

## Chemici werven eerste 'dakpanproffen'

Acht scheikundefaculiteiten zijn bezig een extra hoogleraar te selecteren. Ze hebben geld gekregen om nu al de opvolger aan te stellen voor een prof die de komende jaren met pensioen gaat. Als alles meezit, kunnen komend voorjaar in de chemie de eerste 'dakpanhoogleraren' aan de slag.

door  
Christian  
Jongeneel  
HOP

hooglerarenbestand te hulp te komen. De chemie kreeg de priemer omdat juist in dit vakgebied de situatie nijpend is. Over enkele

jaren wordt daar een golf van pensioneringen verwacht. Aan hun opvolging kan nu al begonnen worden. De vraag was wel of het zou lukken om goede kandidaten te vinden voor zo'n plaatsje in de wachtkamer voor het 'echte' hoogleraarschap. Volgens de Amsterdamse chemiedecaan prof.dr. K. Vrieze is er van dat soort problemen geen sprake: 'We verwachten het nodige van de man die binnenkomt, want we willen vernieuwen. Dus als we geen goede kunnen vinden, doen

we het niet.' Ook in Twente vindt men dat de Van der Leeuw-hoogleraren, zoals ze officieel heten, meer moeten doen dan alleen een estafettestokje overnemen. 'We kijken ook naar versterking van de faculteit in de breedte', zegt directeur ing. M. van der Graaf van Chemische Technologie. 'Zeker in de tweede ronde zullen we erop letten of de nieuwe hoogleraar een aanvulling vormt op wat wij al doen.' Ook professor Van Santen ziet vooral voordelen aan de overlap in

benoemingen: 'De laatste paar jaar voor het emeritaat wijst NWO bijvoorbeeld geen promovendi meer toe. Dat ondervang je zo.' Juist aan de TUE zal de nieuw toegewezen hoogleraar overigens weinig last van 'overlap' met zijn voorganger krijgen. Deze is al met pensioen en kon door bezuinigingen pas in het jaar 2001 opgevolgd worden. Het geld voor een dakpanprof maakt eerdere opvolging nu mogelijk.

In september werd bekend welke acht vakgroepen als eerste, naast een zittende hoogleraar, nu al een jonge opvolger mogen aanstellen. De selectieprocedures komen nu op gang. Aan de TUE gaat het hierbij om de vakgroep Anorganische chemie en katalyse. De vakgroep heeft internationaal geadverteerd voor deze vacature. Er zijn twaalf reacties van zeer goede buitenlandse kandidaten binnen, aldus prof.dr. Rutger van Santen. Binnenkort wordt hierover een beslissing genomen.

In een tweede ronde heeft de onderzoeksorganisatie NWO nog ongeveer vijf hoogleraarschappen in de chemie te vergeven. Volgend jaar doet het fenomeen van de 'dakpanprof' zijn intrede in de geesteswetenschappen.

### Overlap

De dakpanhoogleraar - waar de komende en gaande prof elkaar als dakpannen overlappen - is door minister Ritzen bedacht om vakgebieden met een vergrijsd

## Lage opkomst bij verkiezingen

Foto: Bart van Overbeek

door  
Fred  
Gaasendam

De opkomst bij de verkiezingen, die afgelopen donderdag gehouden zijn, was laag: 28 procent bij de studenten en 35 procent bij het personeel. Vergeleken met verkiezingen in het verleden vallen deze 'lage' percentages overigens nog mee: de percentages schommelen al heel lang rond de 35 procent. Het enige verschil met het verleden is het feit dat er nu geen kiesdrempel (van 35 procent) meer bestaat voor studenten, met als direct gevolg dat het opkomstpercentage voor studenten meteen flink naar beneden geduikeld is. Ir. Michiel Wijers, secretaris van de universiteitsraad, wist desgevraagd te melden dat opkomstpercentages bij andere universiteiten niet veel beter zijn. Volgende week zal Cursor de definitieve uitslag van de verkiezingen publiceren.



## Twee TUE-onderzoekers krijgen KNAW-fellowship

ginnen bij Scheikunde. De 47 onderzoekers krijgen geld uit het zogeheten programma academie-onderzoekers van de KNAW. Dat is twaalf jaar geleden opgezet om te voorkomen dat talentvolle onderzoekers geen vaste baan aan de universiteit kunnen krijgen en daarom voor de

wetenschap verloren gaan. Met het KNAW-geld kunnen zij drie jaar aan de slag. De KNAW moest dit jaar kiezen uit 115 aanvragen. Aanvragen uit de geesteswetenschappen werden het best beoordeeld: bijna de helft werd gehonoreerd. In de natuur- en landbouwwetenschappen

kwam slechts eenderde door de selectie. Bij de TU's werden in totaal zes aanvragen gehonoreerd: vier bij de TU Delft en twee bij de TUE. De Universiteit Twente kreeg geen KNAW-fellowship.

### Deze week

**3** De individuele student als koning Klant. Dit is waar men bij het Studenten Service Centrum (STU) hard aan werkt volgens directeur dr. Karen Ali.

**4** Universiteiten worden voortaan daadkrachtig en slagvaardig bestuurd. Dat was althans de opzet van de nieuwe wet op het universitair bestuur, de MUB. Maar tot nu toe is het tegendeel het geval. Kinderziektes?

**5** Enkele weken geleden ontving Mico Hirschberg de Medaille Etrangère van de Société Française d'Acoustique. Deze onderscheiding heeft hij te danken aan zijn grote inbreng in de akoestische wetenschap in Frankrijk.

door  
Hanne  
Obbink  
HOP

Volgend jaar kunnen 47 jonge onderzoekers aan het werk met geld van de academie van wetenschappen KNAW. Twee hiervan komen te werken aan de TUE, te weten ir. Martijn Kemerink bij de faculteit Technische Natuurkunde, vakgroep Vaste Stof, en dr. Albert Schenning bij Scheikundige Technologie, vakgroep Organische Chemie. Kemerink werkt op dit moment reeds aan de TUE, Schenning nu nog bij de ETH te Zürich. Binnenkort zal hij be-

## Uitreiking van de eerste notebooks

van  
De  
Redactie

Donderdag 18 december gaat de TUE een nieuwe fase in van het onderwijsvernieuwingproject dat tot doel heeft informatie- en communicatietechnologie (ICT) te

integreren in het onderwijs. Ten behoeve hiervan gaat de TUE, na een Europese aanbestedingsronde, een samenwerking aan met Cap Gemini Nederland en Computer Company Nederland. In het kader van het project zullen nog dit studiejaar alle eerstejaarsstudenten de beschikking krijgen over een notebookcomputer met geavanceerde software. De eerste notebooks worden volgende week

donderdag tijdens een openbare bijeenkomst met een officieel tintje om 12.30 uur in de blauwe zaal van het auditorium uitgereikt aan eerstejaars Scheikundige Technologie. Meer informatie over het notebookproject is te vinden op de Intranetsite: <http://intranet.chem.tue.nl/notebookinfo/>

## Interne vacature

Met het oog op het streven naar een evenwichtiger personeelsbestand worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren.

In TUECIS is onder Gopher een overzicht te vinden van de meest actuele vacatures bij de TUE en andere universiteiten en instellingen.

Bij de werkgroep Elektrochemische Technologie van de faculteit Scheikundige Technologie bestaat een vacature voor een

### Postdoc

V37342

#### Algemeen

De werkgroep Elektrochemische Technologie houdt zich bezig met het toegepast elektrochemisch onderzoek, waarbij vooral aansluiting gezocht wordt bij nieuwe industriële ontwikkelingen. Onderzoek wordt verricht naar het ontwerpen van elektrolysecellen, het elektrochemisch maken van composieten, stroomverdeling in gasontwikkelende cellen en elektrochemische zuivering van verdunde, metaalhoudende, industriële procesvloeistoffen.

#### Taken

U verricht onderzoek naar de elektrochemische verwijdering van zware metalen uit verdunde industriële oplossingen. In dit onderzoek wordt een nieuw type elektrolysecel getest. Het doel is om een goed functionerende pilot-plant op te bouwen. Het project wordt uitgevoerd in het kader van een EU-project door een werkgroep waarin het Duitse onderzoeksinstituut DLR, de TUE en een zestal kleine ondernemingen afkomstig uit Duitsland, Zweden en

Nederland participeren.

#### Gevraagd

Een gepromoveerd chemisch technoloog of chemicus met sterke motivatie voor dit onderzoek. Een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid, ook in het Engels. Affiniteit met multidisciplinair wetenschappelijk onderzoek en met het werken in teamverband.

#### Aanstelling/salaris

Aanstelling geschiedt voor een periode van 2,5 jaar. Het salaris bedraagt max. fl. 6155,- bruto per maand, afhankelijk van opleiding en ervaring.

#### Inlichtingen

Betreffende de functie: dr. L. Janssen, tst. 3591. Overige informatie: drs. A. Grote, tst. 2842.

#### Hoe te reageren

Sollicitaties binnen 14 dagen richten aan L. de Kort, directeur bedrijfsvoering van de faculteit Scheikundige Technologie, o.v.v. het vacaturenummer.

## Mensen Whizzkids '97

Op woensdag 17 december om 16.00 uur promoveert **ir. Maurits Verweij** in promotiezaal 4 van het auditorium op zijn proefschrift 'Redesigning the production organisation of SMEs. Development and test of a participative method'. Promotoren: prof.dr.ir. J. van Aken en prof.ir. M. de Vaan (VU).

Op donderdag 18 december om 14.00 uur promoveert **drs. Jan Joris Vereijken** in promotiezaal 4 van het auditorium op zijn proefschrift 'Discrete-Time Process Algebra'. Promotoren: prof.dr. J. Baeten en prof.dr. J. Bergstra (UvA en UU).

## Fakkeltocht

Op woensdag 24 december wordt voor de zesde keer de fakkeltocht tegen racisme georganiseerd. De tocht begint om 19.00 uur op het Wilhelminaplein, waar na het welkomstwoord door burgemeester Welschen de stoet door de binnenstad zal trekken. De fakkeltocht werd voor het eerst in 1992 gehouden als reactie op het toenemende geweld en de groeiende onverdraagzaamheid tegen vreemdelingen. De tocht trekt duizenden deelnemers uit Eindhoven en omstreken. Meer info: 2444477 (Stichting Balans).

Vorige week maandag vond de prijsuitreiking plaats van de 'Whizzkids '97 prijsvraag'; de door de TUE, het IT-bedrijf CMG en de Telegraaf georganiseerde prijsvraag voor scholen, studenten en professionals op het gebied van onderzoek en ontwikkeling in wetkunde en informatica. Tijdens de feestelijke bijeenkomst in het Amsterdamse 'newMetropolis' maakten de TUE-hoogleraren prof.dr. Emile Aarts en prof.dr. Jan

Karel Lenstra bekend wie de beste oplossingen ontwikkelden voor het vraagstuk: het ontwerpen van een rooster voor een ouderavond dat iedere seconde optimaal benut. De jury ontving in totaal 349 inzendingen, waarbij de eerste prijs (5000 gulden) in de algemene categorie in de wacht gesleept werd door de TUE-informaticastudenten Sebastiaan van Erk en Tim Hemel. Zij kregen tevens de extra prijs voor de beste student. De eerste prijs in de professionele categorie ging naar dr.ir. Paul Hoogendijk, die in juni '97 promoveerde aan de TUE.

## Nieuwjaarsbijeenkomst

Het CvB nodigt de universitaire gemeenschap uit voor een nieuwjaarsbijeenkomst op maandag 5 januari 1998. Ook dit jaar zal er weer een videofilm vertoond worden, waarin teruggeblikt wordt op hoogtepunten van de universiteit uit het afgelopen jaar. Na de vertoning zal CvB-voorzitter dr.ir. Henk

de Wilt een korte toespraak houden. Studenten en (oud)medewerkers zijn om 16.00 uur van harte welkom in de blauwe zaal van het auditorium. Aansluitend volgt er in de senaatszaal een receptie. Voor informatie kunt u desgewenst terecht bij: Promoties & Plechtigheden, tst. 4676 of 2250.

## Sluiting TUE rond kerst en nieuwjaar

In 1990 heeft het CvB na overleg met het OPTUE een schema vastgesteld voor de sluiting van de TUE rond kerstmis en nieuwjaar voor de jaren 1990-2000. Volgens dit schema zal de TUE rond kerstmis en nieuwjaar 1997/1998 gesloten zijn van donderdag 25 december tot en met zondag 4 januari. Voor de sluiting, die vier werkdagen omvat, leveren personeelsleden

met een volledige werkdag drie van de twaalf ADV-dagen in; personeelsleden met een gedeeltelijke werkdag een kwart van het totale ADV-jaartegoed. Het overblijvende verschil van één dag wordt gecompenseerd door het afschaffen van het om 16.00 uur sluiten van de universiteit op de beide carnavalsdagen en op kermis-woensdag en door de aanzienlijke energiebesparing die de TUE met de sluiting realiseert.

## Mc Kinsey & Company

### Colofon

Onafhankelijk weekblad van de Technische Universiteit Eindhoven.

© 1997. Auteursrechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd door middel van boekdruk of welk medium dan ook zonder voorafgaande toestemming van de hoofdredacteur.

De redactie behoudt zich het recht voor om aangeboden artikelen, van welke aard dan ook, te wijzigen.

#### Redactie:

Fred Gaasendam (hoofdredacteur), Han Konings (eindredacteur), Désiree Meijers, Gerard Verhoogt

#### (Student)Medewerkers:

Miguel Alvares, Roel van de Berg (cartoonist), John Buitjes, Walter Ebert (Internet-pagina's), Caspar Jans, Emile Martens, Bart van Overbeeke (fotograaf), René ter Riet, Bram Saeys (fotograaf), Maurice Schaeken, Huibert Spoorenberg, Lieke van Spreuwel, Moniek Stoffele

#### Redactieraad:

mr. drs. Ben Donders (secretaris), prof.dr.ir. Jan de Graaf, Francine Oving, drs. Maarten Pieterse (voorzitter), prof.dr. Frans Sluijter

#### Ontwerp en lay-out:

Ben Mobach

#### Druk:

Drukkerij E.M. de Jong B.V.  
Baarle Nassau

#### Advertenties:

Van der Meulen Promotions, Fivel 27, Postbus 413, 9200 AK, Drachten, Tel. 0512 - 520936, Fax 0512 - 517415  
e-mail: vdm@euronet.nl  
<http://www.vdm-promotions.com/>

#### Kopij:

Kopij moet op diskette een week voor de verschijningsdatum voor 15.00 uur in het bezit van de redactie zijn.

#### Redactie-adres:

Technische Universiteit Eindhoven, HG 1.19, postbus 513, 5600 MB, Eindhoven, Tel. 040 - 2472961/2473815; Hoofdredactie, HG 1.20, Tel. 040 - 2474441, Fax 040 - 2456033  
e-mail: cursor@cur.tue.nl  
[http://www.tue.nl/studium\\_cursor/cursor.html](http://www.tue.nl/studium_cursor/cursor.html)

#### Open opinies:

Lezersbrieven worden alleen dan geplaatst als ze kort en zakelijk zijn. Alle kopij dient te zijn voorzien van de naam en telefoon-nummer van de afzender.

# Bij Studenten Service Centrum is student koning Klant

De individuele student als koning Klant. Dit is waar men bij het Studenten Service Centrum (STU) hard aan werkt volgens directeur dr. Karen Ali. Vanaf 1 april 1997 stelt zij alles in het werk om de afzonderlijke eenheden met uiteenlopende taken als onder meer de Centrale Studenten Administratie, SG en het Studentensportcentrum tot één geheel te smeden. Ali: 'De trend om klantgericht te werken zie je al overal in het bedrijfsleven, maar ook in bijvoorbeeld ziekenhuizen. Als universiteit kun je niet anders dan maatwerk leveren. Het STU kan hieraan een belangrijke bijdrage leveren.'

door  
Desiree  
Meijers



Dr. Karen Ali, directeur van het STU: 'Als universiteit kun je niet anders dan de student maatwerk leveren.'  
Foto: Bart van Overbeeke

Sinds jaar en dag opereerden de Centrale Studenten Administratie, Studentendecanen, Studentenpsychologen, Stichting InterKommunikatie, Studium Generale, het Studentensportcentrum en de jongste eenheid, het Loopbaan Advies Centrum, op autonome wijze. Begin 1996 maakte het CvB hier een einde aan door alle studentenaangelegenheden onder één noemer te brengen. De samenvoeging van de verschillende eenheden moest leiden tot concentratie of bundeling van service op het gebied van student- en studieondersteuning, -advisering en -begeleiding. Een van de eerste daden van dr. Karen Ali in haar functie als hoofd van deze afdeling was de naamsverandering van deze beoogde 'Dienst Studentenzaken'. Om de klantgerichtheid te benadrukken vond zij Studenten Service Centrum toepasselijker. 'De benaming 'dienst' klinkt veel te ambtelijk. En het woordje 'zaken' heeft een juridische bijklank', aldus Ali. De afkorting SSC zou voor de hand liggen, maar deze werd al gebezigd door het Studentensportcentrum. Aldus werd gekozen voor STU.

