke boeken doorploeteren. Dan is een **StIK-cursus** iets voor jou. Waardevol, leerzaam maar vooral ontzettend leuk.

Ook dit trimester geven wij speciaal voor jou de **cursussen** bodylanguage, vergadertechnieken, conflicthantering, effectief communiceren en gespreksvoering in bedrijven. Info op de StIK-kamer, HG 0.01.

Communicatieve vaardigheden kun je oefenen! De StIK is the place to do it. Geef je op in de pauzes (week 2 en 3) op de StIK-kamer.

StIK-cursus: voor fl. 50,- mag je al meedoen! Geef je op in de pauzes van week 2 en 3 op de StIK-kamer, HG 0.01.

Groen, Chinees, Garfield...Even **DirK** bellen! Tst. 4266.

Kijk in je toekomst! Voor al je vragen over **solliciteren**, een eerste baan etc. woensdag 10 januari 20.00 uur, schuifbar, AOR.

Zin om te **sporten**? Tijdens de LSSW? In een volleybalteam? Als je snel bent kun je er nog bij: het DirK-team. Bel snel 2457311 (Kathelijne).

Leen een CD! CD-uitleen '**de Discotheek**' in de centrale hal (HG) biedt een keuze uit 2600 titels voor slechts fl. 1,- tot fl. 1,50. Nieuwe titels zijn o.a.: The Amps - Pacer; Moondog Jr. - Everyday I wear a greasy black feather on my head; Alice in Chains - Alice in Chains; 2 meter sessies - Volume 6; Metal Molly - Surgery for zebra; Pulp - Different class.

Wil je iets leuks naast je studie doen, maar weet je niet wat? **SPG**, het studentenadviesbureau van de TUE heeft de oplossing, Alphacentrum, kamers 47 en 48, of bel 2448252.

Nu de tentamens weer voorbij zijn, is het tijd voor een nieuw begin. Tijd voor **SPG**. Bel 2448252 of kom langs in het Alphacentrum (to. het paviljoen).

Werktuigbouwers opgelet! Wil je geld verdienen met ontwerpen? De **Technische Werkwinkel Gezondheidszorg** heeft weer betaalde opdrachten. W&S 2.16, of tst. 4410 (12.30-13.30 uur).

Het Reduktieburo is op zoek naar enthousiaste nieuwe mensen die in een **leuke sfeer** achter de balie willen werken. Kom langs en solliciteer. Voor meer informatie bel 2440366.

Iedere dag hetzelfde? Welnee, bij ons is geen dag gelijk aan de vorige! En het goede nieuws is: er is bij ons nog een plaats vrij voor een bekwame **bureau-manager**. Als u nieuwsgierig bent, lees dan vacature V11076 nog eens na, of bel tst. 3355.

De ervaren **secretaresse** die meer kan en meer wil is bij ons aan het goede adres. Lees vacature V11076, of bel tst. 3355.

Wie wil er nou niet in **Athene** werken? U krijgt nu de kans. Lees vacature V11076, of bel tst. 3355.

Wervingsdagen: **Presentatiedagen**. Op 19 en 20 december presenteren 42 bedrijven zich met een lezing en/of stand in de hal van het auditorium.

Mensa

MAANDAG 18 DECEMBER

Heldere groentesoep
Gebakken vis of een ribkotelet
Apart braad-mosterdsaus
Worteltjes met doperwten of spinazie à la crème
Gekookte aardappels of aardappelpuree
Rauwkostsalade
Fruit of vla

DINSDAG 19 DECEMBER ('s avonds kerstmenu)

Heldere tomaten-groentesoep
Kippeboutje of een runderlapje
Apart braadsaus
Sperzieboontjes of groentemacedoin
Gekookte aardappels
Appelmoes
Fruit of vla

VEGETARISCH

Heldere tomaten-groentesoep
Vegetarische burger, tomatensaus
Sperzieboontjes of groentemacedoin
Gekookte aardappels
Appelmoes
Fruit of vla

WOENSDAG 20 DECEMBER

Gebonden champignonsoep
Chili con carne, apart gemalen kaas of
Zuurkoolstamppot, rookworst, braadsaus
Rauwkostsalade
Fruit of vla

VEGETARISCH

Gebonden champignonsoep
Bruine bonengoulash
Zilvervliesrijst
Rauwkostsalade
Fruit of vla

DONDERDAG 21 DECEMBER

Gebonden kervel-aspergesoep
Verse worst of een groenteburger
Apart braadsaus
Rode kool of snijboontjes
Gekookte aardappels
Rauwkostsalade
Fruit of vla

VEGETARISCH

Gebonden kervel-aspergesoep
Uienburger, kerriesaus
Rode rool of snijboontjes
Gekookte aardappels
Rauwkostsalade
Fruit of vla

VRIJDAG 22 DECEMBER (alleen 's middags)

Erwtensoep
Stoofbakje van vis of tartaartje
Apart mayonaise
Frites
Gemengde sla
Fruit of vla

Wijzigingen voorbehouden

In verband met Kerstmis zijn we gesloten van 23 december tot 2 januari. Wij wensen u prettige feestdagen!