## Clustering

De doelstelling van het STU is gericht op kwalitatief hoogwaardige studentendienstverlening, studietoelagen en student- en studiebegeleiding. Tot de kernta-

ken behoren administratie rond het onderwijsproces, informatie-analyse en informatieverschaffing, advisering, training en sociaalculturele vorming. De primaire klanten zijn de studenten, extraneï, ontwerpers (twai'o's) en aio's. In tweede instantie verricht het STU ondersteunende diensten voor de faculteiten, de faculteitsbesturen en het CvB. Volgens Ali is er op dit moment nog slechts sprake van een STU in oprichting, want voordat er slagvaardig en klantgericht geopereerd kan worden is er nog een lange weg te gaan. Ali: 'Binnen de TUE heb je vooral te maken met professionals, mensen die wel goed in hun vak zijn, maar die niet getraind zijn in klantgericht denken.' Ook de diversiteit van de werkzaamheden binnen het STU maakt de eenwording niet eenvoudig. Inmiddels vindt er wekelijks inhoudelijk overleg plaats tussen alle eenheden. Kwaliteit en professionaliteit alsmede verbetering van het onderling contact hebben daarbij de grootste aandacht. Coördinatie is nodig omdat sommige diensten aanverwante activiteiten op het programma hebben staan. Zo houdt het Loopbaan Advies Centrum zich bezig met sollicitatietraining en beroepskeuzeadvies. De Studentenpsychologen op hun beurt verzorgen studiekeuzebegeleiding en training in sociale vaardigheden. Clustering van taken behoort op termijn zeker tot de mogelijkheden, meent Ali.

## Haast

Naast het wekelijks overleg onderneemt Ali allerlei activiteiten om zo snel mogelijk een 'saamhorigheidsgevoel' te ontwikkelen bij haar medewerkers. Gedurende allerlei sessies en bijvoorbeeld tijdens de sinterklaasviering en kerstbijeenkomst wordt er stevig aan 'teambuilding' gedaan. Ali is geenszins van plan te wachten totdat de club rustig naar elkaar toe gegroeid is, er is te veel haast geboden, vindt zij. 'Overleg met het oog op onderlinge afstemming moet ook buiten het STU plaatsvinden', vindt Ali. 'Om van elkaar te weten waar je binnen deze universitaire instelling mee bezig bent, is veelvuldig intern overleg onontbeerlijk, zeker als er raakvlakken zijn met faculteiten, het Stan Ackermans Instituut en het Onderwijs Service Centrum, dat primair gericht is op de docent en onderwijskundige ondersteuning.' Ook met In- en

Externe Betrekkingen moet er geregeld overlegd worden. Zo behoorde voorlichting aan middelbare scholieren vroeger tot het takenpakket van de Studentendecanen. Nu is deze taak overgenomen door IEB. Om algemene bekendheid aan het STU en de diensten ervan te geven, wil Ali meer werk maken van interne communicatie, onder meer door publicaties in Cursor. 'Dit is hoognodig', vindt zij. Uit ondermeer een onderzoek van de Progressieve Fractie bleek dat zowel de studenten als de TUE-medewerkers slecht op de hoogte zijn van de gratis dienstverlening van het STU. Ali zegt dit niet als verwijt. In haar vorige functie als directeur van het Liaisonbureau wist ze zelf ook nauwelijks wat er allemaal speelde op het gebied van dienstverlening voor de student. 'We moeten gewoon meer en beter communiceren wat we allemaal doen. Ons beter profileren.' Dit geldt in mindere mate voor het Loopbaan Advies Centrum. 'Deze jonge club heeft het goed begrepen', volgens Ali. 'Al was een sterke profilering natuurlijk wel een voorwaarde voor continuering van dit proefproject.'

## Privacy

Het STU beschikt over één service-desk voor afspraken, informatie en doorverwijzing. Met deze laagdrempelige, steeds bereikbare entree hoopt het STU in te spelen op de wensen van de studenten. Dus studenten kunnen met al hun vragen terecht bij één loket? Ali: 'Wel met alle vragen die het STU betreffen. Maar niet voor zaken waar wij geen zeggenschap over hebben, zoals het Humanistisch Raadswerk en de Eindhovense Studentenkerk.' Is met oog op de privacy van de student één loket niet minder geschikt? 'Navraag leerde ons dat slechts één student te kennen gaf hier moeite mee te hebben', aldus Ali. In de toekomst wil zij bij de nieuwe, verbeterde huisvesting van het STU de individuele privacy waarborgen door een afstandslijn, zoals die bij banken bestaat. Want eigenlijk is Ali van mening is dat één neutraal loket juist beschermend werkt. 'Omdat studenten voor alle zaken bij ons terecht kunnen, is dit veel anoniemer dan wanneer iemand zich direct bij een bepaalde eenheid moet vervoegen.'

## Conflict bij Technologie Management tijdig bezworen

door  
Fred  
Gaasendam

Het zag er even dreigend uit, maar de dienstcommissie (DC) van de faculteit Technologie Management is toch teruggekomen op een beslissing haar werkzaamheden op te schorten. Dit meldde de DC aanvankelijk in een brief aan alle medewerkers van de faculteit. In deze brief stellen DC-voorzitter dr. Leon Oerlemans en secretaris Anita Gerardu dat er ongenoegen was over de informatievoorziening door het bestuur. Die was, onder andere voor wat betreft de reorganisatie van de faculteit, onvoldoende. Ook bestond er ongenoegen over de wijze waarop toezeggingen werden nagekomen, zowel over het verstrekken van informatie als over het bespreken van onderwerpen die aan de beleidsvorming vooraf gaan. Een DC wil namelijk al in een vroeg stadium meedenken bij de vorming van beleid. Ook hier had het bestuur het volgens de DC laten afweten. Oerlemans en Gerardu meldden verder dat er over de facultaire reorganisatie nogal wat spraakverwarring heerst, zoals het feit of er nu wel of niet sprake is van een reorganisatie in de formele zin des woords. Door deze spraakverwarring wordt elke inhoudelijke discussie in de kiem gesmoord. 'Daar komt op het persoonlijke vlak voor ons nog het

onplezierige gevoel bij niet serieus te worden genomen door het bestuur', aldus de brief. 'Dit heeft op ons allen een zeer ongewenste demotiverende uitwerking.' Het bestuur heeft afgelopen donderdag overlegd met Oerlemans en een aantal toezeggingen gedaan die de druk van de ketel hebben gehaald. 'De faculteit zit in een groot veranderingsproces', zo stelt decaan prof.dr. Wim van Gelder. 'We hebben niet alleen te maken met de MUB, maar ook met een transformatieproces na de fusie van twee faculteiten. We zijn ook bezig met allerlei nieuwe activiteiten, zoals avondopleidingen, nieuwe technische curricula, het vijfjarig maken van de opleidingen en uiteraard een reorganisatie. We zijn met andere woorden met heel wat activiteiten bezig, hetgeen betekent dat er ook een goede communicatie moet zijn met de overlegorganen. Met de faculteitsraad is dat in de afgelopen periode goed gelukt, maar het blijkt nu dat de DC toch verstoeken is gebleven van informatie die zij heel belangrijk vond. Ze hebben daarover een duidelijke klacht geformuleerd. We zijn meteen om de tafel gaan zitten om te bespreken wat er aan te doen valt.' Behalve de grote hoeveelheid projecten waarmee de faculteit bezig is, had het bestuur ook nog eens last van twee wisselingen van de wacht, waardoor de communicatie niet optimaal verliep: de directeur bedrijfsvoering, Leo de Kort, vertrok naar Scheikunde en de personeelsfunctionaris ging met pensioen. Oerlemans is niet ontevreden

met de uitkomst van het gesprek met het faculteitsbestuur. 'Als je echt wil meepraten als DC, moet je vrij vroeg in een proces aan bod kunnen komen. Dat geldt ook voor de faculteitsraad waarin de DC straks in opgaat. Deze actie is geen laatste stuip trekking van de DC. We hebben afgesproken met het bestuur dat er een stappenplan moet komen voor zaken die op facultair niveau spelen. Daarbij stellen we ook prioriteiten: waarover willen we vroegtijdig beslissen, wat is minder belangrijk. De communicatie met betrekking tot reorganisaties is nu beter gestructureerd.'

## Torens van de toekomst

door  
Gerard  
Verhoogt

Vorige week woensdag organiseerde de Stichting Stapelbouw de demonstratie 'Torens van de toekomst' voor de faculteit Bouwkunde van de TUE. Vier fabrikanten bouwden in de hal van het hoofgebouw evenzoveel torens. Centraal stond het verlijmen van diverse steensoorten, van baksteen tot kalkzandsteen. Eerder al werd het verlijmen toegepast in België bij de bouw van het Koning Boudewijn-stadion en in Maastricht werd dit procédé gebruikt bij de bouw van een klimtoren. De Stichting Stapelbouw sponsorde ook diverse

workshops van de faculteit Bouwkunde, waarvan onder meer de poort bij het hoofdgebouw het resultaat is. Bouwkunde heeft sinds 1989 als enige faculteit in Nederland en België een leerstoel



Foto: Bart van Overbeeke

# Kinderziektes van nieuw bestuur kunnen nog jaren duren

Universiteiten worden voortaan daadkrachtig en slagvaardig bestuurd. Dat was althans de opzet van de nieuwe wet op het universitair bestuur, de MUB. Maar tot nu toe is het tegen-deel het geval. Kinderziektes? Misschien. Maar, zegt een betrokkene, 'voor we daar van af zijn, zijn we waarschijnlijk jaren verder.'

door  
Hanne  
Obbink  
HOP

Het had aan elke universiteit kunnen gebeuren. De nieuwe raad wilde in een lijstje tot in detail opgesomd hebben over welke zaken hij iets te zeggen krijgt. Het College van Bestuur wilde slechts beloven dat de raad 'over alle strategisch belangrijke zaken' mag meepraten. 'Als u een lijstje wilt hebben, zie ik dat als een motie van wantrouwen', zei de CvB-voorzitter. De raad zag het anders: als het college zo'n lijstje niet gaf, was juist dat een uiting van wantrouwen.

De botsing deed zich voor aan de universiteit van Leiden, waar de invoering van de nieuwe wet op het universitair bestuur tot nu toe soepel is verlopen. U-raad en CvB waren het er namelijk over eens dat ze de bestaande verhoudingen niet ingrijpend wilden veranderen. Maar zelfs onder deze harmonieuze omstandigheden moet nog menige twist uitgevochten worden voor de aandacht weer volledig besteed kan worden aan de zaken waar het om draait: het beleid van de universiteit.

## Grensgeschillen

De universiteiten zijn inmiddels zo'n negen maanden bezig met de invoering van de MUB, en bijna overall gaat dat gepaard met dit

soort 'grensgeschillen'. Zes van de dertien universiteiten hebben gekozen voor een ondernemingsraad. Zo'n orgaan is voor de meeste universiteiten volstrekt nieuw en moet zich nog een plaats bevechten. Waar de universiteitsraad blijft bestaan, worden de bevoegdheden onder de nieuwe wet opnieuw afgebakend. En ook dat gaat niet zonder strijd. De bedoelingen van minister Ritzen met de nieuwe wet zijn nog niet uit de verf gekomen. Het universitair bestuur moest voortaan soepel verlopen, vond de minister. De bevoegdheden moesten duidelijk verdeeld worden en gekozen raden moesten minder invloed krijgen, zodat universiteitsbestuurders slagvaardig aan het werk konden. Maar al vóór de wet door de Tweede Kamer werd aangenomen, werden die doelstellingen onder vuur genomen door onderwijsjuristen. Niet alleen de invoering van de MUB zou een heidens karwei zijn, voorspelden zij, maar ook daarna kon de wet wel eens blijven leiden tot steeds nieuwe, jarenlang slepende procedures. De eerste helft van die voorspelling is uitgekomen en ook de ervaringen aan universiteiten die al bestuurd worden volgens de regels van de MUB voorspellen niet veel goeds. Behalve Leiden zijn er vier universiteiten die al ervaring

hebben met de MUB. Op één na hebben die er hun eerste conflictes al op zitten.

## Profileren

Het felst gaat het eraan toe aan de Universiteit van Amsterdam. Daar hadden de leden van de ondernemingsraad in de gamma-hoek hun zetel nog maar net ingenomen of ze besloten al het faculteitsbestuur van ruimtelijke wetenschappen voor de rechter te slepen. In Delft lag de ondernemingsraad dwars bij de benoeming van twee leden van het CvB. De Raad van Toezicht - die collegeleden moet benoemen - schoof het OR-advies echter zonder omhaal van woorden terzijde. Net gekozen en nauwelijks ingewerkt, oordeelde voorzitter Slechte van die raad over de OR. 'Zo'n ondernemingsraad wil zich profileren, dat is begrijpelijk', aldus de Shell-topman in het Delftse universiteitsblad. 'Ze willen niet de indruk wekken dat ze zomaar met de Raad van Toezicht meegaan.'

Eigenlijk is alleen uit Utrecht goed nieuws te melden. 'Wij waren al een paar jaar bezig met een nieuwe werkwijze waarin de universiteitsraad alleen over hoofdlijnen meepraat', verklaart raadsvoorzitter Carla Kuijpers-Groensmit. 'Daar hadden we de MUB niet voor nodig.' Alleen de manier waarop de nieuwe raad gekozen is, stemt Kuijpers niet tevreden. 'We wilden kandidaten vanaf de werkvloer, uit de faculteiten. Zo wilden we ervoor zorgen dat de raad meer verankerd zou raken in de universiteit. Maar het zoeken van kandidaten is een beetje haastig gegaan.' Alom is nu de indruk gevestigd dat de raad vol zit met leden die het CvB zelf

geselecteerd heeft. Kuijpers: 'Tewijl het de bedoeling was dat de raad juist democratischer zou worden samengesteld.'

## Experiment

Aan nog eens vijf universiteiten zal de MUB begin volgend jaar ingevoerd worden. En ook dat gaat niet zonder slag of stoot. In Twente stapten studentenbond SRD en de universiteitsraad zelfs naar de rechter, toen het CvB besloot dat de Universiteit Twente een ondernemingsraad kreeg. Het college had moeten onderkennen, voerden de twee aan, dat er voor zo'n ondernemingsraad 'geen draagvlak' bestaat. Maar de rechter oordeelde anders: draagvlak is 'geen absoluut vereiste'. De Universiteit Maastricht is de enige die een poging deed van Ritzen ruimte te krijgen voor een 'experiment'. Tevergeefs. De UM wilde minder studenten in de universiteitsraad, die in ruil daarvoor méér bevoegdheden zouden krijgen. De minister stak er een stokje voor. 'Mijns inziens voorziet uw voorstel niet in een doelmatige vorm van medezeggenschap', liet hij droogjes weten. De UM trok zich weinig van het ministeriële standpunt aan. 'We hebben nu een *gentlemen's agreement* die op hetzelfde neerkomt', vertelt Maarten Stienen, lid van de 'oude' Maastrichtse raad. 'We krijgen nu veel bevoegdheden die het CvB ons niet had hoeven geven.' Toch is Stienen er niet gerust op. 'Het staat of valt met wie er nu lid zijn van het college. Als die binnenkort weggaan en hun opvolgers zijn minder op consensus gericht, kan het heel anders uitpakken.'

## Harmoniemodel

Ook als collegeleden aanblijven, is dat geen waarborg voor harmonie, weet inmiddels de universiteits-

raad in Groningen. CvB en raad ruziën daar al weken over de vraag of de raad iets te zeggen heeft over de invoering van het bursalenstelsel voor promovendi. Het onderwerp is in arren moede maar simpelweg van de agenda geschrapt - precies het soort impasse dat volgens minister Ritzen niet meer mag voorkomen. Erik van Buiten is er somber over. Hij was de afgelopen twee jaar lid van de Groningse raad en is nu voorzitter van de landelijke studentenorganisatie ISO. 'Van het harmoniemodel dat in Groningen altijd werd nagestreefd, is niets meer over. Het college is bang bevoegdheden weg te geven en daar later spijt van te krijgen. Het doet niets anders dan de boot afhouden.' De ISO-voorzitter voorspelt een crisis. 'Eerst moet het ergens een keer goed mis gaan, doordat een CvB zo los komt te staan van zijn eigen universiteit dat het onwerkbaar wordt. Dan zal men aan andere universiteiten misschien zeggen: zo willen we het niet. En dan komt hopelijk het inzicht terug dat draagvlak toch van wezenlijk belang is. Maar voor het zover is, zijn waarschijnlijk wel een paar jaar verder.' Joeri Oudshoorn van de andere landelijke studentenbond, de LSVb, droomt ervan 'dat er een minister opstaat die zegt: zo kan het niet langer, we draaien de zaak terug naar de tijd van vóór de MUB.' Maar, geeft hij toe, de kans is groter dat de democratie aan de universiteiten verder afkalft. Studenten en personeel zijn steeds minder bereid zich in te spannen in medezeggenschapsorganen, als ze merken dat ze toch niets te zeggen hebben, verwacht hij. 'Je ziet nu al', zegt Oudshoorn, 'dat de opkomst bij verkiezingen daalt, en ook dat het niet altijd lukt om genoeg kandidaten te vinden. Veel vaker dan vroeger hoeft er niet eens gestemd te worden. Dat heeft natuurlijk niets meer met democratie te maken.'

## Open opinie

### Lichtend perspectief

In Cursor 16 van 4 december stond onder de titel 'Wenkend perspectief?' een interessant schrijfsel van prof. Frans Sluijter. Daarin betreurt hij de voortgaande verkokering van de studierichtingen: technische natuurkunde en elektrotechniek, met later daarbij wiskunde. Vervolgens bepleit hij een mogelijke verkleining van de graad van verkokering, vooral in het begin van de studie, met als voordelen: uitstel van de keuze van de studierichting, een meer effectieve onderwijsverzorging voor de eerste jaren en een doeltreffender organisatie van de respectieve bibliotheken. Hij besluit met 'Misschien is het allemaal onzin'. Hoezo? Sterker nog: er kunnen meerdere argumenten-pro, uitmondend in een aantal voorstellen (zie hieronder), worden aangevoerd. Wil deze universiteit 'op naar de top', dan zullen innovatie en creativiteit moeten worden gestimu-

leerd. Ik zeg uitdrukkelijk niet: georganiseerd. Een dictaat brengt het beoogde peil alleen maar omhoog. Naast het verwerven van kennis op gebieden als sociologie, ecologie en cultuur (zie voordracht van onze premier Kok) is veel meer gewenst: een ontkokering van onderwijs en onderzoek, zowel intra- als interfacultair. Daarbij denk ik allermint aan het laten smelten van vakgroepen en faculteiten (de domme mode van deze tijd), maar aan job-rotation (bijvoorbeeld één maal per zeven jaar: een schitterend alternatief voor een sabbatsjaar) voor zowel docenten als het overig personeel, dat uiterst belangrijk is voor de instandhouding en de voortgang van het onderzoek: technici, analisten en anderen. Lateraal denken (De Bono) bevordert veelzijdigheid en op haar beurt het denken in metaforen, de bron van creatief denken (aldus Douglas R. Hofstadter, schrijver van onder meer *Gödel, Escher, Bach*). Het bewijsmateriaal voor deze stelling is overstelpend. Geniale denkers, denk daarbij aan Leonardo da Vinci en Einstein,

waren meesters op meerdere terreinen. Onderwijs - ja ook dat - en onderzoek binnen een vakgebied krijgen nieuwe impulsen; de intrafacultaire samenwerking zal opbloeien en het respect voor elkaars werk groeien. Het valt mij niet moeilijk een soortgelijk verhaal voor interfacultair onderzoek te houden.

Een ander heikel punt is een in de jaren zestig gecreëerde tegenstelling tussen maatschappelijk relevant (hoe relevant is de maatschappij zelf; wie bepaalt dat?) en fundamenteel onderzoek. Een tegenstelling die men zich door 'verbeelding-aan-de-machthebbers' heeft laten opdringen. Zon-

der langetermijnonderzoek (meestal fundamenteel van aard) bloedt toegepast onderzoek na langere tijd dood. Dat is dan mijn langetermijnervaring, dat wil zeggen gedurende een kleine vijftig jaar, waarvan meer dan een kwart eeuw in de industrie. Maar nu concreet: een universitair onderzoeker zou eens parttime, gedurende enige tijd en met een zekere regelmaat, de weg naar een industrieel laboratorium moeten weten te vinden, en omgekeerd: stationering van industriële onderzoekers naar universitaire laboratoria. Beide instellingen, industrie en universiteit zullen er wel bij varen en dus ook het

fundamenteel en toegepast onderzoek. Het functioneren van onderzoeksscholen en topinstituten hierin kan alleen maar beter worden. Edoch, zoals Elsschot al dichtte: 'Tussen droom en daad staan wetten in de weg en praktische bezwaren', oftewel Zoetermeer en de bureaucratie. Mooie taak voor technologiemanagers en onderwijsdeskundigen (job rotation is ook een vorm van 'een leven lang leren').

prof. E. Barendrecht,  
emeritus TUE-hoogleraar sinds 1989

## Personeel en Organisatie

**Ziektekostenverzekering TUE-VGZ**  
De Bestuurscommissie Collectieve Ziektekostenverzekering heeft onlangs de jaarlijkse onderhandelingen met VGZ inzake het collectief contract afgesloten. Per 1 januari 1998 zijn de volgende (premie) aanpassingen overeengekomen:

\* Door de kostenontwikkelingen binnen de gezondheidszorg stijgt de premie voor de derde klas verzekering met 4,5 procent. Tevens wordt het eigen risico in de tredes 2 t/m 8 verhoogd met fl. 75,- voor polissen met 1 volwassene, respectievelijk fl. 150,- voor polissen met 2 volwassenen (dit

geldt voor zowel de instapverzekering met als zonder huisarts). Verzekerden die dat willen, kunnen het eigen risico voor 1998 nog aanpassen indien ze dit vóór 1 februari schriftelijk doorgeven bij VGZ of SPO, Theo van Oosterum, BG 1.14.

\* De premie van de Plusverzekeringen worden met fl. 1,- verhoogd naar fl. 16,-.

\* Premies Standaard Pakket polissen: voor personen van 65 jaar en ouder: fl. 208,66 (was fl. 199,68) voor studenten: fl. 68,34 (was fl. 67,28), voor overigen: fl. 225,25 (was fl. 216,96)

\* AIO-verzekering: wordt fl. 63,09 (was fl. 60,37)

\* Wettelijke bijdragen:

fl. 21,95 voor een verzekerde jonger dan 20 jaar (was fl.19,95) fl. 43,90 voor een verzekerde van 20 tot 65 jaar (was fl.39,90) fl. 11,12 voor een verzekerde van 65 jaar en ouder(was fl.31,92)

\* Premie-incasso  
Zoals U reeds d.m.v. een schrijven van het College van Bestuur heeft vernomen zal de premie voor de collectieve verzekering vanaf 1-1-1998 niet meer ingehouden worden via het salaris, maar van uw eigen bank- of girorekening via automatische premie-incasso.

\* Verzekerde pakketten  
Per 1-1-1998 zullen er geen wijzigingen optreden in de inhoud van de verzekerde pakketten.

# Akoesticus Hirschberg gelauwerd door Fransen

Enkele weken geleden ontving Mico Hirschberg, verbonden aan de groep Aëroakoestiek/Gasdynamica van de faculteit Technische Natuurkunde, uit handen van de voorzitter van de Société Française d'Acoustique de prestigieuze Medaille Etrangère. Deze onderscheiding, die eenmaal per jaar wordt uitgereikt, heeft Hirschberg te danken aan zijn grote inbreng in de akoestische wetenschap in Frankrijk. Hirschberg is sinds begin jaren tachtig als wetenschapper verbonden aan de TUE. Een kort portret.

dat een neef van Hirschberg's vader, Henry Frenkiel, hem ook ooit heeft ontvangen.

door  
René ter  
Riet

Half november werden Mico Hirschberg en zijn vrouw uitgenodigd in Parijs om daar de Medaille Etrangère in ontvangst te nemen. Deze medaille is één van de twee prijzen die jaarlijks wordt uitgereikt door het Frans akoestisch genootschap, de Société Française d'Acoustique. De andere 'plak' gaat traditiegetrouw naar een Fransman bij het beëindigen van zijn of haar akoestische carrière. Een leuke bijkomstigheid is

## Stromingen

Hoewel Hirschberg al weer heel wat jaren als onderzoeker rondloopt bij de subgroep Aëroakoestiek/Gasdynamica van de vakgroep Transportfysica, kennen de meeste natuurkundestudenten hem als de docent van het 'zwaarste vak van het eerste jaar', namelijk Thermische Verschijnselen. Desondanks waarden zij hem zeer. Hirschberg mocht dit jaar opnieuw de onderwijsprijs van natuurkunde in ontvangst nemen. Studenten van de nieuwe opleiding Biomedische Technologie zullen hem in het derde trimester leren kennen als docent van het vak Transportfysica.

Het onderzoek van Hirschberg focust zich, heel in het algemeen, op geluidsproductie door stromingen. Hier blijk je veel kanten mee op te kunnen, gezien het aantal aandachtspunten dat Hirschberg aanstipt: 'Ik verdiep me bijvoorbeeld in de stabiliteit binnen gastransportleidingen, maar ook in de verbrandingsstabiliteit van het Europese ruimteveer Ariane V. Daarnaast ben ik ook bezig met kunstmatige stembanden en toepassingen in de muziekakoestiek.'

Op de vraag hoe hij in dit vakgebied verzeild is geraakt, antwoordt hij: 'Per ongeluk. Na mijn promotieonderzoek in deze groep over schokbuisgeïnduceerde plasma's, vertrok ik direct naar Shell, waarvoor ik overigens nog steeds adviseur ben. Ik heb daar vier jaar lang een compleet ander onderwerp bestudeert, namelijk de thermodynamica van asfalt. Na die vier jaar werd ik door mijn promotor, Rini van Dongen, gevraagd te solliciteren op een vacature. Daar heb ik wel even over getwijfeld; het onderwerp vond ik eerder een nadeel dan een voordeel. Uiteindelijk heeft de goede sfeer in de groep mij overgehaald. In een gemoedelijke omgeving wordt er toch serieus onderzoek gepleegd. Ik durf te stellen dat

Mico Hirschberg toont zijn onlangs verworven Medaille Etrangère.  
Foto: Bart van Overbeek

zo'n situatie niet vaak meer voorkomt op een universiteit, laat staan in de industrie.'

## Wereldnieuws

Een van de nieuwe onderzoeksgebieden waar Hirschberg is ingeroeld, betreft de muziekakoestiek. Hirschberg: 'Bram Wijnands, technicus bij onze vakgroep, heeft muziek en in het bijzonder het bespelen van middeleeuwse instrumenten als hobby. Hij heeft bij mij de interesse gewekt voor dit vakgebied. Grappig genoeg heeft juist de muziekakoestiek mij veel contacten met Franse groepen bezorgd, en daaraan heb ik waarschijnlijk deze medaille te danken.' Hirschberg hecht groot belang aan dit stuk 'nutteloos' onderzoek: 'Slechts in een universitaire omgeving is er nog plaats voor dit soort onderzoek, dat niet zoals in de industrie wordt gedictieerd door de halfjaarlijkse boekhouding. Studenten zijn tegenwoordig echter vaak zeer gespist op een onderzoeksopdracht in de industrie. Dat is op zich een goede zaak, ware het niet

dat de andere kant, bijvoorbeeld de muziekakoestiek, ook zijn voordelen heeft. Omdat zo'n gebied vaak niet in de mode is, wordt er ook weinig studie naar gedaan. Op die manier kun je al snel iets nieuws 'uitvinden' en zelfs als stagiair wereldnieuws maken.'

Tegen de verwachting in bespeelt Mico Hirschberg zelf geen instrument: 'Ik kan zeer zeker van muziek genieten, hoewel ik zelf niet muzikaal ben. Erg interessant vind ik ook de sociale en maatschappelijke relevantie van muziek. Studenten schijnen daar vaak voor te schrikken. Wellicht is het ook niet verstandig om zo'n onderwerp te kiezen als afsluiting van een ingenieursstudie. Toch heb ik ooit een student gehad die zelf klarinet speelde en daar ook absoluut iets mee wilde doen. Hij had een simulatiemodel ontwikkeld. Ik sprak hem pas en vroeg toen of hij daar geen problemen mee had gehad tijdens het solliciteren. Het tegendeel bleek het geval, hij zei tegen me: 'Je hebt er geen idee van hoeveel mensen er klarinet spelen'.



## Origin werft academici met betaalde opleiding

Afgestudeerd maar nog niet uitgestudeerd. Ir. Richard van Doren (25) en ir. Johan Willekens (23) voelden zich helemaal aangesproken door deze belofte van IT-dienstverlener Origin. Met de opleiding Academy Technical Automation (ATA), deels in samenwerking met de TUE en de Hogeschool Limburg, werft Origin pas afgestudeerde HBO'ers en academici, door ze een jaarcontract te bieden, waarin een opleiding van zeven maanden is opgenomen. De beide TUE-ingenieurs zijn enthousiast over deze kans om zich te bekwamen in de Informatie Technologie. Het bescheiden aanvangssalaris nemen ze voor lief. Ze zien het als een betaalde opleiding, met uitzicht op een vast dienstverband.

Met de ATA-opleiding speelt Origin in op het steeds groter wordende tekort aan technische specialisten op het gebied van *embedded software*. In steeds meer producten vormt deze probleemoplossende programmaatuur een belangrijk onderdeel. De vraag naar technische software-specialisten groeit dan ook sterk. Studenten met de juiste technische opleiding hebben echter te weinig specifieke kennis om direct ingezet te worden bij het

probleemoplossend programmeren. Origin, ontstaan uit een fusie van BSO/Origin en Philips Communications & Processing Services, zette hiervoor de ATA-opleiding op. ATA is bedoeld voor pas afgestudeerde HBO'ers en academici die affiniteit hebben met techniek en informatica, en bij voorkeur ervaring hebben met programmeren in C onder DOS/Windows. Een goede vooropleiding bieden de studies Elektrotechniek, Elektronica, Informatietechniek en Technische Natuurkunde.

overeen. Al tijdens hun afstuderen hadden beide ingenieurs onderzocht dat ze tijdens hun studie te weinig ervaring opdeden met het toepassen van de theorie in de praktijk, vanaf de ontleding van een probleem tot en met de oplossing met behulp van de juiste software. Inmiddels drie maanden aan de slag, vinden zij dat het real time programmeren voldoende aan bod komt bij de cases, zoals het ontwikkelen van een besturingssysteem voor liften in een hoog flatgebouw. De opleiding voldoet geheel aan hun verwachtingen, al is het programma tamelijk vol en moeten ze stevig aanpoten, net als hun 22 collega's.

Of ze volgend jaar een vaste baan krijgen bij Origin staat niet vast, al twijfelen ze hier niet aan. Hun voorgangers van de eerste twee opleidingen kregen inmiddels allemaal een dienstverband voor onbepaalde tijd als programmeur via dit project. Maar mocht dit voor de twee TUE'ers onverhoopt anders uitpakken, hebben ze wel sterk het gevoel dat ze met deze opleiding in hun toekomst geïnvesteerd hebben.

Inmiddels vonden al ruim zeventig studenten een baan bij Origin. In januari start de volgende ATA-opleiding. Wie meer wil weten kan contact opnemen met Wim Metaal, tel. 2586878.

## Vaste baan

De beide TUE-ingenieurs voldeden volledig aan dit profiel, zodat de sollicitatie-formaliteiten snel werden afgehandeld. Richard van Doren, die in juli afstudeerde bij de faculteit Technisch Natuurkunde, doorliep het reguliere traject. Hij bezocht eerst een informatieavond in de Tongelreep naar aanleiding van een advertentie in het *Eindhovens Dagblad*. Johan Willekens studeerde pas 6 september af in de Technische Wiskunde. Hij hoorde van een vriend over de ATA-opleiding en besloot te bellen. Zijn telefoontje werd direct gevolgd door twee gesprekken, met daags erna het positieve bericht dat hij toch al per 1 september van start kon gaan.