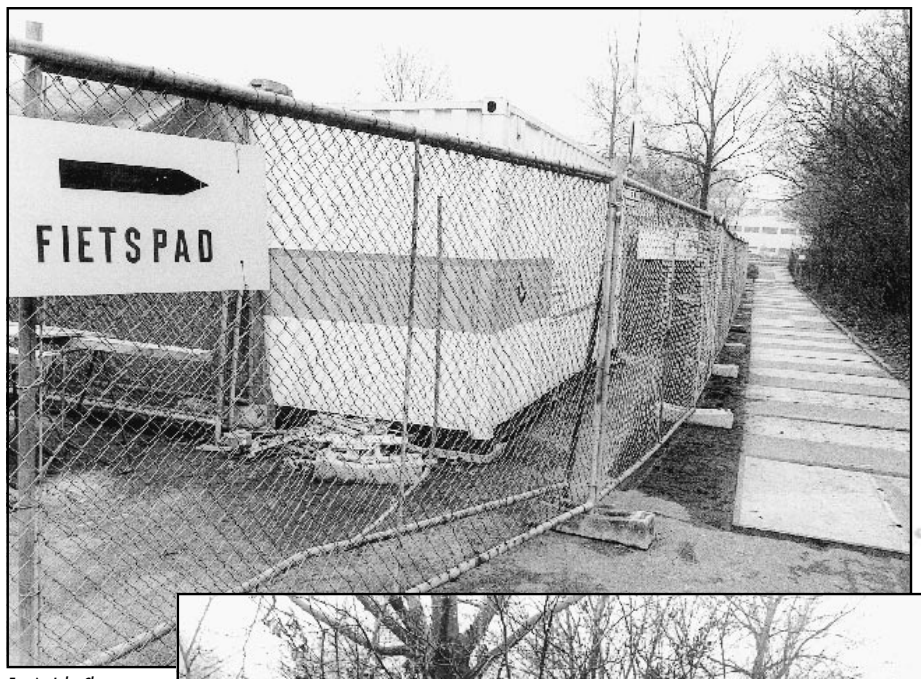
Bekijk 't maar

Cycli

Je hebt ze in alle soorten en maten: cycli. De bekendste is wel de maandelijkse cyclus: omloop van de maan. Je hebt de 4-3-cyclus: vier dagen uitrusten, drie dagen stappen. De 9-4-cyclus, ook heel bekend: negen weken feesten, vier weken studeren. Er zijn dagelijkse rituelen: je tanden poetsen; wekelijkse gebeurtenissen: douchen; jaarlijkse evenementen: naar je ouders. De komeet van Halley komt eens in de zesenzeventig jaar langszoeven.
Studium Generale echter kent een dertienjarige cyclus. Eén keer in die periode komt er een Nobelprijswinnaar praten, aldus het zojuist uitgekomen *Sgrift*, het blad van Studium Generale. Maar wat heb je aan een dertienjarige cyclus? Wie weet zich immers de vorige Nobelspreker nog te herinneren? Maandag 22 januari komt in ieder geval Paul 'Ozongat' Crutzen. Nu maar hopen dat in de komende dertien jaar een voor de TUE interessant persoon wederom voor Nederland een Nobelprijs binnensleept.