De motivatie van de twee om voor deze opleiding te kiezen, komt

door  
Desiree  
Meijers



Richard van Doren en Johan Willekens (r) poseren bij hun Volkswagen Polo, één van de secundaire arbeidsvoorwaarden van de ATA-opleiding. Foto: Bram Saeys

# Presentatiedagen: veel mogelijkheden, maar bedrijven blijven kritisch

De Presentatiedagen komen eraan. Aanstaaende maandag en dinsdag zijn ongeveer zestig bedrijven van 9.30 tot 16.30 uur met stands en lezingen in het auditorium aanwezig. Hier kunnen studenten zich een beeld vormen van een aantal van hun mogelijke werkgevers en kunnen ze te weten komen wat deze bedrijven van sollicitanten verlangen. De laatste jaren is de banenmarkt voor ingenieurs weer een stuk gunstiger en volgens sommigen staat Nederland zelfs een groot tekort aan technici te wachten. Desondanks wordt er door bedrijven nog immer kritisch naar de studenten gekeken en stelt men nog steeds hoge eisen.

door  
Emile  
Martens

Voor alle deelnemende bedrijven vormen de Presentatiedagen, onderdeel van de Wervingsdagen, een waardevolle mogelijkheid om een grotere bekendheid op te bouwen bij de TUE-studenten. Door direct en persoonlijk contact zijn ze ook beter in staat aan te

geven welke mogelijkheden ze te bieden hebben, dan bijvoorbeeld via wervingsadvertenties. Er zijn verschillen in doelstelling en aanpak. Een bedrijf als Unilever gaat puur oriënterend en informatief te werk, waar andere al tot veel serieuze contacten komen. IBM bijvoorbeeld biedt al op de Presentatiedagen aan studenten de mogelijkheid om op een open dag te komen, een workshop te volgen, of om stage te lopen, vertelt IBM-medewerkster Diane van Leeuwen. Voor OC&C Strategy Consul-

tants zijn de Presentatiedagen voornamelijk het aangewezen middel om studenten uit te leggen wat consultancy - voor velen nog een vaag begrip - eigenlijk inhoudt. Judith Spaan van OC&C: 'We zullen studenten de komende week een kijkje in de keuken van de strategische consultancy bieden.' Angelique van Duijn van KPN Research vertelt: 'Sommige bedrijven gebruiken vrij agressieve methoden als persoonlijke mailings en headhunters om nieuw personeel te vinden. KPN Research

prefereert gelegenheden als de Presentatiedagen, al is de uitvoering daarvan niet altijd makkelijk. Aangezien nagenoeg al het werk wat we doen bedrijfsgeheim is, kunnen we slechts een beperkt beeld geven van waaraan gewerkt wordt.'

## Mondiger

De laatste jaren zijn de kansen van ingenieurs op de arbeidsmarkt weer fors toegenomen. Ook de studenten zelf zijn veranderd, vindt KPN'er Van Duijn: 'Ze zijn tegenwoordig mondiger, kritischer, meer maatschappijbewust en weten beter wat ze waard zijn.' Hoewel er meer banen beschikbaar zijn, selecteren bedrijven nog altijd streng. Elke medewerker vormt een investering voor een bedrijf, die uiteindelijk winst moet opleveren. Ieder bedrijf wil graag flexibele, gemotiveerde teamworkers. Elk bedrijf legt echter zijn eigen accenten. Spaan van OC&C: 'Bij de werving en selectie hechten we waarde aan studieresultaten, maar nog meer aan persoonlijkheid en motivatie. Ervaring is voor strategische consultancy geen must.' Bij IBM, aldus Van Leeuwen, legt men veel nadruk op de affiniteit die de kandidaat moet hebben met informatica en informatietechniek, en ze verlangen van hun mensen een sterke drang om zich te blijven ontwikkelen. Unilever gaat sterk af op de studieresultaten en de studieduur, gerelateerd aan het aantal nevenactiviteiten en stages.

Al is de persoonlijke indruk ook hier belangrijk. Bij KPN Research stelt men ook prijs op technische kennis, maar het kunnen presenteren, verslag doen, gestructureerd werken en teamwork zijn zeker zo belangrijk. Persoonlijke ambitie en goed kunnen luisteren wordt ook zeer gewaardeerd, geeft Van Duijn te kennen.

## Sollicitatieschijf

Op de Presentatiedagen zal tevens een stand staan van WalRas. Dit bedrijfje, opgericht door onder meer twee ex-TUE'ers, produceert samen met uitgeverij Kluwer sinds dit jaar de zogeheten 'Sollicitatieschijf'. Deze cd-rom bevat allerlei informatie over een groot aantal bedrijven en over het zoeken naar een baan, van een slimme selectie van geschikte bedrijven tot onderdelen van een psychologische test. Een minpunt is wel dat op de huidige cd-rom een aantal voor TUE'ers interessante bedrijven ontbreken: Philips, Shell, KPN en bijvoorbeeld ASM Lithografie. Technisch bedrijfskundige Robert Jan van Egmond geeft namens WalRas uitleg: 'Sommige grote bedrijven waren nog wat huiverig om met dit nieuwe product mee te doen.' Volgend jaar zal dat opgelost zijn, denkt Van Egmond, aangezien hij de cd-rom de afgelopen tijd met veel succes bij een aantal grote bedrijven heeft gedemonstreerd. Ook verwacht hij dat er een meer evenwichtige verdeling naar studierichting zal zijn, waar nu IT nog enigszins overheerst. Exemplaren van de schijf worden op de Presentatiedagen, bekostigd door de deelnemende bedrijven, uitgedeeld aan belangstellenden. In de boekhandel is hij te koop voor fl. 29,95.

## Gesprekkendagen

Van 16 tot en met 20 februari zijn als afsluiting van de Wervingsdagen nog de Gesprekkendagen. Deze bieden studenten de mogelijkheid om door bedrijven geselecteerd te worden voor een eerste gesprek. Deze selectie zal plaatsvinden op basis van je CV, dat voor 7 januari ingeleverd dient te zijn bij je studievereniging. De bedoeling is

dat je maximaal vijf bedrijven uitkiest waar je je CV naar toe wilt laten sturen. Per bedrijf dien je één CV in te leveren. Hiervoor moet je standaard CV-formulieren gebruiken, die je bij je studievereniging of van Internet kan ophalen. Deze CV's worden vervolgens per bedrijf gebundeld en verstuurd. Er is ook de mogelijkheid een CV in te leveren voor een algemene CV-bundel. Deze wordt naar alle bedrijven gestuurd.

Vervolgens maken de bedrijven een keuze uit de ingezonden CV's. De geselecteerde kandidaten zullen vervolgens uitgenodigd worden voor een gesprek met het betreffende bedrijf en op de hoogte gesteld worden van plaats, tijd en dag. Voor meer informatie kan je ook kijken op Internet: <http://www.gewis.win.tue.nl/wvd>

## Wat schuift 't ?

Foto: Bart van Overbeeke

# Kerst begint met een kaartje

Van alle poststukken die de PTT bezorgt, is drie procent persoonlijke post', beweert TEMA-studente Mirjam Pronk. 'En het grootste gedeelte daarvan wordt met kerst verstuurd. Vorig jaar zijn er rond die tijd zo'n 21 miljoen poststukken verzonden.'

Voor Mirjam en haar collega's is december de drukste maand van het jaar. Mirjam werkt voor

de PTT in Alkmaar. Daar vervult ze nog iedere zaterdag de functie van postbode. Mirjam: 'Ik ben twee jaar geleden in de zomer begonnen als uitzendkracht. Toen ik 18 werd ben ik als één van de eerste uitzendkrachten door de PTT aangenomen. Dat deden ze eerder nooit, ik was een beetje een proefproject.'

Mirjam verdiende in het begin slechts viereneenhalve gulden per uur. 'Maar', vertelt ze grijnzend, 'het alternatief voor de jeugd in

Alkmaar is om bollen te gaan pellen. En daar had ik niet zo'n zin in.' Zoals bij ieder baantje moest Mirjam eerst ingewerkt worden. In het begin viel dat niet mee. 'Je begint samen met de andere postbodes met het sorteren van de binnenkomende post. Vervolgens ga je de post voor je eigen wijk op straat en nummer sorteren. Daarna pas kan je de straat op.'

In het begin ging het sorteren bij Mirjam heel sloom. Bovendien

kreeg ze iedere zaterdag een andere wijk toegewezen. Zo leerde ze wel het bezorgen, maar met een vaste wijk gaat dat natuurlijk veel sneller. Oude woonwijken waar een logische nummering zoek was, adressen boven winkels in de binnensteden en adressen die domweg niet te vinden waren, vormden in het begin gigantische hindernissen voor Mirjam. Nu heeft ze gelukkig een 'eigen' wijk. Tot Mirjam's taken behoort ook het controleren van de frankering op de kaarten. Want er zijn natuurlijk altijd een paar mensen die proberen de boel te flessen, al gaat het maar om tachtig centen. 'Ik moet altijd wel lachen om de manieren waarop mensen dat proberen', lacht Mirjam. 'Ze proberen werkelijk van alles. Plakband over de zegels heen, of een speciaal soort spul waardoor je de stempelinkt er naderhand weer vanaf kunt wrijven. Sommigen plakken zelfs sluit- of spaarzegels op hun brieven. Vorig jaar met kerst had het stickervel van de decemberzegels aan de randen hetzelfde motief als de zegels zelf. Er waren toen mensen die die stukjes van de rand als zegel opplakten!'

Als postbode heb je een erg verantwoordelijk baantje. Niet alleen persoonlijke en zakelijke post wordt door de PTT afgehandeld, Mirjam moet soms ook gerechtelijke post bezorgen. Dat kan variëren van een snelheidsbekeuring

tot aan een dagvaardiging die persoonlijk overhandigd moet worden. Maar ook de post voor Sinterklaas stuurt jeugdige Nederland via de PTT. Deze brieven stuurt de PTT echter niet door naar Spanje, moet Mirjam toegeven. Post voor de goedheiligman wordt doorgestuurd naar een adres ergens in Driebergen. Wat er daarna mee gebeurt weet ze niet.

Mirjam is niet van plan om altijd postbode te blijven. Maar voorlopig bevalt het wel, al heeft het zijn mindere kanten. Bijvoorbeeld het uit bed komen om vijf uur 's ochtends op zaterdag. En, hoe cliché het ook mag klinken, volgens Mirjam is het echt waar dat een PTT-jasje een enorme aantrekkingskracht uitoefent op honden. Maar het baantje heeft ook zijn pluspunten. Zo ontbijt Mirjam iedere zaterdag met gebak. En wat de honden betreft weet ze zich ook wel te weren. Mirjam: 'Als ze buiten lopen moet je gewoon niet laten merken dat je bang bent. En als ze binnen lopen, wel...ik had een adres waar een teckel aan het blaffen en naar de post aan het happen was. Hij stond precies onder de brievenbus. Toevallig moest ik op dat adres een erg dikke Wehkampgids bezorgen. Die is toen 'per ongeluk' boven op die teckel terecht gekomen...'



Naam:  
Mirjam Pronk

Studeert:  
TEMA

Baan:  
Postbode

Verdiend:  
fl. 13,08 per uur

In de rubriek 'Wat schuift 't?' doen Miguel Alvares en Rob Schram elke week verslag van de bijbaantjes waarmee studerend Eindhoven het hoofd financieel boven water tracht te houden.

# SG'er Joost de Vletter stapt over naar de automatisering

'Het beeld dat mensen van mijn werk bij Studium Generale hebben klopt niet helemaal. Ze kennen mij als iemand die lezingen en discussies organiseert, maar de andere helft van mijn taak betrof de automatisering bij SG', verduidelijkt ir. Joost de Vletter. Per 1 januari stapt hij over naar de bibliotheek. Daar werkt hij al ruim een half jaar, parttime, aan het informatiesysteem over het wetenschappelijk onderzoek van de TUE. Wat op het eerste gezicht een rare overgang lijkt, is dus bij nader inzien niet zo onlogisch. Waarom hij overstapt? 'Het was een keuze tussen de diepte ingaan bij SG of de diepte ingaan in de automatisering. Ik heb gekozen voor het laatste.'



tot duurzaamheid en mobiliteit. Bij de bibliotheek werkt De Vletter aan de ontsluiting van de onderzoeksgegevens van de TUE in één database, die voor iedereen beschikbaar moet komen. Dat de automatisering ooit gepaard ging met de nodige vooroordelen weet hij nog goed: 'Toen de eerste PC bij SG kwam, bemoeide het CvB zich er meteen mee. Met een computer kon je veel efficiënter werken, dus kwamen ze vragen wie er bij ons wegging. Die efficiëntie namen ze wel erg letterlijk. Toen dacht men ook nog dat als je het ding eenmaal geïnstalleerd had, je er niets meer aan hoefde te doen.' Intussen weten we wel beter.

## Hersenafwijking

Sinds de automatisering zijn intrede deed was De Vletter er bij betrokken. Dus volgde je eerst diverse cursussen? 'Nou, daar hebben ze allerlei boeken over. Gecombineerd met wat aanleg

kom je dan een heel eind', is het laconieke antwoord, alsof zoiets de gewoonste zaak van de wereld is. Dat is het voor hem ook:

'WordPerfect en andere programmeertalen heb ik mezelf aangeleerd. Maar als anderen, die wel een cursus hadden gevolgd, met een probleem zaten, wist ik meestal wel hoe het op te lossen. Ik heb blijkbaar dezelfde hersenafwijking als de makers van WP en dergelijke, ik wist meestal wel wat ze bedoelen.' In de loop der tijd schreef hij allerlei computerprogramma's, verzorgde de SG-site op Internet en deed het onderhoud.

Wat vindt hij nou zo leuk aan computers? Zijn hoofdreden vat hij kernachtig samen: 'Om ze zo in te richten dat mensen ze makkelijk kunnen gebruiken.' Zo schreef De Vletter onder meer een programma om de interne communicatie aantrekkelijker te maken. Maar dan een die niet te veel instructies vereist, wat wel het

geval is bij Groupwise met zijn vele, vaak overbodige functies. Zo kan hij zich ook ergeren aan de nieuwe telefooncentrale. Die is zijns inziens ontworpen door ingenieurs en de gebruikers moeten zich maar aanpassen aan hun soms onnavolgbare - denkwijze, in plaats van andersom.

## Remmingen

Zal hij SG missen? De Vletter: 'Ik weet het wel zeker. Het werk was heel zinnig en gedifferentieerd en ik heb altijd met veel plezier gewerkt met mijn collega's en met de studenten. Maar op een gegeven moment moest ik kiezen: of de diepte ingaan bij SG of in de automatisering. Je moet ook niet te lang bij SG blijven werken. Ook al veranderen de programma's, de presentaties en de studenten, uiteindelijk wordt het toch een variatie op hetzelfde thema. Bij de bibliotheek worden er andere eisen aan me gesteld en kan ik nieuwe dingen leren op computergebied.'

Om meteen een nieuw vooroordeel te voorkomen: hij zit dus niet de hele dag achter de PC, ook al test hij momenteel een nieuw programma. De Vletter: 'Daarvoor moet ik veel overleggen met de vertegenwoordigers van de diverse faculteiten, die dat systeem moeten gaan gebruiken. Achter de PC zit ik vooral om een tekst te schrijven of om een e-mail te sturen.'

Hoe anders vindt hij zijn nieuwe functie? De Vletter: 'Hier moet ik veel meer overleggen om een gemeenschappelijke oplossing te vinden. De ene keer op het technische vlak, de andere keer moet je remmingen weg zien te nemen tegen het nieuwe computersysteem. Dus het is veel praten, kijken wat de verschillende partijen willen en die wensen onder één noemer zien te brengen. Het lijkt wel wat op politiek bedrijven.'

## Mobiliteit

Medewerkers op de TUE solliciteren steeds vaker intern. Hoe beviel hem dat? 'Het heeft eerlijk gezegd nog wat krakkemikkigs',

*Joost de Vletter: 'Ik heb blijkbaar dezelfde hersenafwijking als de makers van WP en dergelijke, ik wist meestal wel wat ze bedoelen.'*

*Foto: Bart van Overbeeke*

aldus De Vletter. 'Om het extreem te stellen: als je tien jaar geleden intern solliciteerde was je een probleemgeval en kwam je ook op een dergelijke lijst te staan. Je had ruzie met je baas of je collega's, of je was overspannen. Dat is er volgens mij nog niet helemaal vanaf.' Hij vervolgt: 'Op de TUE is de gedachte voor interne mobiliteit er wel, maar het moet meer handen en voeten krijgen. Je merkt bij interne sollicitaties dat ze iemand zoeken die aan alle vereisten voldoet en daar het liefst nog ervaring mee heeft ook. Maar dan kun je net zo goed op je plaats blijven zitten, terwijl je juist iets nieuws wil. Als je niet aan alle criteria voldoet, zoeken ze al snel extern iemand. Ik snap dat wel, maar je moet wel de kans krijgen om te groeien. Het zou ook goed zijn als er een financiële vergoeding kwam voor de eenheid waar iemand naar toe gaat. Dan kan iemand zich een helft van de tijd bijscholen en de andere helft aan de slag gaan.'

Zonder dat ik Philips heilig wil verklaren, vind ik dat ze de loopbaanbegeleiding daar beter regelen. Bij functioneringsgesprekken vragen ze namelijk regelmatig hoe iemand door wil groeien. Dat houdt niet alleen de medewerker alert, maar ook de chef, want die moet daar ook over nadenken. Waarmee ik niet wil zeggen dat je iemand tot mobiliteit moet dwingen; als iemand zijn huidige werk heerlijk vindt, moet je natuurlijk niet overstappen.'

door  
Gerard  
Verhoogt

**A**l vijftien jaar zit hij bij SG, werkte daarvoor als student-assistent, en studeerde in 1978 af aan de faculteit Werktuigbouwkunde. De Vletter (1951), met een relativerende glimlach om de mond: 'Dat was ideaal voor SG, dan was er tenminste één iemand die van binnenuit wist waar de studie over ging.' Hij hield zich bij SG hoofdzakelijk bezig met het organiseren van discussies, lezingen en cursussen; van biotechnologie

Silicon Graphics

---

---

**Alcatel-Job Site**



# Ook de TUE heeft zijn eigen president

Op 23 november nam TUE-student bedrijfskunde Wim Keijzer in Portugal de functie van ESTIEM-president op zijn schouders. Dit plaatste hem aan het hoofd van de vereniging voor 'European Students of Industrial Engineering and Management', die zich inzet voor het totstandbrengen van contacten tussen bedrijfskundestudenten in heel Europa. Ze organiseren activiteiten, symposia en uitwisselingen tussen vijftig universiteiten uit twintig verschillende Europese landen. Dat de functie enig prestige geniet moge blijken uit het feit dat de president een achterban van zo'n veertigduizend studenten vertegenwoordigt.

'Eigenlijk wist ik helemaal niet zeker of ik deze functie wel wilde hebben', begint Keijzer. 'Aan de andere kant voelde ik me wel erg betrokken bij de club. Bovendien stelden oud-bestuursleden voor dat ik me kandidaat zou stellen.' Slechts enkele dagen voor de *counsel meeting* - een soort algemene leden vergadering - hoorde Keijzer voor het eerst van dit voorstel. Hij bevond zich toen al in Covilha, Portugal. Na diep beraad besloot hij er voor te gaan. Op de openingsochtend stelde hij zich kandidaat. Echter, op de vraag van het zittende bestuur wie zich kandidaat wilde stellen voor President of the European Board stond tegelijk met Keijzer ook nog een Portugees op. In totaal moesten vijf

bestuursleden gekozen worden, die twee dagen de tijd hadden om hun presentatie - beleid, plannen, visie - voor te bereiden en stemmen te winnen.

'Dat was nachtbraken en keihard werken om alles voor elkaar te krijgen', aldus Keijzer. Na de presentaties worden de kandidaatbestuursleden onder vuur genomen. Iedereen mag vragen stellen, zodat er een duidelijk beeld ontstaat van de kandidaten. De volgende ochtend stemden alle afgevaardigden. Het officiële programma werd afgesloten met de uitslag en de vraag: 'Aanvaard je de functie?' Natuurlijk antwoordde alle kandidaten met een volmondig 'ja'. Daarna kon het echte feest beginnen.

## Naamsbekendheid

Vierdejaarsstudent Keijzer sloot

zich anderhalf jaar geleden aan bij ESTIEM. Al op zijn eerste counsel meeting in Grenoble haalde hij het Vision-project binnen voor Eindhoven. Deze bijeenkomsten rouleren langs de aangesloten universiteiten en vinden twee keer per jaar plaats. In het voorjaar van dit jaar kwamen de bedrijfskundestudenten samen in St. Petersburg. Daar manifesteerde Keijzer zich duidelijk door zijn actieve betrokkenheid en interesse. Zo kreeg hij ook naamsbekendheid.

Sinds de oprichting van ESTIEM in 1990 behoort Eindhoven al tot de harde kern. In enkele jaren is de organisatie enorm gegroeid. Universiteiten uit arme en rijke landen participeren in activiteiten, uitwisselingen, studiereizen, etcetera. Het kost nogal wat om twee keer per jaar een afvaardiging naar een plaats in Europa te sturen. Daarom heeft men een eigen bijdrage naar draagkracht op vrijwillige basis ingesteld. De rijke westerse universiteiten dragen dus meer bij dan die uit de voormalige Oostbloklanden. Verder komt er geld binnen via sponsoring en winst uit activiteiten. 'Als wij naar een algemene ledenvergadering gaan dan subsidieert de faculteit een deel, de rest van de reis- en verblijfkosten leggen we zelf bij', aldus Keijzer.

## Congres

Het bestuur van ESTIEM komt zes keer per jaar bijeen. Om de reiskosten niet nog verder te laten oplopen onderhouden ze verder intensief contact per e-mail. Bestuursleden worden geacht een flink deel van de activiteiten bij te wonen. 'Dat gaat natuurlijk ten koste van mijn studie, maar als ik de beschikking zou kunnen krijgen over een laptop kan ik in elk geval overal werken. Dat scheelt veel tijd. Verder hoop ik financiële ondersteuning van de faculteit, c.q. universiteit te ontvangen', somt Keijzer zijn verlanglijstje op. 'Eerstejaars krijgen uiteindelijk straks ook laptops.'

Eind januari volgend jaar organiseert ESTIEM een congres 'Global Vision' op de TUE. Dit is onderdeel van een serie congressen door heel Europa over een periode van drie maanden. Na afloop van de serie gaan de organiserende universiteiten samen op studiereis en stellen een boek samen over de belangrijkste aspecten van de congressen en de studiereis.

## Studentenkerk

- Vrijdag 12 en zaterdag 13 december: Kasteletmaal Gemert; gelegenheid voor muziek, meditatie maar ook werkvormen als dans, schilderen en schrijven. Studenten fl. 25,-, overigen fl. 35,-. Opgeven via secretariaat.
- Zondag 14 december: Oecumenische viering, voorganger: Wim de Leeuw. Studentenkapel, Kanaaldijk 6, 11.00 uur.
- Maandag 15 december: Bezinningsviering; even stilstaan bij de betekenis van kerst. Eskafé, 20.00 uur.

Secretariaat ESK: tst. 2627 (di- + do-ochtend).

door  
John  
Buitjes

Océ

**ICE**

**Viamet/Mercury Urval**

# Faculteitsberichten

**Faculteitsberichten moeten donderdagmiddag voor 15.00 uur via bureau onderwijs bij voorkeur via e-mail (cursor@cur.tue.nl) en eventueel op diskette (WP 5.1) bij Cursor worden aangeleverd. Een bericht wordt één keer geplaatst. Een bericht voor meerdere faculteiten wordt éénmaal volledig en vervolgens met verwijzing geplaatst. Samenvattingen langer dan tien regels worden geweigerd.**

## ALLE FACULTEITEN

### Cursussen Studentenpsychologen

Bureau Studentenpsychologen gaat binnenkort van start met de volgende cursussen:

- Studievaardigheden voor P-studenten
- Sociale vaardigheden
- Beter studeren
- Verstandig omgaan met gedachten en gevoelens

Bij voldoende belangstelling ook met:

- Problemen hebben rond het afstuderen
- Het houden van voordrachten of met het maken van verslagen
- Twijfels rond de studiekeuze

Alle cursussen bestaan uit 7 tot 10 wekelijkse bijeenkomsten van 1,5 uur. Data en tijd in overleg met deelnemers, met wie altijd een intake-gesprek plaatsvindt. Info en aanmelding: Studenten Service Centrum, HG 0.08 (Heronhal), tst. 2565.

### Cursussen StIK

StIK start in januari met de volgende cursussen:

- Vergadertechnieken (di. 13 jan)
- Omgaan met interculturele verschillen (wo. 14 jan)
- Presentatietechnieken (wo. 14 jan)
- Effectief communiceren (wo. 14 jan)
- Gespreksvoering in bedrijven (do. 15 jan)
- Leidinggeven (do. 15 jan)

Elke cursus bestaat uit 5 tot 6 wekelijkse avonden. Inschrijven tot één week voor aanvang (aanvangsdatum staat tussen haakjes) bij StIK. Informatie: HG 1.01, tst. 2785, cursus@stik.tue.nl.

## BOUWKUNDE

### Tussencolloquium

- I. Kammeraat ('Ge(s)laagd wonen') maandag 15 december, 11.00 uur, Videoroom/HG 4.95.

### Eindcolloquia

- B. Jaex ('Het energiedak als warmtebron voor de warmtepomp') maandag 15 december, 10.30 uur, HG 10.52.
- T. Prinsen ('Theater om te wonen. Een alternatief voor de VINEX-lokatie Bavel-Groot') donderdag 18 december, 10.00 uur, Videoroom/HG 4.95.

## ELEKTROTECHNIEK EN INFORMATIETECHNIEK

### Begeleiding faculteitspractica

De intekening hiervoor (lentetrimester, Practicum 3 of Technisch Project) sluit maandag 22 december. De cursus Projectbegeleiding is in de loop van het wintersemester; cursusdata in overleg.

### Vacature OC Studentenlid

Geldt per 1 januari 1998. Meer info: Studenteburo, EH 2.33, tst.3534.

### PP-colloquium

- prof.dr.ir. P.C.T. van der Laan ('Stroom als bondgenoot') woensdag 17 december, 10.45 uur, Collegezaal EH.

### Stagevoordrachten

- G.R.M. Hamm ('Sensor kalibratie luchtgelagerd afbuigstelsel') dinsdag 16 december, 11.00 uur, EH 4.11.
- L.W.A. Dorpmans ('Redundantie in het elektriciteits-distributienet bij DSM op de lokatie Geleen') dinsdag 16 december, 14.00 uur, EEG 2.21.

### Afstudeervoordracht

- G. Yntema ('Study of development platform for a multiprocessor DSP system') dinsdag 16 december, 13.30 uur, EH 6.01.

## SCHEIKUNDIGE TECHNOLOGIE

### Research-stagiairs gezocht

Bij het Centrum voor Milieutechnologie (T) en bij FAGO (B) is plaats voor een aantal research-stagiairs op het gebied van milieugerichte levenscyclusanalyses (LCA's). Inhoud: literatuurstudie en eventueel bedrijfsbezoeken. Info: ir. Patrick van Schijndel, STO 3.25, tst. 3197, of ir. Danie Oomen, HG 11.42, tst. 5081.

## TECHNISCHE NATUURKUNDE

### Colloquium

- prof.dr. G. Frens ('Hechting op het grensvlak van ongelijksoortige materialen') donderdag 11 december, 16.00 uur, NA 2.49.

### Afstudeervoordrachten

- P. Schenkel ('Thermionic dispenser cathode studies with LEIS') vrijdag 12 december, 10.00 uur, CYC 1.06.
- A. Smets ('Cavity ring down spectroscopy on an expanding plasma') maandag 15 december, 10.00 uur, NA 2.69.
- H. Kloosterhof ('Acceleration of the thermal reservoir simulator TherMoRes') maandag 15 december, 10.00 uur, NA 2.49.

## TECHNOLOGIE MANAGEMENT

### TECHNISCHE BEDRIJFSKUNDE

#### Bedrijfskundige aspecten van hergebruik (1C140)

Het responsiecollege hiervan vindt plaats op 14 januari, 11.30 uur, PAV P4.

## WERKTUIGBOUWKUNDE

### PGO 3.2b

De aanmeldingstermijn hiervoor sluit maandag 22 december. Aanmelden via: <http://www.tue.nl/wtb/opleiding/pgo/aanmelden.html>.

### Afstudeercolloquia

- C.C.L. Dieteren ('Respons van axysymmetrische laminaire voorgemengde vlammen op een akoestisch veld') donderdag 18 december, 10.00 uur, WH 0.05.
- M.J. Kok ('Shearing interferometrie kalibratie en herontwerp') vrijdag 19 december, 9.00 uur, WH 0.05.

## WISKUNDE EN INFORMATICA

### Programmeerproject (2M140)

Als voorkennis voor dit derde trimestervak geldt in het bijzonder Software Engineering (2L350). Dit wordt gedeeltelijk met het programmeerproject geïntegreerd.

### PP-colloquium Wiskunde

- prof.dr. R.M.M. Mattheij ('Afstuderen in de numerieke analyse') woensdag 17 december, 10.45-11.30 uur, HG 6.96.

## STAN ACKERMANS INSTITUUT

### Eindcolloquium

\* Informatie- en Communicatietechniek

- ir. P. Catapano ('OPSK demodulation with remodulation techniques and decision feedback') vrijdag 12 december, 14.30 uur, EH 9.19.

Gascogne

MEO

Dinox

Gogo Tours

## Interne vacatures

Met het oog op het streven naar een evenwichtiger personeelsbestand worden vrouwen nadrukkelijk uitgenodigd te solliciteren. In TUECIS is onder Gopher een overzicht te vinden van de meest actuele vacatures bij de TUE en andere universiteiten en instellingen.

Bij de groep Procesontwikkeling van de faculteit Scheikundige Technologie bestaat een vacature voor een

## Universitair docent

V37343

### Algemeen

De groep Procesontwikkeling verricht onderzoek naar het ontwikkelen en ontwerpen van nieuwe en verbeterde processen voor de (fijn)chemie en aanverwante takken van industrie. Belangrijke aandachtsgebieden zijn het werk aan geïntegreerde reactie/scheidingssystemen en hybride scheidingsprocessen. Hierbij spelen membraantechnologie, superkritische processen en surfactant-toepassingen een belangrijke rol. Ter ondersteuning van het experimentele werk wordt voor het beschrijven van het fysisch gedrag van deze systemen gebruik gemaakt van up-to-date flowsheeting en CFD-tools. Tevens verzorgt de groep een deel van het eerste- en tweede-fase onderwijs op het gebied van de chemische proceskunde.

### Taken

U geeft samen met de wetenschappelijke staf van de groep inhoud aan bovengenoemd onderzoek; hierbij ligt de nadruk op het entameren en begeleiden van nieuwe onderzoeksprojecten, met name op het gebied van superkritische processen en het technologisch toepasbaar maken van surfactant-systemen; daarnaast verzorgt u een gedeelte van het onderwijs en begeleidt u afgestudeerden en promovendi; tevens geeft u invulling

aan bestuurlijke en organisatorische taken binnen de faculteit.

### Gevraagd

Een universitaire opleiding en promotie op het gebied van de proces-technologie; naast algemene technologische kennis heeft u bewezen belangstelling voor thermodynamica en kolloïdchemie.

### Aanstelling/salaris

Aanstelling geschiedt voor onbepaalde tijd. Na een jaar vindt een evaluatie plaats. Het salaris bedraagt afhankelijk van opleiding en ervaring max. fl. 8201,- bruto per maand.

### Inlichtingen

Over de functie: prof.dr.ir. J. Keurentjes, tst. 3622. Overige informatie: drs. A. Grote, tst. 2842.

### Hoe te reageren

Uw schriftelijke sollicitatie, met cv, binnen 14 dagen richten aan L. de Kort, directeur bedrijfsvoering van de faculteit Scheikundige Technologie, o.v.v. het vacaturenummer.