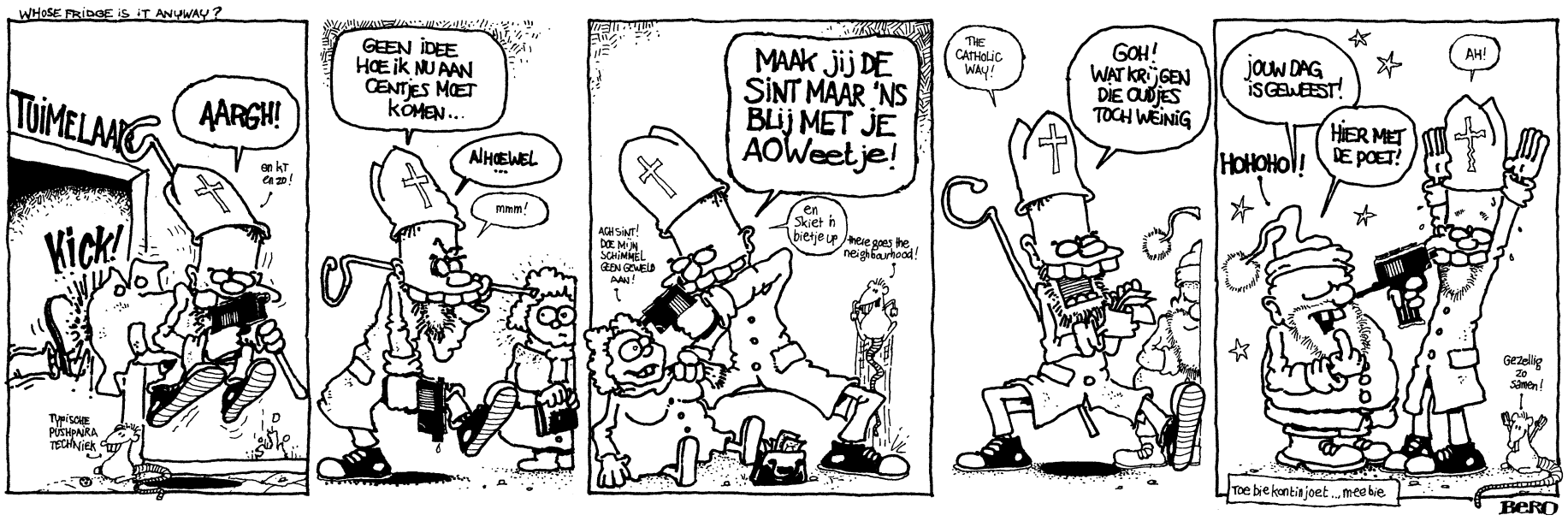
Bordjesmoeheid

Soms zie je bordjes staan die totaal nergens op slaan. Je vraagt je dan af: 'Wordt die bordjeszetter soms per bordje betaald?' Laatst dook er weer zo'n onzinnig exemplaar op bij het sportcentrum. Namelijk op het geïmproviseerde fietspad. Als je dit paadje gemarkeerd met een bordje 'Fietspad' inrijdt, moet je na vijf meter al weer hard in je remmen knijpen. Je komt dan namelijk het tweede verkeersbord tegen: '(Brom-) fietsers afstappen'. Alsof iemand dat ooit doet!
De fietsende student wordt op de TUE wel meer geconfronteerd met onzinnige bordjes. Bijvoorbeeld voor de fietsenkelder van het hoofdgebouw: 'Wielrijders afstappen', en in diezelfde fietsenkelder: 'Uitsluitend voor PTT Storingsdienst'. En wat dacht je van de klassieker: 'Hier geen fietsen'. Wanneer gaan de bordjesmakers op de TUE nou eens doorkrijgen dat de fietsende medemens zich geen kont aantrekt van al die schriftelijke aanwijzingen.
Ook in de stad heb je het als fietser niet makkelijk. De binnenstad kom je niet in. Je mag er niet fietsen en je mag hem niet stallen. Met een auto kun je nog dichterbij de Mac komen. Tot overmaat van ramp heeft de plaatselijke politie als goed voornemen voor het nieuwe jaar beloofd extra streng te controleren op het voeren van verlichting op uw rijwiel. Ja, bedankt! De meeste studenten zijn al blij als er een lampekap op hun brikkie zit. Dynamo's en draadjes is teveel gedoe. Bovendien is zo'n fiets het niet waard. Die wordt na twee maanden toch weer gejat. Misschien moeten ze bordjes met dit opschrift in de stad neerzetten: 'Ten strengste verboden fietsen te stelen'.



Foto's: John Claessens

door
Siem
Simonis
&
Maurice
Schaeken

Mobiel telefooncelletje

'Met de telefoniste.' 'Ja, goedemiddag, kunt u voor mij misschien een nummer in het buitenland bellen?' 'Wat is het nummer?' '0033-88-534544.' 'Ik bel u terug.'
Tot zover geen ongebruikelijke conversatie. Gebeurt hier tientallen keren per dag. Toen even later de telefoon overging, keek een aantal mensen toch vreemd op. 'Hallo lieve zus van me, die in Frankrijk woont, hoe gaat het ermee?' Ding dong, er kwamen weer wat mensen binnenlopen. 'En hoe is het met de kleine? Geef maar even aan de telefoon.' Het hokje begon nu toch wel echt vol te raken. 'Wanneer kom je weer eens naar Nederland?' Het groepje wachtenden rond de beller keken nu wel heel verbaasd. Maar het gebeurt dan ook niet iedere dag dat je een lift binnenloopt en daar staat iemand te bellen. Gratis! Naar het buitenland! Hackers zitten al jaren te puzzelen hoe ze de PTT kunnen neppen. Het kan, maar dan heb je wel een complete elektronica-dump nodig van modems, computers, pulsgeneratoren en andere troep.
Op de TUE hebben we ook van die computer-nerds die dagen doorbrengen met het in elkaar knutselen van filmnet-decoders, telefoontik-omzeilers en koffiezetapparaat-afstandbedieningen. Maar soms leidt er een kortere weg naar Rome. Je hebt er ook een geavanceerd stukje techniek voor nodig. Het heet een lift. In die lift hangt een telefoon. Je drukt een negen. Op de telefoon wel te verstaan, niet het knopje voor vloer negen. En dan regelt een vriendelijke dame alles voor je. Ze verbindt je telefoontje naar het buitenland gewoon door naar je mobiele telefooncelletje. Alsof er niets aan de hand is. Veel privacy heb je er niet, maar goedkoop is het wel.