Bij de vakgroep Fysische Aspecten van de Gebouwde Omgeving (FAGO) van de faculteit Bouwkunde bestaat een vacature voor een

## Onderzoeksmedewerker Installatietechniek

V38365

### Algemeen

In de vakgroep FAGO werken diverse disciplines (bouwkundigen, fysici, werktuigbouwkundigen en chemici) samen aan de interacties tussen materiaal, gebouw, installatie en omgeving. De opleiding Installatietechniek (een post-propedeutische opleiding) richt zich op de bouwkundige en werktuigbouwkundige aspecten van installaties, zoals systemen voor klimaatregeling, bijzondere installaties voor ziekenhuizen, productieprocessen e.d. De opleiding Installatietechniek verricht in het kader van duurzaam bouwen o.a. onderzoek aan warmtepompsystemen voor ruimteverwarming en gevelconstructies voor utiliteitsgebouwen met dynamische isolerende en zonerende eigenschappen: de zoge-

naamde klimaatgevels. Zij beschikt voor dit onderzoek over een eigen veldopstelling: de GEO-testsite, en verricht daarnaast onderzoek aan nieuwe ruimteverwarmingssystemen in demonstratieprojecten in den lande. Gezien de systematische groei van het onderzoekswerk bestaat behoefte aan uitbreiding van het onderzoeksteam.

### Taken

Uitvoeren van onderzoek met als aandachtsgebieden: energiedak- en warmtepompsystemen; klimaatgevelconstructies en ventilatiesystemen; begeleiden van studenten die bij het onderzoek worden ingeschakeld. De medewerker kan in een later stadium ook betrokken worden bij het onder-

wijs aan en begeleiding van studenten van de opleiding Installatietechniek.

### Gevraagd

Een voltooide academische opleiding natuurkunde of werktuigbouwkunde/installatietechniek. HBO'ers met ruime, relevante ervaring worden ook uitgenodigd te solliciteren.

### Aanstelling/salaris

Aanstelling geschiedt voorlopig voor een periode van één jaar, met een mogelijke verlenging. Het salaris is afhankelijk van de op basis van opleiding en ervaring uit te voeren taken en bedraagt maximaal fl. 7196,- bruto per maand.

### Inlichtingen

Betreffende de functie: prof.ir. P. Leijendeckers, tst. 3233. Overige informatie: A. van Elten, tst. 3930.

### Hoe te reageren

Sollicitaties binnen twee weken te richten aan de directeur bedrijfsvoering van de faculteit Bouwkunde, o.v.v. het vacaturenummer.

## Nederland hekkensluiter qua afgestudeerden bèta en techniek

door  
Matthé ten  
Wolde  
HOP

Nergens is het aantal afgestudeerden in de exacte en technische wetenschappen zo laag als in Nederland. Dat blijkt uit een internationale vergelijking die de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling

(OESO) deze week publiceert. De OESO brengt elk jaar een onderzoek uit waarin het onderwijs van 29 landen met elkaar wordt vergeleken. De landen zijn beoordeeld op 43 criteria. Een daarvan is het aantal studenten dat in 1995 afstudeerde in een technische en exacte opleiding. In dat klassement van de 29 OESO-landen eindigt Nederland overduidelijk als hekkensluiter. In Nederland halen slechts 332 studenten per 100.000 inwoners van 25 tot 34 jaar hun diploma in de exacte en technische wetenschappen. In de buurlanden België en Duitsland zijn dat er meer dan twee keer zoveel.

Engeland doet het met zo'n 1300 afgestudeerden veruit het beste. In de Verenigde Staten studeerden bijna 950 studenten af. Het slechte resultaat op de universiteiten en hogescholen staat in contrast met de goede prestaties van scholieren in wis- en natuurkunde. In het voortgezet onderwijs scoren vooral jongens in deze vakken erg hoog. Meisjes doen het iets minder goed, maar nog altijd beter dan de jongens in de andere landen. De hogescholen en universiteiten kampen al een paar jaar met een tanende belangstelling voor bèta-studies en opleidingen als elektrotechniek en werktuigbouwkunde. Volgens hen werpt de studiefinanciering een hoge drempel op, die scholieren ervan weerhoudt om te kiezen voor deze als 'moeilijk' bekend staande studies. Wie zijn studie niet tijdig afrondt, kan immers worden opgezadeld met forse schulden. De drie technische universiteiten stelden de afgelopen zomer extra beurzen beschikbaar van 5000 gulden, om daarmee meer studenten te lokken. Minister Ritzen bestrijdt dat de studiefinanciering leidt tot dit nadelige effect. Volgens hem is de teruglopende belangstelling een trend die in alle landen is waar te nemen. Maar hij vindt de geringe belangstelling wel een ernstig probleem. Daarom trekt hij samen met minister Wijers (Economische Zaken) een bedrag van veertig miljoen gulden uit om studies op het gebied van bèta en techniek aantrekkelijker te maken. Het bedrijfsleven legt hetzelfde bedrag bij. Vandaag ondertekenen zij hierover afspraken. Verder blijkt overigens uit het OESO-rapport dat minister Ritzen nog altijd minder geld uitgeeft aan het onderwijs dan zijn buitenlandse collega's. Gemiddeld besteedt een OESO-land 6,0 procent van zijn bruto nationaal product aan onderwijs. Nederland blijft daar 0,6 procent onder.

## InTerPac/Mercury Urval

# Resultaten workshop DagCad

## te zien in Heronhal

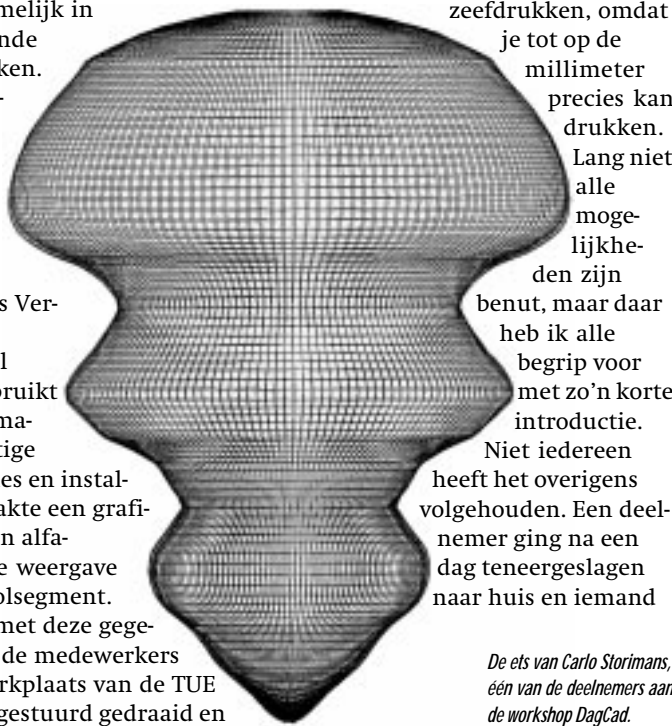
'Ik denk er hard over om zelf een computer aan te schaffen, met AutoCad. Na deze unieke workshop zie ik genoeg mogelijkheden voor een nieuwe beeldtaal, al ken ik het programma na een spoedcursus natuurlijk nog niet goed genoeg om alles toe te kunnen passen.' Graficus Carlo Storimans van het Grafisch Atelier Daglicht was één van de twaalf kunstenaars die de Kunstcommissie van de TUE in februari uitnodigde voor de workshop DagCad. Het resultaat is tot 20 december te zien in de Heronhal van het hoofdgebouw. Op die dag wordt de workshop afgesloten met een symposium.

door  
Gerard  
Verhoogt

De deelnemers kregen eerst een driedaagse spoedcursus AutoCad; een computerprogramma dat wordt gebruikt om technische

twee- en driedimensionale tekeningen te maken. Daarna konden de kunstenaars aan de slag, onder wie ook Jan Thijs Boekholt, de voorzitter van de Kunstcommissie. Het resultaat varieert van etsen en litho's tot het boek 'DagCad in de Nagwoestijn' van Florette Dijkstra, een fictief verhaal dat reflecteert op de workshop. Jolanda Traa maakte van drie bladen grafiek een boekje. Op het eerste blad staan alleen streepjes, op het

tweede de schaduwen daarvan en het derde blad biedt een combinatie van beide. De kleine afbeeldingen (15x10 centimeter) zijn aan de randen geperforeerd; samen vormen ze een boekje, dat al blade-rend een beweging suggereert. Sef Peeters maakte een zeefdruk van de zin 'Tot in lengte van dagen'. Die is te zien in drie verschillende projecties. Hoewel de woorden door elkaar lopen is de tekst goed te achterhalen. Met AutoCad kun je namelijk in verschillende lagen werken. Peeters gebruikte voor elk woord één laag, elk met een eigen kleur. Kees Verbeek, die AutoCad al langer gebruikt voor zijn machine-achtige constructies en installaties, maakte een grafische en een alfa-numerieke weergave van een bolsegment. Die werd met deze gegevens door de medewerkers van de werkplaats van de TUE computergestuurd gedraaid en



De ets van Carlo Storimans, één van de deelnemers aan de workshop DagCad.

is ook op de tentoonstelling te zien.

### Manipuleren

DagCad was een initiatief van de TUE Kunstcommissie, die 35.000 gulden neertelde voor de cursus, de workshop, het drukwerk en het symposium. Kijkt Boekholt er met tevredenheid op terug? 'Zeker. We wilden kunstenaars de mogelijkheden van AutoCad laten zien, vooral de mogelijkheden om een schets op allerlei manieren te manipuleren. Bovendien kun je AutoCad perfect gebruiken bij zeefdrukken, omdat je tot op de millimeter precies kan drukken. Lang niet alle mogelijkheden zijn benut, maar daar heb ik alle begrip voor met zo'n korte introductie. Niet iedereen heeft het overigens volgehouden. Een deelnemer ging na een dag teneergeslagen naar huis en iemand

anders was alleen al een halve morgen kwijt om met de muis te leren omgaan. Met AutoCad moet je namelijk driedimensionaal denken en kijken, terwijl de meeste grafici in het platte vlak werken. De een heeft meer moeite daar aan te wennen dan een ander.' Storimans: 'Eigenlijk moest je je eigen beeldtaal even vergeten, je moest eerst je nieuwe potlood - de muis - leren kennen. De deelnemers hadden moeite om via een beeldscherm te werken, een lijn van vier meter ziet er op een beeldscherm nu eenmaal anders uit dan in het echt. Er werd dus veel geprint om te kijken hoe iets er uitzag. Daarom duurde het ook bijna een half jaar voor het drukwerk klaar was, een goede print is namelijk nog geen goede ets of zeefdruk.'

Het resultaat is een grafiekmap met een oplage van dertig stuks, gebundeld in een houten doos. De kunstenaars krijgen er elk één, een paar gaan naar de TUE, en de rest is te koop voor 1500 gulden per doos. Het symposium gaat over de wisselwerking Grafiek en Computer. Sprekers zijn Jan Thijs Boekholt, Henc van Maarseveen, graficus en voorzitter van de vereniging voor Originele Grafiek, en Wim Zwiers, kopergraveur en computergraficus. Kosten: fl. 10,-, inclusief lunch en borrel. Opgeven kan bij Aat Vervoorn, TEMA 0.28, tst. 4573.

## Hakblokken en glitterjurken

In 1991 belandden de Nederlandse Ingrid Dullens en de Belgische Hilde de Roeck in de finale van het Leids Cabaretfestival. Het publiek begreep helemaal niets van wat ze deden, en zij zelf nog minder, zegt Dullens, maar dat boeide niet. Ze deden mee omdat ze optreden 'gewoon zo leuk' vonden. Dinsdag 16 december staan ze in de Stadsschouwburg met hun programma 'Chickentales', een aaneenschakeling van associatief met elkaar verbonden verhalen, samenspraken, liedjes en typeringen. Lezers van Cursor ontvangen vijf gulden korting op de toegangsprijs.

door  
Huibert  
Spoorenberg

De rode draad in 'Chickentales' is een vakantiereis naar Malaga die Dullens (28) en De Roeck (27) in werkelijkheid gemaakt hebben.

Het decor bestaat verrassend genoeg uit een witte tegelwand met daarvoor een stel hakblokken en vleeshaken. 'Maar we komen wel op in glitterjurken', aldus Dullens.

De voorstelling is een aaneenschakeling van associatief met elkaar verbonden verhalen, samenspraken, liedjes en typeringen en dansjes, met massatoerisme als terugkerend thema. 'Dit alles om de toeschouwer een duidelijker beeld te geven van wie we zijn, wat we willen en vooral wat we niet willen', aldus Dullens. De voorstelling is volgens haar heel toegankelijk voor jongeren. 'Maar dat betekent niet dat ouderen er geen plezier aan zouden beleven. In recensies staat vaak dat vrouwen zich erin herkennen. Het is, eh, anders. Dat we veel zingen? O, nou en of. Je wordt er gek van. We doen het wel met een 'toffe' geluidsband met eigentijdse gitaarmuziek van Dag Taeldeman. Geen oubollige cabaretmuziek dus.' De teksten schrijven de dames allemaal zelf: 'Het is zo leuk om het zelf te doen. Het geeft absoluut

niet dezelfde voldoening als iemand anders het zou doen.' Dullens en De Roeck ontmoetten elkaar op de kleinkunstopleiding in Antwerpen, waar ze in 1992 samen afstudeerden. Vrijwel direct daarna begonnen ze met de Dulle Roeckers. Het Leids Cabaretfestival van een jaar daarvoor wonnen ze niet, maar een theaterproducent zag genoeg in hen om ze te contracteren. 'Het is eigenlijk gewoon toeval dat het zo gelopen is', vertelt Dullens, 'maar anders was er wel wat anders voorbij gekomen.' Ze waren dus niet verbonden aan een gesubsidiëerd gezelschap, maar werden meteen eigen baas. Met hun eerste programma, 'Bloot en Meedogenloos', trokken ze door zowel Vlaanderen als Nederland. Dullens: 'Toen we voor het eerst in Nederland optraden waren de zalen allemaal gevuld. Wij stonden daar echt versteld van. Maar het was erg tof.' In België zelf ging dat een stuk moeizamer. Er heerst daar namelijk geen cabarettraditie. Er

is niet, zoals in Nederland, een vast cabaretpubliek. Daar begint nu overigens wel verandering in te komen. Naast hun 'gewone' programma's brengen de dames tegenwoordig ook cabaret speciaal voor 12- tot 14-jarigen. Ze doen dat alleen in België, ook in de schouwburgen. Dullens: 'Het is een uitdaging, maar ze vinden het erg leuk.'

### AGENDA

inrichting belandt; blauwe zaal, auditorium, 20.00 uur. (\*)

**AOR** Zondag 14 december  
Bovenbarfilm: 'Beavis and Buttthead do America'; 20.30 uur. (\*)

Woensdag 17 december  
Chemical Beats; 21.00 uur. (\*)

**Studium Generale** Donderdag 11 december  
'Breaking the waves' (Lars von Trier): de naïeve Bess heeft echt alles voor haar geliefde over. Oscar voor beste actrice en de juryprijs van Cannes voor beste camerawerk; blauwe zaal, auditorium, 20.00 uur. (\*)

Donderdag 18 december  
Nieuwe filmklassieker 'Shine': vader traumatiseert zijn muzikale wonderkind zodanig dat die in een

**Uit in de stad** Donderdag 11 december  
Nieuwe films: Rembrandt: grootse 'Seven Years in Tibet', Brad Pitt verdwaalt in de bergen van Tibet en raakt bevriend met de Dalai Lama. Plaza: 'The Quiet Room', indrukwekkende film over meisje dat zwijgt tot haar ouders haar beter behandelen; 'Grace of my Heart', over een vrouwelijke singer-songwriter in de jaren '70.

RO Theater speelt 'Het neerstorten van de Hindenburg', wat doe je als je idealen in rook opgaan (20.15 uur); Angel speelt 'Made in Shade', muziektheater met hip hop, streetdance en R&B (20.30 uur); Stadsschouwburg.

El Vez & The Lovely Elvettes & The Memphis Mariachi Band spelen muziek van The King tot Bowie en James Brown; Effenaar, va. 20.30 uur.

'Mussolini in Tilburg', over Brabantse intellectuelen die in de jaren '30 de macht over wilden nemen (ook morgen); Plaza, 20.30 uur.

Vrijdag 12 december  
'The last true words of Dutch Schulz', muziek met theater van het New-Yorkse Music Theatre (20.15 uur); Zenga speelt 'De sfinx' (20.30 uur); Stadsschouwburg.

Concert van Slagerij van Kampen; Effenaar, va. 20.30 uur.

Nederlandstalige coverband AQT speelt in De Stunt; 22.30 uur.

Zaterdag 13 december  
Els Inc. speelt 'Leed der gevoellozen III, Nazareth, Lourdes en Neerijnen'; Plaza, 20.30 uur.

Zondag 14 december  
Literaire middag met Jolien Manassen

over Judith Herzberg (14.00 uur); cabaret van Pien en Bianca (21.00 uur); Grand Café Berlage. (\*)

Expecting Company, zang- en (bas)gitaarduo uit Wales; Kaffee de Groot, va. 17.00 uur. (\*)

Cinema Extraordinaire: film en live videomix n.a.v. het boek 'American Psycho'; Effenaar, va. 20.30 uur.

Maandag 15 december  
Toonwoord-Woordtoon, jazz en poetry in de jaren '90; Jazzcafé Wilhelmmina, va. 21.30 uur.

Dinsdag 16 december  
De Wereldverbeteraar' van De Nieuwe Paardenkathedraal, 20.15 uur, en Belgisch cabaret van De Dulle Roeckers, 20.30 uur; Stadsschouwburg.

Woensdag 17 december  
Karina Holla danst 'The man who

wouldn't lie down' naar de komiek Buster Keaton; Plaza, 20.30 uur.

E-Zone: jaaroverzicht; Effenaar, 21.00 uur.

**Tentoonstellingen** Tot 20 december  
DagCad, grafiek van tien kunstenaars; Heronhal, hoofdgebouw.

Tot 1 februari  
Tentoonstelling 'Portretten van Jan Verkruijse'; Van Abbemuseum.

Aankondigingen met de aanduiding (\*) zijn gratis

# Fysiotherapie voor TUE-studenten en -medewerkers

Sport

Vanaf dit studiejaar kunnen TUE-studenten en -medewerkers met sportblessures bij het sportcentrum terecht voor een fysiotherapeutische behandeling. Frits Niemans, trainer cardio-fitness en blessurebegeleider, vindt dat een goede aanvulling op de al bestaande sportfaciliteiten van de TUE.

neem je in eerste instantie rust en tegen de tijd dat je blessure genezen is, ben je weer volop klaar voor actie. En daar zit volgens Frits Niemans nu juist de fout die door veel mensen gemaakt wordt.

door  
Sveta  
Litvinova

Sportblessures kun je oplopen door langdurig onverstandig te trainen en door ongelukken. Dat eerste is te vermijden door een trainingsprogramma samen te stellen dat goed aansluit bij je conditieniveau. Aan ongelukken valt vaak maar weinig te doen. Maar wat als je eenmaal met een blessure zit? Vanzelfsprekend

Frits Niemans tijdens de behandeling van een knieblessure.  
Foto: Bram Saeys



## Vragenuurtje

Niemans: 'Bij een huisarts krijg je begeleiding totdat je klachten verdwenen zijn. Mensen hebben dan dikwijls de neiging om meteen de training op het oude niveau te hervatten. Maar wat ze niet weten is dat meeste sportblessures recidief zijn. Dat wil zeggen dat je eerst een revalidatieproces moet doorlopen, anders bestaat er een grote kans dat je probleem terugkomt.' Zo ontstaat er een soort gat tussen 'geen klachten' en sportbeoefening op oude niveau. Om mensen geneeskrachtig en preventief te helpen is bij het sportcentrum een aantal mogelijkheden voor-

handen. Bij Frits Niemans kunnen alle studenten en medewerkers van de TUE gratis informatie en advies over blessures, training en revalidatie door cardio- of krachttrainingen krijgen. Dat kan op maandagavond van acht tot half tien. Dat vragenuurtje is vier jaar geleden opgestart en is al die tijd heel druk bezocht. Daarnaast hebben de sportkaarthouders

vanaf dit jaar ook een mogelijkheid om een fysiotherapeutische behandeling te ondergaan. Dat wordt gedaan op afspraak na verwijzing door een huisarts en wordt betaald via de verzekering. Een voordeel van de behandeling aan het sportcentrum is dat je dicht bij je trainingsplek bent en dat je op een verantwoorde manier die training kunt hervatten.



Voor deze editie van de Cursor Crypto geldt: insturen naar of inleveren bij Cursor (HG 1.19) vóór vrijdag 19 december. Vergeet niet je naam, adres en telefoonnummer te vermelden.

De winnaar van het 'Mostly Harmless' T-shirt voor de goede oplossingen van de Cursor Crypto van 20 november is: **Jesse de Jonge**

## Horizontaal:

- 5 Niet doen vanavond (4)
- 6 Dat is hermetisch verwoord (7)
- 10 Koepel (7)
- 11 Hardlopen brengt een bitter einde (5)
- 12 Ruim jij dat vuil op? (6)
- 13 Zij heeft het gehad (3)
- 15 Baas van niets (9)
- 17 Onder een over de kop geslagen bus (3)
- 18 Moet men om kunstwerken van deze schilder te vernielen, dit apparaat gebruiken? (11)
- 19 Botertijdperk (3)
- 20 Doe je met een uitje of met kunstwerken (11)

## Vertikaal:

- 1 Meubilair van verenigingen (5)
- 2 Die idioot gebruikt gestoord keukengerei (8)
- 3 Door die schilder te kwetsen neemt het in omvang toe (12)
- 4 Zaken trachten te verwerven (6)

- 7 Die schilder zal hangen voor zijn overtreding (11)
- 8 Afstemmen op de afmetingen van een auto (11)
- 9 Door die schilder te kwetsen er weer een gat in zien (10)
- 14 Kleermakers in het Stedelijk Museum (7)

Eindhoven is niet uniek met zijn vernieuwing: dergelijke regelingen zijn ook in Groningen en Nijmegen te vinden. 'De uitbreiding van fysiotherapie beantwoordt duidelijk aan een vraag onder de sportkaarthouders en past prima in het pakket aan goede sportfaciliteiten aan de TUE', aldus Niemans.

Voor meer informatie kun je bellen: tel. 2906066 (overdag), of e-mailen: g.l.m.niemans@ssc.tue.nl.

16 Toon geld en dat onlangs (7)  
18 Premier Kals was nalatig (4)

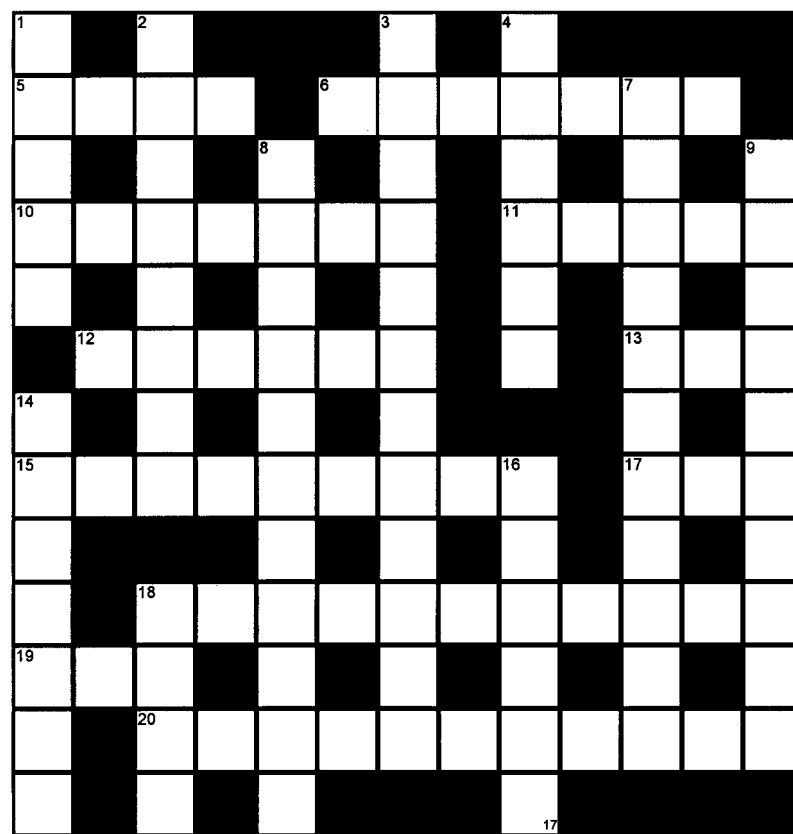
## De oplossingen van Cursor Crypto van 20 november:

### Horizontaal:

- 1 Leukemie
- 2 Essen
- 3 Kaartenbakken
- 4 Menuprogramma
- 5 Erfgoed
- 6 Steekproeven
- 7 Voorschieten
- 8 Botswana
- 9 Fret
- 10 Bronst
- 11 Pronkt
- 12 Schoonmoeders
- 14 Tirana
- 15 Reader
- 17 Etui
- 18 Kamgaren
- 19 Tentamen

### Vertikaal:

- 2 Essen
- 3 Kaartenbakken
- 4 Menuprogramma
- 5 Erfgoed
- 6 Steekproeven
- 7 Voorschieten
- 13 Omaniet
- 16 Agave



## Zac



Ik wil iets apart, iets extreems, met veel kleur', zei Zac vastberaden tegen de kapster. Ze glimlachte en keek hem onderzoekend aan. 'Weet je dat wel heel zeker', vroeg ze. Hij moest toch iets doen om herkenning te voorkomen. Een nieuwe coupe moest afdoende zijn. *Doe toch niet zo raar*, waarschuwde zijn voorzichtige stem. *Je bent geen flamboyante basketbaler zoals Dennis Rodman, maar een eenvoudige student. Wat moeten je vrienden wel niet denken, of je ouders?* Zijn felle stem reageerde direct: *Het moet maar eens afgelopen zijn*

met die eindeloze consideratie met je ouders, en je vrienden vinden het vast heel gedurfd. Zac besloot het erop te wagen; hij moest toch iets doen. Daarbij vond hij het een goed idee om zo bij Karin een nieuwe start te maken: de nieuwe Zac! Hij verstijfde, want hij realiseerde zich dat zijn 'stemmen' alweer hardop hadden gesproken. De kapster stond hem aan te staren: 'Gaat het?' Zac antwoordde vlug: 'Oh, ik praat vaak hardop als ik iets overdenk. Dan probeer ik de zaak van verschillende kanten te bekijken.' De kapster leek gerustgesteld. Zac vervolgde: 'Maar inderdaad, ik weet het zeker. Maak er maar iets fraais van, als je durft.' Ze gaf hem een knipoog en voegde eraan toe: 'Nou, let maar eens op!' Zac ging rustig zitten en liet de kapster begaan. Dat ging maar net goed, dacht hij nog. Dit was nu al de tweede keer dat hij ongemerkt de 'stemmen' hardop had laten spreken. Zou hij zich er een volgende keer nog zo gemakkelijk vanaf kunnen maken? En wat als Karin er op zo'n manier achter kwam? Ze zou niets meer

met hem te maken willen hebben. Of toch wel? Misschien kon hij het maar beter aan Karin vertellen, voor het een keer zou misgaan. Zac schrok op uit zijn gedachten. Zijn nieuwe coup was klaar: grote stukken rood, geel en blauw sierden zijn uitgedunde haardos. Het leek wel of een kleuter met vingerverf was bezig geweest. 'En, hoe vind je het', vroeg de kapster hem enthousiast. 'Ehh...je hebt jezelf overtroffen, denk ik zo', reageerde Zac snel, terwijl hij nog wat onwennig in de spiegel keek. *Die smeris herkent je nu in ieder geval nooit meer*, hoorde hij voldaan, ditmaal alleen in zijn hoofd. *Ja, het is eerder de vraag of Karin je nog herkent*, reageerde de andere stem verongelikt. Dat bleek mee te vallen. Karin vond het zelfs heel leuk en Marieke en Paul hadden er geen moeite mee. Zijn jaargenoten bij Elektro waren wat kritischer, en noemden hem voortaan 'De Papegaai'. Alleen voor zijn ouders waren geschokt. *Laat je hier maar even niet meer zien*, raadde zijn voorzichtige stem hem aan. Zac vond dat een goed idee.

De kerstvakantie kwam eraan en gezien de situatie met zijn ouders, wilde Zac graag een paar dagen weg met Karin. *Je bent maar een keer jong, doe eens gek en ga samen naar Parijs*, spoorde zijn felle stem hem aan. Parijs? Dat sprak Zac wel aan. Even alle problemen vergeten, en lekker met Karin... *En hoe gaan we dat betalen? Eerst een fiets jatten, de politie ontvluchten en dan nu een bank plunderen*, onderbrak zijn voorzichtige stem sarcastisch zijn gedachten. *Welnee*, antwoordde de andere stem, *dat is helemaal niet nodig. Er zijn daar volop goedkope pensions, en wat de reis betreft: ga liften*. Dat was wel een idee, moest Zac toegeven. Dan kon hij het wel betalen. En waarom niet? Er gingen zoveel mensen liften naar Parijs. Hij ging maar eens met Karin praten. Karin bleek zeer gecharmeerd van zijn idee en zo waren ze op een heldere decemberochtend vol verwachting uit Eindhoven ver-

trokken. Ze hadden geluk en kregen al snel een lift tot iets over de Franse grens. Nu stonden Zac en Karin echter al twee uur tevergeefs met hun duim omhoog. *Ik weet er natuurlijk niks van, maar zou dat niet iets met dat afschrikwekkende kapsel van je te maken kunnen hebben*, berichtte zijn milde stem hem minachtend. De andere stem reageerde fel, maar Zac luisterde al niet meer. Karin had al een tijd niets meer gezegd. De stemming was duidelijk tot het vriespunt aan het dalen. Een niet alleen de stemming. Er was een koude wind opgestoken en het begon zachtjes te regenen. Fantastisch, dacht Zac, als het echt gaat vriezen verandert de hele snelweg in een grote ijsbaan. Hij kreeg het gevoel dat hij gek zou worden als hij hier nog lang zou moeten blijven staan...

In Zac worden de belevenissen van de schizofrene eerstejaars TUE-student Zacharias Menckenberg beschreven. Het verhaal kent vijf co-auteurs, waarbij iedere week de een het verhaal aan de volgende overdraagt.

# Cursiefjes

**Cursiefjes moeten donderdag voor 15.00 uur bij Cursor (HG 1.19) worden aangeleverd met directe betaling. Een advertentie van maximaal 25 woorden kost fl. 5,-, waarbij één woord vet gedrukt wordt. Advertenties met een commerciële waarde boven fl. 15.000,- worden geweigerd.**

## Aangeboden

**Chevrolet C10** bestelwagen, wit, afgiftedatum kenteken: 20 december 1967. Inschrijvingen zijn tot 18 december te bezorgen bij J. Kroot, W-hal 1.61, tst. 2178.

Het **Reduktieburo**, ook voor de Kerst: voor APS-films, Kodak 200-25, fl. 8,50. RB-CD-cadeaubon (ook voor niet-leden), vanaf fl. 10,-.

Bestel tijdig je CD's voor Kerst! Verder op voorraad: veel wissellijsten, condooms, (video)tapes, etc...

**Citroën Visa** (11 RE), bj '86, APK 8-98. Tst. 2290 (Ineke).

**Tweezitsbank**, in zeer goede staat, lichtgrijs leder, fl. 75,-. Tel. 2123467.

Kom vanavond naar het supergezellige

**oprichtingsfeest** van Mosaic, entree fl. 7,50. Exotische hapjes gratis, in café Royal, Aalsterweg 114. Band en DJ vanaf 19.00 uur.

Wasmachine 1000 toeren volautomaat, fl. 200,-; droger, fl. 125,-; gashaard, fl. 125,-; **koelkast**, fl. 125,-; fornuis, fl. 85,-. Alles in zeer goede staat, werkend te zien. Tel. 2114647.

**Koopjes:** tenten 3- en 4-persoons, lichtgewicht, nieuw, vanaf fl. 95,-. Ruzzakken, 65 liter, nieuw, nu fl. 95,-. Lichtgewicht mummy slaapzakken, nu fl. 45,- en bedjes van 8 ons fl. 40,-. Tel. 077-3519642.

Ook dit trimester geven wij speciaal voor jou de **cursussen** Vergadertechnieken, Effectief communiceren, Leidinggeven, Presentatietechnieken en Gespreksvoering

in bedrijven. Info op de StIK-kamer, HG 1.01.

Tentamens weer voorbij? Dan wordt het weer eens tijd voor een StIK-cursus. Oefen je **communicatieve vaardigheden**. Cursussen starten begin januari.

De StIK-cursussen Leidinggeven, Gespreksvoering in bedrijven, Vergadertechnieken, Effectief communiceren en Presentatietechnieken beginnen vlak na de kerstvakantie. Geef je nu op en oefen je **communicatieve vaardigheden**.

## Gevraagd

Enthousiaste **huyswerkbegeleiders** voor huyswerkgroep van allochtone meisjes van het voortgezet onderwijs. Wil je ervaring opdoen? Vergoeding. Meer informatie: 2452845 (Carolijn van Gorkum, DOBA).

Bigband Studentproof zoekt **tenorsaxofonisten**. Repetities: donderdag van 20.00 tot 23.00 uur in Scala. Bel voor meer informatie: 2832854 (Anouk).

Muziekcentrum Frits Philips zoekt **evenementassistenten** die tijdens concerten/activiteiten o.a. de volgende werkzaamheden verrichten: toegangscontrole, garderobe, programmaverkoop,

bediening en spoelkeuken. Aan geïnteresseerden stellen we de volgende eisen: representatieve, servicegevoelige en klantgerichte instelling; enige horeca-ervaring; minimaal drie maal per week beschikbaar (vooral 's avonds). Geïnteresseerd? Vraag dan een inschijfformulier. Dat kan telefonisch bij de receptie van het Muziekcentrum, tel. 2655600. Daar kun je ook meer informatie krijgen.

## Kamers

Gezocht: kamer in **onderhuur** in studentenhuis voor periode januari t/m maart. Tel. 0612-514623 (Ewout).

Te huur per 1-1-98: **zolderwoonruimte** (7,5 x 6,5) met ingerichte keuken, fl. 595,- p/m (incl. gas, water en licht). Telefoonaansluiting aanwezig. Info: 2124368.

## Anders

Ga mee met **HUSK studentenreizen** vanaf fl. 197,-; gegarandeerd ANVR en SGR! Tel. 050-3186751, of bel commissie Eindhoven 06-53755681 ('s avonds) voor een folder of informatie.

Dans de sterren van de hemel op het **kerstbal** bij Footloose. Op dinsdag 16 december vanaf 20.00 uur in Scala, Kanaalstraat 4, tel. 2432991.

Nederlandstalige **rockcoverband AQT** speelt vrijdag 12 december, 22.30 uur, in café De Stunt, Stratumseind 34. Voor info/boekingen: 024-3888811.

**Wintersport** te duur? Niet bij Snow-Trex! 10 dagen, bus, appartement en skipas va. 198 piek! SGR & ANVR erkend. Bel voor brochure en info: 2526790 (Winand).

**Pusphaira** geeft je vleugels! Kom naar de voetbaltraining van Pusphaira, dames ma 18.30 uur, heren do 18.30 uur. Info:

2461510 (Quirien), of 2114326 (Gino).

Iedereen kan zingen! Jij ook, kom dan dinsdag naar de repetitie van **Vokollage!** ESMG Quadrivium; tel. 2432808.

Overhemden strijken is saai! Strijk daarom mee met strijkersensemble **Ma Non Troppo**. ESMG Quadrivium; tel. 2432808.

Wil je hoog van de toren blazen? Blaas mee met blazersensemble **Auletes**. ESMG Quadrivium; tel. 2432808.

Genoeg geflierefluit of geblokt voor de tentamens! Blokfluit eens mee met **Sambuca**. ESMG Quadrivium; tel. 2432808.

Raak je vaak gevoelige snaren? Tokkel eens mee met gitaarsensemble **Con Animo**. ESMG Quadrivium; tel. 2432808.

In december start ons nieuwe programma, lid worden kan nog! **ESMG Quadrivium**; tel. 2432808.

**Cursor aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade van welke aard dan ook ontstaan door niet tijdig, onjuist of het niet plaatsen van de advertenties.**

## Sport kort

### Uitslagen

#### Pusphaira geeft ZSC klop

Dankzij treffers van Roel Verbrugge en Remy Broersma kwam Pusphaira twee keer op voorsprong tegen de thuisclub ZSC. Die wist echter twee keer gebruik te maken van foutjes in de Pusphaira-defensie, waardoor de ruststand 2-2 werd. Na een donderpreek en een niet al te best begin van de tweede helft, begon Pusphaira eindelijk goed te voetballen. Wederom zorgde Verbrugge middels een fraai doelpunt voor een voorsprong. Af en toe werd ZSC nog gevaarlijk, maar het kwam niet tot scoren. De eindstand van 2-6 werd bereikt na doelpunten van Roeland Baaijens (uit een penalty), Jurgen Gielen en Ronald Edel.

#### Haarlemse judoka's onttronen Fransen

Tijdens de 29ste editie van het Internationaal Studenten Samourais Toernooi zijn de judoka's uit Montpellier onttroond door Pael Sport uit Haarlem. In een zeer span-

nende finale werd afgelopen weekend Montpellier I met 4-3 verslagen door de Nederlanders. De Samourais zelf werden in de kwartfinale uitgeschakeld door Leuven, de latere winnaars van het brons. Het sterk bezette toernooi kende dit jaar veertien deelnemende teams uit vijf landen, met een totaal van 150 deelnemers.

#### Oktopus weer goed voor winst

Dit weekend stond alleen de uitwedstrijd van Oktopus 1 tegen Niobe uit Asten op het programma. Met de nipte overwinning van vorige week nog in gedachten, en het feit dat Niobe tot de betere ploegen in de eerste klasse behoort, was het duidelijk dat er deze week geconcentreerder spel nodig zou zijn om tot resultaat te komen. In het begin van de tweede helft werd het echter nog lastig voor Oktopus, nadat Niobe een achterstand van zeven punten wist weg te werken. Strak uitgespeelde combinaties van de kant van Oktopus in de laatste tien minuten zorgden echter voor de uiteindelijke overwinning met 18-22.

#### Zaalvoetbalcompetitie

Het eerste trimester van de interne

zaalvoetbalcompetitie is afgelopen. In de eerste klasse werd 'Pielen als Pele' kampioen. De 'Nilehorses' en 'Vanderwaals 1' zijn kampioen van de twee tweede klassen geworden. In de derde klassen waren de 'T-fosi' en 'Tarakan', beide Totelos-teams, de sterkste. Meld je snel aan voor de competitie in het derde trimester bij de portier van het sportcentrum.

## Sport



## Mensa

## Beekmans

### MAANDAG 15 DECEMBER

Gebonden sjalot-crèmesoep  
Hachee of slavink  
Apart mosterdsaus  
Rode kool met appeltjes of snijboontjes  
Gekookte aardappels  
Appelmoes  
Fruit of vla

### DINSDAG 16 DECEMBER

's Middags  
Heldere Chinese groentesoep  
Gebakken vis of hamburger  
Apart mayonaise  
Worteltjes met doperwten of bietjes  
Gefrituurde aardappelschijven  
Rauwkostsalade  
Fruit of vla

### 's Avonds kerstdiner

1e zit: 17.30-18.30 uur  
2e zit: 18.45-19.45 uur  
Prijs: fl. 12,50  
Wildpaté op bedje van sla en Cumberlandsaus  
Heldere wildsoep  
Reebiefstuk  
Rode wijnsaus met bospaddestoelen  
Zuurkool met ananas  
Gefrituurde dennenappeltjes  
glas witte wijn  
Wentelteeftje met sorbetijs en kersen afgewerkt met chocobavarois met kirsch en blaadje mint

### VEGETARISCH

's Middags  
Heldere groentesoep  
Gemengde spaghetti  
Gemalen kaas  
Rauwkostsalade  
Fruit of vla

### 's Avonds kerstdiner

### WOENSDAG 17 DECEMBER

Gebonden aspergesoep  
Nasigoreng, gebakken ei, plakje ham, atjar, kroepoek, kippenborstfilet met babi-pangangsaus of  
Stamppot zuurkool, gebakken spek, speksaus  
Rauwkostsalade  
Fruit of vla

's Avonds om 18.30 uur gesloten

### VEGETARISCH

Gebonden aspergesoep  
Stamppot zuurkool  
Hachee van temphe  
Rauwkostsalade  
Fruit of vla

's Avonds om 18.30 uur gesloten

### DONDERDAG 18 DECEMBER

Heldere kip-kerriesoep  
Halskotelet of groenteburger  
Apart braadsaus  
Gebroken boontjes of Mexicaanse mix  
Frites of gekookte aardappels  
Rauwkostsalade  
Fruit of vla

### VEGETARISCH

Gebonden champignonsoep  
Groente-ragout  
Zilvervliesrijst  
Rauwkostsalade  
Fruit of vla

### VRIJDAG 19 DECEMBER

Gebonden Mexicaanse tomatenbonensoep  
Gebakken vis of varkenslapje  
Apart tomaten-braadsaus  
Spinazie à la crème of worteltjes  
Gekookte aardappels  
Rauwkostsalade  
Fruit of vla

## Silicon Graphics

# Bekijk maar

## Pusphaira kan weer vlaggen

Enige tijd geleden ontstond er commotie rond het verdwijnen van de vlag van de voetbalvereniging Pusphaira. Ze hadden zelf geen flauw idee wie er verantwoordelijk was voor deze ontvreemding. Na het zetten van een curiefje kregen Gino Koenraadt (secretaris) en Joost Ossevoort (penningmeester) een telefoontje dat ze ervoor moesten zorgen dat ze op 3 december om 12.00 uur bij de interne telefoon in de hal van het hoofdgebouw stonden. Daar begon het avontuur, want zo mag je het gerust noemen. Er stond buiten al een taxi te wachten die hen naar het TEMA-gebouw bracht en waarvan de chauffeur hen ook nog een chocoladeletter gaf. De tocht die daar op volgde, nam beide voetballers mee naar onder andere het Laplace-plein, waar Joost twintig keer een fictieve voetbal moest hooghouden, naar WenS, naar E-hoog, het centrale magazijn, Cursor en de bie, alwaar zij een boekje van het studentendispuut Jupiter in handen gedruwd kregen. Ondertussen stond het betreffende

dispuut naast het auditorium te wachten totdat de beide Indiana Jones-imitators eindelijk hun eindpunt zouden bereiken. Daar hing tussen twee bommen hun geliefde Pusphaira-vlag. De voetballende schatzoekers moesten twee kratjes bier meenemen als zoenoffer en die versieren in de kleuren rood/geel (Jupiter) en blauw/groen (Pusphaira). Helaas was het dispuut Jupiter niet bereikbaar voor commentaar op deze ludieke actie.

## Demos stelt hitlist op

Maandagochtend. Je loopt op je gemak met een kopje koffie richting collegezaal, ineens stormt een student met een getrokken pistool de hoek om, rent op een medestudent af en schiet die in koele bloede neer. Koffie over je broek en je bent in een klap klaarwakker. Bij nader inzien blijkt het pistool echter van plastic te zijn en bestaat de munitie uit pijltjes met een zuignap. Je bent getuige geweest van een onderdeel van TAG: The Assassination Game. Dit 'bloederige' spel wordt elk jaar georganiseerd door en voor de studentenvereniging Demos (ongeveer de helft van alle leden doet mee aan dit slachtersfeest). De opzet is heel eenvoudig. Je krijgt een opdrachtkaartje met daarop een naam van een andere student.

Vergelijk het maar met een doorsnee James Bond-film. Target: student X. Mission: kill (met een zuignapje wel te verstaan). Uiteraard is niet alles geoorloofd, maar wel veel. Het maakt bijvoorbeeld niet uit of jouw doel een tentamen zit te maken, een pilsje pakt, of juist even staat toe te geven aan de roep der natuur. Een van de deelnemers, Erik Postma, werd twee minuten voor aanvang voor een tentamen 'neergeschoten'. Een klacht hierover maakte hem echter weer springlevend. Hij was namelijk mondeling overeengekomen dat hij niet mocht worden neergeschoten vlak voor of tijdens dat tentamen. Er bestaat ook neutraal terrein waar niemand aangevallen mag worden. Dat geldt voor de fietsstalling bij Demos en binnen de Bunker. Ook mag er zich geen ander lid van Demos binnen een straal van drie meter van je doel bevinden.

Je kunt natuurlijk alle regels aan je laars lappen en gewoon eens iemand lekker 'neerknallen' (voor de kick, of zo). Je wordt dan wel onmiddellijk 'vogelvrij' verklaard en jouw naam verschijnt dan vanuit het niets op de opdrachtkaartjes van alle andere deelnemers. Kortom, iedereen heeft dan de opdracht jou te 'eliminieren'. Als je te lang wacht met je doel uit te schakelen wordt je verplicht tot het deelnemen aan een 'duel' (denk hierbij aan 19e-eeuwse praktijken). De president van Demos, Joris Vermunt, verklaart ook nog een trucje, waar de deelnemers wel eens gebruik van maken. 'Je belt je doel op met de vraag of hij even naar de Bunker toe komt voor een pilsje', legt Vermunt uit, 'en vervolgens wacht je hem buiten op en pang, hebbes.' Dus, als je de komende tijd studenten ziet lopen die de hele tijd zenuwachtig om zich heen kijken, zijn dat hoogstwaarschijnlijk deelnemers aan TAG met een gezonde dosis achtervolgingswaan.

## Over en sluiten maar

Ieder jaar rond de kerst zijn de medewerkers benieuwd hoeveel dagen ze moeten inleveren voor hun kerstvakantie. Dit jaar echter, doet de TUE het anders. De universiteit sluit haar deuren gedurende vier werkdagen. Normaal gesproken kost de kerstvakantie je dan vier ADV-dagen. Maar dit keer is het anders, je levert namelijk maar drie dagen in. Natuurlijk krijg je die dag niet voor niets, je

moet er wel iets voor doen, of in dit geval iets voor laten. De werknemers mogen namelijk op de beide carnavalsdagen niet, zoals gebruikelijk, om vier uur naar huis, maar moeten het hossen uitstellen tot vijf uur. En ook de vrije woensdagmiddag, die gegeven wordt als het in Eindhoven kermis is, gaat op de schop. Dat houdt dus in dat werknemers een mooie ruil maken, zes uur inleveren voor één hele dag. Toch mooi meegenomen, want als iemand een echte

carnavalsvierder is, zijn die beide carnavalsdagen toch al als vrije dagen ingepland. En wat die kermiswoensdag betreft, 's middags is er op een kermis toch niets te beleven, 's avonds komt het daar pas echt op gang. Zelfs voor de kamelenrace, die traditiegetrouw op die dag gehouden wordt, ben je nog ruim op tijd. Maar niet alleen de werknemers hebben er baat bij, ook de TUE zelf. Als van donderdag 25 december tot en met zondag 4 januari de tent op slot gaat, met de verwarming op de vorststand, scheelt dat een bult aan energiekosten. Maar wie

schieten er weer bij in? Juist ja, de studenten en dan met name die die aan het afstuderen zijn. Na een aantal telefoontjes over het hele TUE-terrein komen we er achter dat in het hoofdgebouw tussen 24 december en 4 januari gewerkt kan worden met een overwerkvergunning. Voor het afgeven van een overwerkvergunning bestaat echter geen algemene richtlijn. Per gebouw moet voor 24 december nagevraagd worden of het gebouw toegankelijk is voor hardwerkende studentjes. Maar, de studenten moeten wel een extra jas aan- doen als ze komen werken.

## De verkoop van een natte droom



De witte Chevy C10 in volle glorie. Foto: Bram Saeyns

De natte droom van iedere eerstejaarsstudent werktuigbouwkunde wordt verkocht. Nee, het gaat hier niet om een levensgrote poster van een schaars geklede Pamela Anderson, maar om de inmiddels dertig jaar oude Chevrolet C10. Dit kunststukje van autotechniek uit vroeger jaren werd tot voor kort altijd gebruikt in de studentenpractica. Onder andere in het practicum Motortechneek werd de C10 de nodige keren aan strenge testen onderworpen. Na het grootste deel van zijn leven op de rollenbank te hebben doorgebracht zal de Chevy eindelijk ook wat kilometers kunnen gaan afleggen in de buitenlucht.

De reden waarom men overging tot verkoop was dat de studentenpractica waarvoor de auto gebruikt werd, reeds een aantal jaren uit het curriculum zijn verwijderd. De C10 stond er dus maar wat te staan en stof te verzamelen. Mensen die interesse hebben in dit stukje voiture-historie, kunnen tot 18 december een bod uitbrengen bij de coördinator van de verkoop, J. Kroot, W-hal 1.61. Op een geschikt tijdstip zal dan worden overgegaan tot de verkoop van de auto, en zal de TUE, en in het bijzonder de faculteit W, 'berooft' worden van een stukje geschiedenis op techniekgebied.

door  
Caspar  
Jans  
&  
Moniek  
Stoffele

